

# Sbírka zákonů a nařízení státu československého.

Částka 136.

Vydána dne 29. prosince 1924.

Obsah: (286.—290.) **286.** Zákon o úsporných opatřeních ve veřejné správě. — **287.** Zákon, kterým se částečně mění některé předpisy o odpočivných a zaopatřovacích požitcích civilních státních a některých jiných veřejných zaměstnanců a porůstalých po těchto zaměstnancích. — **288.** Zákon, kterým se mění některé předpisy o zaopatřovacích požitcích vojenských osob a pozůstalých po nich. — **289.** Zákon o odměnách státním a některým jiným veřejným zaměstnancům na rok 1924 a 1925. — **290.** Zákon, kterým se upravují platové poměry soudců z povolání a jiných konceptních úředníků v oboru ministerstva spravedlnosti.

## 286.

### Zákon ze dne 22. prosince 1924 o úsporných opatřeních ve veřejné správě.

Národní shromáždění republiky československé usneslo se na tomto zákoně:

#### Č Á S T I.

#### ÚKOLY VEŘEJNÉ SPRÁVY A JICH OBSTARÁVÁNÍ.

##### § 1.

Úkoly státu bud'těž zásadně obmezeny na míru, kterou nezbytně vyžaduje životní zájem státu a obyvatelstva.

##### § 2.

(<sup>1</sup>) Úkoly veřejné správy bud'těž obstarávány co nejjednodušeji a nejúsporněji.

(<sup>2</sup>) K tomu konci bud'těž provedena zejména tato opatření:

1. Organizace veřejné správy bud'těž zrevi-  
dována a vybudována ve všech stupních a od-  
větvích s jednotného hlediska a účelně,

úřady a zařízení, jichž samostatné trvání  
není odůvodněno ani věcnými ani místními  
poměry, bud'těž spojeny nebo zrušeny,

příslušnost jednotlivých ministerstev bud'těž  
přesně vymezena,

správní úkoly, které dosud jsou obstará-  
ny správními úřady a orgány vyššího stupně,  
bud'těž tam, kde se to jeví účelným, přeneseny  
na úřady a orgány nižšího stupně,

souběžné obstarávání téže nebo podstatně  
stejně agendy různými úřady nebo orgány,  
zejména úřady neb orgány různých resortů  
bud'těž odstraněno soustředěním této agendy.

2. Správní řízení bud'těž zjednodušeno a jed-  
notně upraveno,

vnitřní styk úřední a kancelářská manipu-  
lace bud'těž zjednodušeny,

důležité správní předpisy, jichž používání  
vzhledem k provedeným podstatným změnám  
působí praktické obtíže, bud'těž sestaveny a  
cestou nařizovací znovu vyhlášeny.

3. Budiž stanovena v jednotlivých úřadech  
a ústavách podle jednotlivých kategorií nor-  
mální potřeba počtu sil, která nesmí býti pře-  
kročena.

Normální potřeba počtu sil stanoví se vždy  
na dobu 3 let a po dobu tuto nesmí stanovený  
počet sil býti zvýšen.

V případech nepředvídané mimořádné po-  
třeby mohou na souhlasný návrh resortního  
ministra a ministra financí se zvláštním svolením vlády býti přechodně pro dobu mimo-  
řádné potřeby přijaty na výpomoc síly  
smluvní.

##### § 3.

(<sup>1</sup>) Vládě se ukládá, aby řídíc se svrchu  
uvedenými zásadami předložila do 31. prosin-  
ce 1925 návrh zákona o jednotné úpravě  
správního řízení a o vymezení příslušnosti  
jednotlivých ministerstev jakož i potřebné ná-  
vrhy zákonů ku provedení ostatních opatření  
svrchu vytčených, pokud jich nelze provést  
cestou nařizovací neb administrativní.



(2) V zájmu jednotného provedení všech nutných opatření budiž vládou zřízena komise složená z úředních a mimoúředních znalců, jejíž složení, působnost a pracovní program budtež stanoveny tak, aby bylo dosaženo správného provedení vytčených úkolů v době co nejkratší.

(3) V souvislosti s provedením těchto úkolů budiž předložen návrh zákona upravující pozítky státních zaměstnanců.

