

Sbírka zákonů a nařízení státu československého.

Částka 9.

Vydána dne 9. března 1927.

Obsah: 15. Nařízení o úpravě platových a některých služebních poměrů zaměstnanců československých státních drah.

15.

Vládní nařízení ze dne 5. března 1927

o úpravě platových a některých služebních poměrů zaměstnanců československých státních drah.

Vláda republiky československé nařizuje podle § 210 zákona ze dne 24. června 1926, č. 103 Sb. z. a n., o úpravě platových a některých služebních poměrů státních zaměstnanců (platového zákona):

Úvodní ustanovení.

§ 1.

(1) První část tohoto nařízení platí pro úředníky, pro železniční gažisty mimo služební třídy a pro podúředníky a zřizence čl. státních drah, a to:

I. díl pro úředníky,

II. díl pro železniční gažisty mimo služební třídy,

III. díl pro podúředníky a zřizence a

IV. až VI. díl pro všechny zaměstnance, na které se vztahují ustanovení předchozích dílů, pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává.

(2) Druhá část tohoto nařízení platí pro pomocné zaměstnance čl. státních drah. Označení „pomocní zaměstnanci“ nastupuje na místo dosavadního označení „výpomocní podúředníci, výpomocní zřizenci, kancelářští příruční, kancelářské pomocné síly a stálí dělníci“.

(3) Pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, platí jeho ustanovení pro zaměstnance uvedené v odstavci 1 a 2 bez rozdílu pohlaví.

(4) Na soukromoprávní povaze služebního poměru zaměstnanců čl. státních drah se tímto nařízením nic nemění.

(5) Na zaměstnance, jejichž platové a služební poměry jsou upraveny zvláštními služebními nebo pracovními smlouvami, se ustanovení tohoto nařízení nevztahují.

ČÁST PRVÁ.

Díl I.

Úředníci.

§ 2.

Úřednické kategorie a služební třídy.

(1) Pro obstarávání úřednických služebních výkonů u čl. státních drah se zřizují tyto úřednické kategorie a předepisuje se pro ustanovení v nich toto předběžné vzdělání:

Úřednické kategorie	Předběžné vzdělání předepsané pro ustanovení
1. úředníků právních	úplné středoškolské vzdělání, absolvování právních a státovědeckých studií a úspěšný výkon tří státních zkoušek
2. technických	úplné středoškolské vzdělání, absolvování studií na vysoké škole technické a úspěšný výkon dvou státních zkoušek
3. zdravotních	úplné středoškolské vzdělání, absolvování lékařských studií a úspěšný výkon přísných zkoušek
4. měřických	úplné středoškolské vzdělání, absolvování zeměměřických studií a úspěšný výkon odborné státní zkoušky
5. provozních a administrativních	absolvování střední školy

(2) Vzhledem k předběžnému vzdělání předepsanému pro ustanovení v té které kategorii se rozřídí místa úřednická ve služební třídy takto:

a) do služební třídy Ib patří místa úřednických kategorií, ve kterých jest pro ustanovení zásadně předepsáno jako předběžné vzdělání úplné středoškolské a nejméně čtyřleté vysokoškolské vzdělání ukončené úspěšným výkonem předepsaných státních, případně přísných zkoušek,

b) do služební třídy Ic místa úřednických kategorií, ve kterých jest pro ustanovení zásadně předepsáno jako předběžné vzdělání absolvování střední školy a kratší než čtyřleté, avšak aspoň dvouleté ucelené vysokoškolské vzdělání ukončené úspěšným výkonem státní, případně přísné zkoušky na vysoké škole,

c) do služební třídy II místa úřednických kategorií, ve kterých jest pro ustanovení zásadně předepsáno jako předběžné vzdělání absolvování střední školy.

(3) Podle toho patří kategorie úředníků právních, technických a zdravotních do služební třídy Ib, kategorie úředníků měřických do služební třídy Ic a kategorie úředníků provozních a administrativních do služební třídy II.

Systemisace služebních míst.

§ 3.

(1) Služební místa úřednická se systemisují podle svého významu a se zřetelem na způsob služby v rámci stanovené normální potřeby sil v pěti platových stupnicích, a to:

místa I. služební třídy v 3. až 6. platové stupnici,

místa II. služební třídy v 3. až 7. platové stupnici.

