

# Sbírka zákonů a nařízení státu československého.

Částka 110.

Vydána dne 24. října 1922.

Obsah: **304.** Nařízení o výpovědní lhůtě pracovních (služebních) poměrů při hromadném propouštění zaměstnanců po dobu hospodářské krise.

## 304.

### Nařízení vlády republiky Československé ze dne 21. října 1922

o výpovědní lhůtě pracovních (služebních) poměrů při hromadném propouštění zaměstnanců po dobu hospodářské krise.

Na základě zákona ze dne 15. dubna 1920, čís. 337 Sb. z. a n., se nařizuje:

#### § 1.

Výpovědní lhůta pracovních (služebních) poměrů v závodech, na něž se vztahuje zákon ze dne 25. února 1920, čís. 144 Sb. z. a n., o závodních a revírních radách při hornictví, nebo zákon ze dne 12. srpna 1921, čís. 330 Sb. z. a n., o závodních výborech, činí při hromadném propouštění zaměstnanců z příčin mimo pracovní (služební) poměr ležících po dobu účinnosti tohoto nařízení nejmeně jeden týden, není-li smlouvou, posledním pořizem, soudcovským výrokem anebo právními předpisy pro určité poměry pracovní (služební) stanovena lhůta delší.

#### § 2.

Za hromadné propouštění se pokládá, propustí-li zaměstnavatel během jednoho kalendářního měsíce nejmeně 10% zaměstnanců prvního pracovního dne v měsíci zaměstnaných, pokud není kolektivními smlouvami ustanoveno něco jiného. Bylo-li v kalendářním měsíci propuštěno pět nebo ještě méně zaměstnanců, nepovažuje se to za propouštění hromadné.

#### § 3.

Propustí-li zaměstnavatel zaměstnance z práce, nedodrže lhůty uvedené v § 1, jest povinen zaměstnanci nahraditi, po případě doplniti mzdu s veškerými přídávky ve výši průměrného výdělku v posledních čtyřech týdnech, a to v závodech plně zaměstnaných

za pracovní týden následující po propuštění a v závodech, ve kterých v posledních čtyřech týdnech se pracovalo jen několik dnů v týdnu, za průměrný týdenní počet těchto pracovních dnů.

#### § 4.

Ustanovení tohoto nařízení nevztahují se na zaměstnance sezonní, na zemědělské denní dělníky, dále na zaměstnance, s nimiž byla sjednána pracovní smlouva na určitou dobu nebo na zkoušku nebo k vykonání jednotlivého pracovního úkonu anebo k zhotovení určitého díla.

#### § 5.

Právo obou stran zrušiti předčasně pracovní (služební) poměr z důležitých příčin, stanovených příslušnými zákonnými předpisy, zachovává se v platnosti.

#### § 6.

Práva zaměstnanců plynoucí z předechozích ustanovení nemohou býti po dobu účinnosti tohoto nařízení pracovními (služebními) smlouvami ani zrušena ani obmezena.

#### § 7.

Nařízení toto nabývá účinnosti dnem vyhlášení a pozbude platnosti dnem 1. března 1923.

Provedením jest pověřen ministr sociální péče v dohodě s ministry obchodu, veřejných prací, zemědělství, vnitra a spravedlnosti.

Švehla v. r.

Habrman v. r.	Šrámek v. r.
Dr. Rašín v. r.	Malypetr v. r.
Dr. Dolanský v. r.	Bechyně v. r.
Stříbrný v. r.	Novák v. r.
Dr. Hodža v. r.	Srba v. r.
Tučný v. r.	Udržal v. r.
Dr. Franke v. r.	