## Č Á S T II.

### ÚSPORNÁ OPATŘENÍ V OBORU ZAMĚSTNANECTVA.

#### Díl I.

#### STÁTNÍ ZAMĚSTNANCI.

##### § 4.

##### Snížení počtu.

(1) Počet zaměstnanců budiž omezen na míru nezbytně nutnou k obstarávání úkolů státu. Ve kterých jednotlivých oborech státní správy a v jaké míře počet zaměstnanců má býti omezen, stanoví vláda.

(2) V roce 1925 budiž však snížen celkový počet zaměstnanců aspoň o 10%.

(3) Vláda určí postup a lhůty, jak omezení sluší provést. Další opatření uvnitř resortu provede příslušný ministr, jenž je povinen sděliti vládě do 30ti dnů od jejího usnesení plán redukce.

##### § 5.

##### Přijímání nových sil.

(1) Přijímání nových sil do státní služby jest až do stanovení normální potřeby počtu sil (§ 2, č. 3.) nepřipustné. Přijetí proti tomuto zákazu provedené jest právně neúčinným.

(2) Výjimky z nutných služebních ohledů povoluje vláda k souhlasnému návrhu ústředního úřadu a ministerstva financí, jestliže nelze potřebu krýti podle ustanovení šu 8.

##### § 6.

Jmenování, ustanovení, přeřazení nebo postup do vyšší kategorie, povýšení.

(1) Předpisy zakládající nárok na jmenování neb ustanovení (definitivní ustanovení, stabilisaci), přeřazení nebo postup do vyšší kategorie (skupiny platového schematu, sta-

tusu) nevztahují se až do nové úpravy služebních poměrů státních zaměstnanců na zaměstnance, u nichž všechny podmínky nároku toho nebyly splněny nejpozději v den 1. dubna 1925.

(2) Po tutěž dobu není přípustno povýšení zaměstnanců, leč by šlo o nutné obsazení uprázdněného systemisovaného místa a od posledního povýšení uplynuly aspoň 3 roky anebo šlo o časové povýšení.

(3) Ustanovení odst. 1. nevztahuje se na čekatelé ve službě přípravné.

(4) V případech nutne potřeby mohou k souhlasnému návrhu příslušného ústředního úřadu a ministerstva financí býti se souhlasem vlády

a) jednotliví zaměstnanci výjimkou z ustanovení odstavce 1. jmenování, ustanovení, přeřazení nebo postoupiti do vyšší kategorie a

b) jednotliví zaměstnanci povýšení výjimkou z ustanovení odst. 2.

(5) Při opatřeních podle ustanovení odst. 4. písm. a) budiž při výběru v úvahu přicházet osob dána za předpokladu stejné kvalifikace přednost zaměstnanci s delší služební dobou před zaměstnancem s kratší služební dobou.

##### § 7.

##### Započtení služební doby.

(1) Předpisy vydané po 1. lednu 1919, jimiž se přiznává nárok na započtení určité doby pro postup do vyšších požitků, neplatí pro zaměstnance, kteří vstoupí do státní služby po dni účinnosti tohoto zákona. Ustanovení toto nevztahuje se na předpisy o započtení služby v československých legiích, na předpisy o započtení vojenské a četnické služby vojenským osobám z povolání a příslušníkům četnictva a na předpisy o započtení služby, kterou zaměstnanec ztrávil nepřetržitě v témže služebním poměru, v němž má o započtení býti rozhodnuto.

(2) Pokud zaměstnanec nemá právního nároku na započtení určité doby pro postup do vyšších požitků, přísluší provést započtení ústřednímu úřadu v dohodě s ministerstvem vnitra a financí.

(3) Započtení provedené proti ustanovením odst. 1. a 2. je právně neúčinným. Vznikly-li z takového právně neúčinného započtení přeplatky na služebních požitcích, budiž vrácení jejich vymáháno. Od vymáhání může býti za souhlasu ministerstva vnitra a financí



upuštěno jen v případech zvláštního zřetele hodných.

### § 8.

Vyrovnaní přebytku a nedostatku pracovních sil.

(1) Zaměstnanec jest povinen k příkazu konati službu (pracovati) i v jiném stejném neb nižším služebním odvětví svého neb jiného správního oboru (resortu).

(2) Stejně může býti zaměstnanec přeložen na jakékoli místo ve svém neb jiném služebním odvětví svého neb jiného oboru.

(3) Následkem nového služebního použití nesmí býti zaměstnanec zkrácen ve svém služebním postavení a svých stálých požitcích.