(2) Systemisace služebních míst se provede odděleně pro každou jednotlivou úřednickou kategorii a vyžaduje schválení vlády.

§ 4.

Úředníci mohou být ustanoveni pouze na systemisovaná služební místa. Propůjčiti služební místo, jež není řádně systemisováno nebo není uprázdněno, nebo propůjčiti služební místo systemisované pro jinou úřednickou kategorii bez současného přestupu úředníka do této kategorie jest nepřipustno. Rovněž není přípustno propůjčiti služební místo ve vyšší platové stupnici na vrub služebnímu místu systemisovanému v nižší platové stupnici.

§ 5.

Ustanovení čekatele. Čekatelská doba.

(1) Úřednickým čekatelem může být ustanoven jen, kdo splnil všeobecné podmínky předepsané pro ustanovení úředníkem a případné zvláštní podmínky předepsané pro ustanovení čekatelem v příslušné úřednické kategorii a služebním oboru.

(2) Ukáže-li se toho potřeba, mohou býti ustanovováni úředníčtí aspiranti, z jejichž řad budou doplňováni úředníčtí čekatelé; služební a platové poměry těchto aspirantů se upraví zvláštním vládním nařízením.

(3) Ustanovení čekatele jest přípustno jen, je-li v příslušné úřednické kategorii volné systemisované služební místo. Každý čekatel váže jedno systemisované služební místo.

(4) Úředníkem může býti s výjimkami uvedenými v odstavci 6 ustanoven pouze ten, kdo ve službách čsl. státních drah skutečně ztrávil stanovenou čekatelskou dobu v úřednické kategorii, ve které má býti ustanoven.

(5) Pro čekatele na úřednická služební místa se stanoví čekatelská doba třemi roky.

(6) Ze zvláště závažných služebních důvodů může vláda v jednotlivých výjimečných případech k souhlasnému návrhu ministerstva železnic a ministerstva financí povolit, aby čekatelská doba byla zkrácena nebo prominuta. Toto právo přísluší ministerstvu železnic, má-li býtí úředník, na kterého se vztahuje platový zákon, převzat do některé úřednické kategorie stejné nebo nižší služební třídy. Rovněž může ministerstvo železnic povolit čekateli, aby čekatelská doba byla zkrácena o dobu ztrávenou v čekatelském poměru v úřednické kategorii stejné nebo vyšší služební třídy ve služebním poměru, na který se vztahuje platový zákon.

(7) Ustanovení tohoto nařízení o úřednících platí, pokud se jinak nestanoví, i pro úřednické čekatele.

§ 6.

Služební plat čekatelský.

(1) Pokud toto nařízení jinak nestanoví, náleží čekateli jako služební plat adjutum a výchovné (§ 11).

(2) Adjutum se stanoví podle služebních tříd a skupin míst A, B, C, D (§ 10) v ročních částkách takto:

Služební třída	V první polovině stanovené čekatelské doby (§ 5, odst. 5.)				V druhé polovině stanovené čekatelské doby (§ 5, odst. 5.)			
	v e s k u p i n ě m í s t							
	A	B	C	D	A	B	C	D
	K ě							
Ib	15.600	14.976	14.352	13.728	17.400	16.704	16.008	15.312
Ic	12.600	12.096	11.592	11.088	13.800	13.248	12.696	12.144
II	11.100	10.656	10.212	9.768	12.300	11.808	11.316	10.824

(3) Ustanovení § 10, odst. 4 a 5, platí obdobně.

(4) Adjutum se zvyšuje, jakmile čekatel u čl. státních drah skutečně ztrávil v úřednické kategorii, ve které má být ustanoven, polovinu stanovené čekatelské doby; do této poloviny může ministerstvo železnic započísti dobu, o kterou byla čekatelská doba zkrácena podle třetí věty § 5, odst. 6. Ustanovení § 14 platí i pro zvýšení adjuta.

§ 7.

Ustanovení čekatele úředníkem.