(4) Proti zaměstnanci, který takovému příkazu do stanovené lhůty, jež nesmí přesahovati dobu 6 neděl, bez vážného důvodu nevyhoví, budiž zakročeno podle ustanovení §u 13.

(5) Za vážný důvod lze pokládati jen onen, který podle platných předpisů ospravedlňuje nepřítomnost ve službě.

**Snížení počtu zaměstnanců odchodem ze služby.**

*A. Zaměstnanci uvedení v § 1 zákona ze dne 20. prosince 1922, č. 394 Sb. z. a n.*

#### 1. Dobrovolný odchod.

### § 9.

**O d b y t n é.**

(1) Zaměstnanec, který vykazuje nejméně 1 rok započitatelné služební doby, může býti přeložen na žádost do trvalé výslužby s odbytným jednou pro vždy bez průkazu podmínek stanovených v příslušných zákonech a jiných předpisech pro přeložení do trvalé výslužby.

(2) Odbytné činí při jednorocní službě jednoměsíční příjem naposled vyplacených stálých požitků, při delší službě částku jednoměsíčního příjmu naposled vyplacených stálých požitků násobenou počtem služebních let. Části roku, převyšující 6 měsíců, počítají se za celý rok.

(3) Odbytné nesmí převyšovati 24násobnou částku měsíčních stálých požitků.

### § 10.

**O d b y t n é a z a j i š t ě n í o d p o č i v n ý c h p o ž i t k ů.**

(1) Zaměstnanec, který vykazuje aspoň 10 roků započitatelné služební doby, může býti přeložen na žádost do trvalé výslužby bez průkazu podmínek stanovených v příslušných zákonech a jiných předpisech pro přeložení do trvalé výslužby. Při tom obdrží odbytné, jež činí polovinu odbytného podle § 9.

(2) Nároku na výplatu odpočívných a zaopatřovacích požitků nabude však teprve, jestliže úředním lékařem bude zjištěna jeno trvalá neschopnost k výdělku, nejdéle však dnem, kterým dovrší 60. rok věku; při tom vyměří se mu odpočívne (zaopatřovací) požitky z pensijní základny, která příslušela v den přeložení do výslužby, podle započitatelné služební doby a poloviny doby ztrávené ve výslužbě až do dne nápadu výslužného, nejdéle však do dne, kterého by byl nabyt v činné službě nárok na plné výslužné.

### § 11.

**O d p o č i v n é p o ž i t k y s p ř í p l a t k e m.**

Zaměstnanec, který v den účinnosti tohoto zákona vykazuje započitatelné služební doby nejméně 20, případně, má-li nárok na plné výslužné po kratší době než 35leté, nejméně 17 roků, může býti na žádost přeložen do trvalé výslužby bez průkazu podmínek stanovených v příslušných zákonech a jiných předpisech pro přeložení do trvalé výslužby. Až do doby, ve které by byl nabyt nárok na plné výslužné, nejdéle však na dobu 2 roků, obdrží příplatek k vyměřeným odpočívným požitkům rovnající se polovině rozdílu mezi těmito a plnými požitky odpočívnými.

### § 12.

**Z m ě n a b y d l i š t ě.**

Zaměstnanci, který následkem dobrovolného odchodu ze státní služby podle tohoto zákona nejdéle v době do jednoho roku od vystoupení z aktivní služby přeloží své bydliště mimo své poslední služební místo, může býti poskytnut k úhradě prokázaných nutných výloh stěhovacích přiměřený příspěvek až do výše jednoměsíčních stálých požitků, zejména, je-li přestěhováním zaměstnanec zajištěn byt pro jiného státního zaměstnance.



## 2. Nucený odchod.

## § 13.

(1) Zaměstnanec, který má kratší započítatelnou služební dobu než 10 roků, může být přeložen do trvalé výslužby s odbytným jednou pro vždy. Toto odbytné činí polovici odbytného stanoveného v §u 9.

(2) Zaměstnanec, který má aspoň 10tiletou započítatelnou služební dobu, může být přeložen do trvalé výslužby s příslušným výslužným.

(3) O tom, že má být dán do trvalé výslužby, budiž zaměstnanec písemně vyrozuměn na datované potvrzení s výzvou, že může ještě dodatečně v nepřekročitelné 8-denní lhůtě ohlásiti písemně dobrovolný odchod z činné služby.

(4) Učiní-li tak, budiž mu:

a) má-li kratší započítatelnou služební dobu než 10 roků, poskytnuto odbytné ve výši 75% odbytného podle §u 9,

b) má-li aspoň 10tiletou započítatelnou služební dobu, poskytnut vedle výslužného podle odst. 2. na dobu jednoho roku příplatek k vyměřeným odpočivným požitkům, rovnající se polovině rozdílu mezi těmito a plnými požitky odpočivnými.

(5) Na místě požitků uvedených v odstavci 2 a 4 písm. b), může mu být na žádost poskytnuto odbytné, které činí 75% odbytného podle §u 9.

(6) Výhoda § 12 může být povolena i v případě nuceného odchodu.

## 3. Výběr.

## § 14.

(1) Pro rozhodování o tom, které osoby mají podle hořejších opatření opustiti službu, uváženy budou služební způsobilost, výkonnost, upotřebitelnost, hospodářské a rodinné poměry a jiné závažné okolnosti.

(2) Pokud se přihlíží ke služební způsobilosti, výkonnosti a upotřebitelnosti, sluší uvážiti, aby zaměstnanci co do způsobilosti, výkonnosti a upotřebitelnosti lépe kvalifikovaní byli, třeba se i dobrovolně hlásili k odchodu ze státní služby, pokud možno pro službu uchování.

(3) Dříve než učiněno bude opatření o odchodu zaměstnanců, zvláště dobře kvalifikovaných, jest uvážiti možnost jejich přemístění do jiného oboru státní služby (§ 8).

(4) Pokud se přihlíží k hospodářským poměrům zaměstnanců, bud'tež především vybrání zaměstnanci, kteří jsou podle uvážení příslušného úřadu hospodářsky zajištěni, dale zaměstnanci, jejichž propuštěním nebude výživa jejich nebo jich rodin ohrožena.

(5) Pokud se přihlíží k rodinným poměrům, bud'tež postupně vzati v úvahu svobodní zaměstnanci před ženatými, bezdětní ženatí zaměstnanci (provdané zaměstnankyně) před zaměstnanci (zaměstnankyněmi) ženatými (provdanými), ovdovělými nebo rozvedenými, kteří se musí starati o výživu a výchovu dětí; při posledně uvedených je pro pořadí výběru v zásadě postupně směrodatným počet dětí a míra, jak potřebují podpory rodičů.

(6) Zaměstnanci - bývalí legionáři bud'tež, pokud pro výběr jsou rozhodny jen hospodářské a rodinné poměry, vybrání naposled.

(7) U zaměstnanců - válečných poškozců nebudiž při posuzování služební způsobilosti, výkonnosti a upotřebitelnosti na závalu menší služební způsobilost, výkonnost a upotřebitelnost, pokud jest způsobena jen jejich tělesným poškozením ve válce utrpěným.

(8) Za stejných předpokladů sluší propustiti zaměstnance s kratší služební dobou před zaměstnancem s delší služební dobou.

## 4. Řízení.

## § 15.

(1) Výhody stanovené v §§ 9 až 12 mohou být poskytnuty jen těm zaměstnancům, kteří nejdéle ve lhůtě vládou stanovené písemně u služebního úřadu zažádají o přeložení do trvalé výslužby. Pokud však jde o redukci v roce 1925, bud'tež žádosti podány nejdéle do 31. března 1925.

(2) Ze služebních ohledů a se souhlasem ministerstva financí může být žádost za přeložení do trvalé výslužby zamítnuta. V tomto případě nelze do šesti měsíců od zamítnutí žádosti vůči zaměstnanci postupovati podle ustanovení §u 13.

(3) Žádost o přeložení do výslužby nelze odvolati; není-li však odbytné poukázáno do 6 neděl po doručení rozhodnutí, jest zaměstnanec oprávněn žádost odvolati. Toto oprávnění zaniká přijetím odbytného.

(4) K rozhodnutím a opatřením podle §§ 9 až 13 je příslušným ústřední úřad, který je oprávněn zmocniti k rozhodnutí nebo opatření úřad jemu bezprostředně podřízený, v kte-



rémžto případě výrok tohoto úřadu je konečný.

(5) Služební poměr se mění dnem doručení výměru. Přeložením do trvalé výslužby ztrácí zaměstnanec zároveň nárok na znovupřijetí do státní služby, může však býti znovu přijat.