(1) Čekatel se ustanoví úředníkem, jakmile dovrší u čl. státních drah stanovenou čekatelskou dobu v úřednické kategorii, ve které má být ustanoven, a vyhověl všeobecným podmínkám předepsaným pro ustanovení úředníkem a zvláštním podmínkám určeným pro

ustanovení úředníkem v příslušné úřednické kategorii a služebním oboru.

(2) Předpisy o vyloučení neb odkladu a době účinnosti zvýšení služného úředníka (§ 14) se vztahují obdobně na ustanovení čekatele úředníkem.

§ 8.

Služební plat úřednický.

Služební plat úřednický se skládá ze služného, činovného a výchovného.

§ 9.

Služné.

(1) Služné úředníků se stanoví v ročních částkách takto:

Platová stupnice	S l u ž n é								
	S t u p e ň s l u ž n ě h o						N á s l u ž n ě p ř í d a v k y (náslužné)		
	a	b	c	d	e	f	ve služ. třídě	počet	po Kč
	K ě								
3.	39.000	42.600	46.200	49.800	—	—	—	—	—
4.	30.600	33.600	36.600	39.000	—	—	—	—	—
5.	19.800	22.500	25.200	27.900	30.600	—	I.	2	3.000
6.	14.400	16.200	18.000	19.800	21.600	23.400	I. II.	3 3	2.400 2.100
7.	9.000	10.800	12.600	14.400	16.200	18.000	II.	5	1.500

(2) U úředníků na služebních místech služební třídy Ic předchází stupni a) šesté platové stupnice jako počáteční stupeň služného služné 10.800 Kč ročně.

§ 10.

Činovné.

(1) Činovné se vyměří podle služebních tříd a platových stupnic a podle obce, ve které jest trvalé služební působiště úředníkově.

(2) Obce se zařadí do čtyř skupin míst (A, B, C, D) a platí pro jejich zařazení do těchto skupin míst ustanovení § 12 platového zákona a případných vládních nařízení na jeho základě vydaných.

(3) Činovné se stanoví v ročních částkách takto:

Platová stupnice	Skupina míst	Služební třída	
		I b	I c a II
		Kč	
3.	A	7.200	6.600
	B	6.120	5.616
	C	5.040	4.620
	D	3.960	3.636
4.	A	6.000	5.400
	B	5.100	4.596
	C	4.200	3.780
	D	3.300	2.976
5.	A	5.100	4.800
	B	4.344	4.080
	C	3.576	3.360
	D	2.808	2.640
6.	A	5.100	4.800
	B	4.344	4.080
	C	3.576	3.360
	D	2.808	2.640
7.	A	—	4.800
	B	—	4.080
	C	—	3.360
	D	—	2.640

(4) Úředníku s činovným skupiny míst D, který jest nucen dítě, na něž mu přísluší výchovné (§ 63) a jež s ním žije ve společné domácnosti, vydržovati na bytě za účelem školního nebo jiného odborného vzdělání mimo své bydliště, náleží až do ukončení tohoto vzdělání a to i za prázdniny činovné podle skupiny míst C.

(5) Úředníkům, jejichž trvalé služební působiště jest mimo území Československé republiky, přísluší činovné podle skupiny míst A.

§ 11.

Výchovné.

Výchovné činí při jednom nezaopatřeném dítěti (§ 63) 1800 Kč, při více nezaopatřených dětech 3000 Kč ročně.

§ 12.

Prvé neb opětne ustanovení úředníkem.

(1) Pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, obdrží úředník při prvé neb opětne ustanovení počáteční služné příslušné nejnižší platové stupnice.

(2) Ze zvláště závažných služebních důvodů může vláda k souhlasnému návrhu ministerstva železnice a ministerstva financí povolití úchyly.

§ 13.

Zvýšení služného.

(1) Služné se zvyšuje ve všech platových stupnicích postupem do vyšších stupňů a v páté až sedmé platové stupnici též o náslužné přídavky příslušné služební třídy.

(2) Zvýšení služného postupem do vyššího stupně nastává, jakmile úředník dovrší tři roky započitatelné služební doby se služným bezprostředně předcházejícího stupně téže platové stupnice.