## B. Ostatní zaměstnanci včetně dělníků.

### § 16.

(1) U nevypověditelných zaměstnanců budiž postupováno obdobně podle §§ 9 až 15; předpisů o výslužném lze u nich obdobně použít, mají-li zaručený nárok na odpočivné požitky (provisi).

(2) Přebyteční vypověditelní zaměstnanci bud' te'ž propuštění; při tom budiž postupováno podle zákonných nebo smluvních ustanovení platných pro zrušení jejich služebního poměru. Výpovědní lhůta činí tři měsíce, neplatí-li lhůta kratší. V případech zasluhujících zvláštního zřetele, zejména při delší služební době, může ústřední úřad po dohodě s ministerstvem financí postupovati obdobně jako u zaměstnanců nevypověditelných.

## Kumulace požitků.

### § 17.

(1) Má-li nebo nabude-li někdo několik nároků na státní odpočivné nebo zaopatřovací požitky nebo na obojí tyto požitky, vyplácí se neztenčeně požítek nejvyšší a výplata ostatních požitků snižuje se na polovinu. Jsou-li oboje nebo všechny příslušející požitky stejné výše, vyplácí se neztenčeně státní odpočivný požítek a, jde-li o dva státní odpočivné požitky stejné výše, požítek naposled vyměřený.

(2) Má-li nebo nabude-li někdo vedle nároku na státní odpočivné nebo zaopatřovací požitky ještě nárok:

1. na aktivní požítek státní nebo nestátní veřejný nebo

2. na nestátní veřejný odpočivný nebo zaopatřovací požítek nebo

3. na několikéré požitky uvedené pod č. 1. a 2. téhož nebo různého druhu,

snižuje se výplata státního odpočivného nebo zaopatřovacího požitku:

a) v případech uvedených pod č. 1. a 2. na polovinu, je-li však státní odpočivný nebo zaopatřovací požítek vyšší, o polovinu nižšího požitku,

b) v případech uvedených pod č. 3. až do případného úplného zastavení výplaty způsobem stanoveným pod písm. a) tolikrát, kolik nároků na požitky uvedené pod č. 1. a 2. osobě, o niž jde, náleží.

(3) Snížením státních odpočivných nebo zaopatřovacích požitků podle ustanovení odst. 1. a 2. nesmí úhrn všech náležejících požitků, neztenčených i zkrácených, klesnouti pod částku 12.000 Kč. V případech zvláštního zřetele hodných může ústřední úřad tuto částku zvýšiti až do 15.000 Kč.

### § 18.

(1) Má-li někdo vedle státních odpočivných požitků jiný výdělečný příjem, jenž je podkladem pro vyměření daně z příjmu (dôchodkové), krátí se mu odpočivné požitky o částku, o kterou tento jiný výdělečný příjem převyšuje půldruhanásobek nejvyšší výměry odpočivného požitku státního zaměstnance nejvyšší hodnotní třídy, nebo trojnásobek posledních aktivních stálých požitků, je-li tento trojnásobek nižší.

(2) Do uvedeného příjmu se včítá také příjem rodinného příslušníka ve společné domácnosti žijícího z výdělečného podniku, je-li na něm poživatel odpočivného požitku zúčastněn.

(3) Aspoň polovina odpočivného požitku musí zůstatí nezkrácena.

### § 19.

(1) Osoby, jež mají nebo nabudou nárok na státní odpočivný nebo zaopatřovací požítek, jsou povinny i bez úředního vyzvání oznámiti úřadu požítek likvidujícímu správně všechny státní nebo nestátní veřejné požitky (§ 20), na něž mají nebo nabudou nárok. U osob, jež mají nebo nabudou nárok na státní odpočivné požitky, rozšiřuje se povinnost tato i na oznámení jiného příjmu (§ 18).

(2) Nesprávná udání jsou trestna podle všeobecných předpisů trestních a disciplinárních. Částky přijaté bez oprávnění se srazí při příštích výplatách státních požitků.

### § 20.

(1) Státními aktivními, odpočivnými a zaopatřovacími požitky (§§ 17 a 18) rozumí se aktivní a odpočivné (zaopatřovací) požitky státního zaměstnance (§ 22), případně zaopatřovací požitky vdovy (oprávněné družky) po něm, jakož i odpočivné a zaopatřovací požitky jiných zaměstnanců a vdov po nich, vyplácené z prostředků státních nebo z pro-



středků ústavů, podniků a fondů státních a státem spravovaných nebo jejich zaopatřovacích ústavů.