(3) Zvýšení o první náslužný přírůstek nastává, jakmile úředník dovrší tři roky započitatelné služební doby se služným nejvyššího stupně příslušné platové stupnice. Zvýšení o jednotlivé další náslužné přírůstky nastane, jakmile úředník dovrší tři roky započitatelné služební doby s naposled nabytým náslužným přírůstkem téže platové stupnice. Zvýšení o poslední náslužný přírůstek jest vyloučeno, jestliže úředník dovrší 35 roků služební doby započitatelné pro ustanovení úředníkem a pro zvýšení služného.

(4) Na služebních místech služební třídy Ic činí postupová lhůta pro dosažení náslužných přírůstků čtyři roky.

(5) Zvýšení služného se provádí z moci úřední.

§ 14.

Vyloučení a odklad zvýšení
služného.

Pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, platí pro vyloučení, pokud se týče pro odklad zvýšení služného úředníků podle tohoto nařízení dosavadní předpisy o vyloučení neb odkladu postupu úředníků do vyšších požitků (postupu do vyšších stupňů platových, časového povýšení a postupu) se změnou, že zvýšení služného postupem jest vyloučeno po dobu, po kterou vykazuje úředník převážně dostatečnou kvalifikaci. Doba této nepříznivé kvalifikace jest pro zvýšení služného nezapočitatelná.

§ 15.

Povýšení.

(1) Povýšení úředníka se stane propůjčením systemisovaného služebního místa vyšší platové stupnice téže služební třídy.

(2) Pro povýšení jsou rozhodny zvláštní způsobilost pro místo, jež se propůjčuje, schopnost, upotřebitelnost a důvěryhodnost.

(3) Zvláštním vládním nařízením může být určeno, zda a pokud se vyžaduje pro povýšení úspěšný výkon zvláštní odborné zkoušky. Připuštění ke zkoušce nesmí být odepřeno, jsou-li splněny podmínky pro ně předepsané.

(4) Při povýšení náleží úředníku v nové platové stupnici služné rovnající se dosavadnímu služnému, není-li pak takového služného v nové platové stupnici, služné nejbližší vyšší.

(5) Doba započitatelná v dosavadním stupni služného (s dosavadním náslužným přídavkem) se započte pro zvýšení služného, je-li nové služné nižší než příští služné, kterého by úředník dosáhl, kdyby zůstal v dosavadní platové stupnici; doba započitatelná v nejvyšším stupni služného (s posledním náslužným přídavkem) se započte až do nejvyšší výměry tří roků, je-li nové služné stejné jako služné dosavadní.

(6) U úředníků na služebních místech služební třídy Ic se započte za předpokladu odstavce 5 při povýšení doba započitatelná v dosavadním stupni služného (s dosavadním náslužným přídavkem) až do nejvyšší výměry tří roků, doba započitatelná s posledním náslužným přídavkem šesté platové stupnice až do nejvyšší výměry čtyř roků.

§ 16.

Přestup do vyšší služební třídy.

(1) Splnil-li úředník veškeré podmínky pro přijetí za čekatele na služební místo vyšší služební třídy a byl-li za takového čekatele přijat, podrží po čekatelskou dobu dosavadní služební plat s postupem v dosavadní platové stupnici, pokud jest vyšší než příslušející adjutum; při ustanovení úředníkem obdrží služné příslušné platové stupnice podle pravidel platných při povýšení (§ 15). Není-li v této platové stupnici služného, které by se rovnalo dosavadnímu jeho služnému nebo je převyšovalo, obdrží služné v této platové stupnici nejvyšší.

(2) Obdobně sluší postupovati při přestupu úředníka ze služební třídy Ic do služební třídy Ib.

§ 17.

Přestup do nižší platové stupnice.

Bylo-li úředníku k žádosti propůjčeno služební místo systemisované v nižší platové stupnici, obdrží v této platové stupnici služné, které by mu příslušelo, kdyby nebyl býval povýšen.

§ 18.

Kvalifikace.

Pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, zůstávají dosavadní předpisy o kvalifikaci úředníků nezměněny.

§ 19.

Služební pořadí.

(1) Dosavadní předpisy o služebním pořadí platí se změnou, že se služební pořadí úředníků určuje délkou služební doby ztrávené ve vlastnosti definitivně ustanoveného úředníka v téže služební třídě na služebních místech, téže platové stupnice, služební pořadí čekatelů délkou čekatelské doby v téže úřednické kategorii u čl. státních drah. Přestoupil-li úředník ze služební třídy Ic do služební třídy Ib, jest pro určení pořadí rozhodnou pouze služební doba ztrávená po přestupu.

(2) K době, která není započitatelná pro zvýšení služného (adjuta), se nepřihlíží.

§ 20.

Úřední tituly.

(1) Zvláštní vládní nařízení určí úřední tituly úředníků podle služebních míst se zře-

telem na úřednickou kategorii a služební třídu.

(2) Tyto tituly nastoupí na místo dosavadních úředních titulů.

(3) Úředník jest oprávněn a ve služebním styku povinen užívatí úředního titulu spojeného se služebním místem jemu propůjčeným a má nárok na to, aby byl služebně tímto titulem jmenován. Až do nové úpravy úředních titulů podrží úředník svůj dosavadní úřední titul.

(4) Úředníci ve výslužbě mohou při všech oficiálních příležitostech a ve všech podáních dále užívatí úředního titulu, který jim příslušel při jejich přeložení do výslužby, musí však ke svému úřednímu titulu připojití poznámku označující poměr ve výslužbě.

§ 21.

Služební stejnokroj.

Předpisy o služebním stejnokroji a povinnosti jej nositi, jakož i o služebních odznacích budou vydány zvláštním vládním nařízením.

§ 22.

Dovolená na zotavenou.

Dosavadní ustanovení o výměrách dovolených pro úředníky čl. státních drah mění se tak, že výměra dovolených se určuje:

pro úřednické čekatele . . dvěma týdny,

pro úředníky na služebních místech sedmé platové stupnice až včetně do druhého náslužného přídavku a na služebních místech šesté platové stupnice až včetně do stupně služného d) třemi týdny,

pro ostatní úředníky na služebních místech sedmé a šesté platové stupnice a pro úředníky na služebních místech páté a čtvrté platové stupnice čtyřmi týdny,

pro úředníky na služebních místech třetí platové stupnice pěti týdny.

Díl II.

Železniční gažisté mimo služební třídy.

§ 23.

Služební kategorie.

(1) U čl. státních drah se zřizují pro obstarávání úkolů nižší provozní, pomocné ad-

ministrativní a kancelářské služby služební kategorie železničních gažistů mimo služební třídy, a to:

služební kategorie	budovních mistrů,
"	" dělmistrů I. třídy,
"	" dělmistrů II. třídy,
"	" kancelistů (správci pomocných úřadů, kancelisté),
"	" mostmistrů,
"	" návěstních mistrů,
"	" provozních výpravčích (provozní vrchní oficiálové, provozní oficiálové),
"	" skladmistrů,
"	" staničních mistrů (správci stanic, staniční mistři),
"	" strojvůdců (strojmistři, strojvůdci),
"	" traťmistrů,
"	" vedoucích nádražních,
"	" vlakmistrů (vlakoví revisoři, vlakmistři),
"	" vozmistrů, (vozoví revisoři, vozmistři).

(2) Pro ustanovení ve služební kategorii budovních mistrů, dělmistrů I. třídy, mostmistrů, návěstních mistrů a traťmistrů se vyžaduje jako předběžné vzdělání absolvování čtyř nižších tříd střední školy nebo jednoročního učebního běhu spojeného s občanskou školou a v obou případech ještě úspěšný výkon zvláštní odborné zkoušky neb absolvování občanské školy a aspoň dvouleté odborné školy.

(3) O služebních poměrech železničních gažistů mimo služební třídy, pokud nejsou upraveny tímto nařízením, platí příslušná ustanovení služebního řádu pro zaměstnance čl. státních drah vztahující se na úředníky.

§ 24.

Systemisace služebních míst.