(2) Nestátními veřejnými aktivními, odpočivnými a zaopatřovacími požitky (§ 17) rozumí se aktivní, odpočivné, případně zaopatřovací požitky:

a) učitelských osob na veřejných obecných a občanských školách,

b) zaměstnanců veřejnoprávních korporací uvedených v § 28, jakož i podniků těchto korporací a fondů a ústavů jimi spravovaných,

c) pozůstalé vdovy (oprávněné družky) po osobách uvedených pod písm. a) a b).

### § 21.

(1) Odpočivné a zaopatřovací požitky ve smyslu §§ 17 až 20, čítajíc v to i provise, jsou:

1. požitky, které náležejí podle příslušných pensijních (provisijních), zaopatřovacích předpisů nebo smluv, případně rozhodnutí neb usnesení oprávněných činitelů:

a) zaměstnancům uvedeným v § 20,

b) pozůstalým vdovám (oprávněným družkám) po zaměstnancích uvedených pod písm. a);

2. pense z milosti osob uvedených pod č. 1.;

3. dávky, které se vyplácejí na základě služebního poměru osob uvedených pod čís. 1., písm. a), podle předpisů o pensijním pojištění.

(2) Pokud se srovnává výše aktivních a odpočivných, případně zaopatřovacích požitků, budiž přihlíženo k celkovým stálým požitkům, tedy i k požitkům drahotným.

(3) Opatření podle §§ 17 a 18 přísluší učiniti úřadu poukazujícím požitky, o jichž snížení jde. Případné odvolání nemá odkládacího účinku.

### Všeobecná ustanovení.

#### § 22.

(1) Pokud se jinak nestanoví, vztahují se ustanovení dílu I. na všechny státní zaměstnance, t. j. všechny zaměstnance státu, ústavů, podniků a fondů státních a státem spravovaných, čítajíc v to i dělníky, jakož i příslušníky četnictva a vojenské osoby z povolání.

(2) Pro soudce z povolání platí však pouze ustanovení §§ 17 až 21.

### § 23.

(1) Započitatelnou služební dobou ve smyslu tohoto zákona jest rozuměti dobu započitatelnou pro výměru odpočivných požitků.

(2) Je-li skutečná doba služební, zkrácená o tři leta, delší než doba započitatelná, lze v případech hodných ohledu vzíti za základ pro výměru odbytného až nejvýše onu dobu služební.

(3) Poskytnutí odbytného podle tohoto zákona vylučuje nárok na odbytné z jiného titulu, převod prémiové rezervy, vrácení pensijních příspěvků, jakož i — při opětném přijetí — bezplatné započtení doby, za kterou bylo odbytné poskytnuto.

### § 24.

Stálými aktivními požitky ve smyslu tohoto zákona jsou služné (adjutum), denní plat (mzda), místní (činovní) přídavek, jednotný drahotný přídavek, přídavek na děti a osobní přídavek, pokud není podmíněn určitým služebním výkonem.

### § 25.

Pro počítání lhůt uvedených v §§ 8 a 13 platí obdobně předpisy zákona ze dne 12. března 1896, č. 101 ř. z.

### § 26.

U úřadu (soudu), který není přiřčen k žádnému resortu, přísluší přednostovi jeho provéstí opatření vyhrazená ústřednímu úřadu, případně ministru.

## Díl II.

### NESTÁTNÍ VEŘEJNÍ ZAMĚSTNANCI.

#### § 27.

Učitelé veřejných obecných a občanských škol.

(1) Ustanovení tohoto zákona platí obdobně i pro učitele veřejných obecných a občanských škol.

(2) Opatření, která náleží provéstí ústřednímu úřadu, případně ministru, provede ministr školství a národní osvěty.

#### § 28.

Zaměstnanci veřejnoprávních korporací.

(1) Země, župy, okresy a obce se zmocňují, aby provedly úsporná opatření ohledně svých



zaměstnanců a zaměstnanců svých podniků, jakož i fondů a ústavů jimi spravovaných podle obdoby tohoto zákona.

(2) Neučiní-li tak do jednoho roku od účinnosti tohoto zákona, může u korporací, u nichž byla zřízena podle příslušných předpisů finanční komise, tato komise žádati, aby úřad nadřízený ve věcech samosprávy rozhodl, je-li korporace povinna zmocnění tohoto užítí a v jakém rozsahu je povinna tak učiniti. U korporací, u nichž není zřízena finanční komise, přísluší v případech, že některá z nich by neužila zmocnění jí tímto zákonem daného, toto rozhodnutí nadřízenému úřadu.

### § 29.

U osob uvedených v § 28 náleží příslušným orgánům učiniti opatření podle §§ 17 až 21 jen potud, pokud nejde též o výplatu státních odpočivných nebo zaopatřovacích požitků (§ 20, odst. 1.) nebo odpočivných neb zaopatřovacích požitků učitelských osob na veřejných obecných a občanských školách a pozůstalých vdov (oprávněných družek) po nich; jinak učiní potřebné opatření příslušný orgán státní správy.

## Č A S T III.

### ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ.

#### § 30.

(1) Po dobu účinnosti tohoto zákona pozbyvají platnosti veškeré služební a pensijní předpisy i smlouvy tomuto zákonu odporující.

(2) Zákon ze dne 9. června 1922, č. 186 Sb. z. a n. zůstává beze změny v platnosti. Úspěšná opatření podle tohoto zákona provedou pro obor služby sněmovní předsednictva sněmoven ve vlastní pravomoci.

#### § 31.

Zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1925 a provede jej vláda.

**T. G. Masaryk v. r.**

**Švehla v. r.**

|                 |                    |
|-----------------|--------------------|
| Malypetr v. r.  | Bečka v. r.        |
| Novák v. r.     | Dr. Franke v. r.   |
| Habrman v. r.   | Šrámek v. r.       |
| Dr. Hodža v. r. | Dr. Dolanský v. r. |
| Stříbrný v. r.  | Udržal v. r.       |
| Dr. Beneš v. r. | Srba v. r.         |

**Dr. Markovič v. r.,**  
též za ministra Dra Kállaye.

## 287.

**Zákon ze dne 22. prosince 1924,**

**kterým se částečně mění některé předpisy o odpočivných a zaopatřovacích požitcích civilních státních a některých jiných veřejných zaměstnanců a pozůstalých po těchto zaměstnancích.**

Národní shromáždění republiky Československé usneslo se na tomto zákoně:

### § 1.

(1) Odpočivné požitky státních úředníků, soudců, státních učitelů a státních zaměstnanců náležejících do kategorie zřízenců (podúředníků a zřízenců), dále četnických důstojníků, kterým odpočivné požitky nebyly přiznány podle pravidel platných pro vojeňské gázisty v hodnostních třídách, mužstva a kancelářských zřízenců u četnictva, jichž činná služba skončila před 1. lednem 1925, jakož i zaopatřovací požitky pozůstalých po takovýchto zaměstnancích upraví se podle pensijních základů vyplývajících z aktivních požitků služebních platných dne 1. ledna 1925.

(2) Odpočivné požitky zaměstnanců jmenovaných v odst. 1., kteří za činné služby nepodléhali ustanovením zákona ze dne 7. října 1919, č. 541 Sb. z. a n., nebo ze dne 19. března 1920, č. 186 Sb. z. a n., nebo ze dne 20. prosince 1922, č. 394 Sb. z. a n., jakož i zaopatřovací požitky pozůstalých po takovýchto zaměstnancích, upraveny budou podle tohoto zákona jen pod tou podmínkou, že byly jejich základní odpočivné nebo zaopatřovací požitky upraveny podle zákona ze dne 3. března 1921, č. 99 Sb. z. a n.

(3) Jestliže by nárok na úpravu těchto požitků podle zákona č. 99/1921 Sb. z. a n. vznikl teprve později, budou místo této úpravy upraveny podle tohoto zákona. Pokud by úprava odpočivných nebo zaopatřovacích požitků podle zákona č. 99/1921 Sb. z. a n. mohla býti poskytnuta podle volné úvahy, lze místo ní poskytnouti úpravu podle tohoto zákona.

(4) Odpočivné požitky úředníků a podúředníků majících nárok na úpravu podle odst. 2., kteří vzešli z kategorií podúřednických po případech zřízeneckých, jakož i zaopatřovací požitky pozůstalých po takovýchto úřednících a podúřednících upraví se tak, aby u úředníka nebo podúředníka nečinily méně než u pod-