(1) Služební místa železničních gažistů mimo služební třídy se systemisují v rámci stanovené normální potřeby sil ve třech platových stupnicích, a to:

v platové stupnici		
I.	II.	III.
služební místa		
budovních mistrů	dělmistrů II. třídy	kancelistů
dělmistrů I. třídy	provozních oficiálů	skladmistrů
mostmistrů	staničních mistrů	vedoucích nádražních
návěstních mistrů	strojvůdců	vlakmistrů
provozních vrchních oficiálů	vlakových revisorů	vozmistrů
správce pomocných úřadů	vozových revisorů	
správce stanic		
strojmistrů		
traťmistrů		

(2) Systemisace se provede odděleně pro každou jednotlivou služební kategorii a vyžaduje schválení vlády.

(3) Ustanovení § 4 platí obdobně.

§ 25.

Ustanovení čekatelem. Čekatelská doba.

(1) Čekatelem může být ustanoven jen, kdo splnil všeobecné podmínky pro ustanovení ve službě čsl. státních drah a případně zvláštní podmínky předepsané pro ustanovení v příslušné služební kategorii a služebním oboru.

(2) Ustanovení čekatele jest přípustno jen, je-li v příslušné kategorii železničních gažistů mimo služební třídy volně systemisované služební místo. Každý čekatel váže jedno systemisované služební místo.

(3) Železničním gažistou mimo služební třídy I. nebo II. platové stupnice může být s výjimkami uvedenými v odst. 5 až 7 usta-

noven pouze ten, kdo u čsl. státních drah skutečně ztrávil stanovenou čekatelskou dobu ve služební kategorii, ve které má být ustanoven.

(4) Pro čekatele na služební místa železničních gažistů mimo služební třídy systemisovaná v I. platové stupnici se stanoví čekatelská doba čtyřmi roky, ve II. platové stupnici šesti roky.

(5) Ze zvláště závažných služebních důvodů může vláda v jednotlivých výjimečných případech k souhlasnému návrhu ministerstva železnic a ministerstva financí povolit, aby čekatelská doba byla zkrácena nebo promítnuta. Toto právo přísluší ministerstvu železnic, má-li být železniční gažista mimo služební třídy, který již vyhověl podmínce stanovené ve 3. odstavci, převzat do jiné služební kategorie železničních gažistů mimo služební třídy. Rovněž může ministerstvo železnic povolit čekateli, aby čekatelská doba byla zkrácena o dobu, kterou ztrávil v jiné služební kategorii jako čekatel na služební místo železničního gažisty mimo služební třídy systemisované v téže nebo ve vyšší platové stupnici.

(6) Ve služebních kategoriích kancelistů, skladmistrů, vedoucích nádražních, vlakmistrů a vozmistrů se čekatelé neustanovují. Tyto kategorie se doplňují z řad podúředníků I. platové stupnice. Podmínkou ustanovení podúředníka železničním gažistou mimo služební třídy jest, že má nejméně šest roků služby skutečně ztrávené ve vlastnosti podúředníka.

(7) Provozní vrchní oficiálové se jmenují (§ 34) z řad provozních oficiálů, správcové pomocných úřadů z řad kancelistů, správcové stanic z řad staničních mistrů, strojmistři z řad strojvůdců, vlakoví revisoři z řad vlakmistrů, vozoví revisoři z řad vozmistrů.

(8) Ustanovení tohoto nařízení o železničních gažistech mimo služební třídy platí, pokud se jinak nestanoví, i pro čekatele na místa železničních gažistů mimo služební třídy.

§ 26.

Služební plat čekatelský.

(1) Pokud toto nařízení jinak nestanoví, náleží čekateli jako služební plat adjutum a výchovné (§ 31).

(2) Adjutum se stanoví podle platových stupnic a skupin míst A, B, C, D (§ 10) v ročních částkách takto:

Platová stupnice	V první polovině stanovené čekatelské doby (§ 25, odst. 4.):				V druhé polovině stanovené čekatelské doby (§ 25, odst. 4.):			
	ve skupině míst							
	A	B	C	D	A	B	C	D
	Kč							
I.	10.500	10.080	9.660	9.240	11.700	11.232	10.764	10.296
II.	10.200	9.792	9.384	8.976	11.400	10.944	10.488	10.032

(3) Čekatelům na služební místa strojívedců náleží v první polovině stanovené čekatelské doby ve skupině míst A adjutum Kč 9300, ve skupině míst B Kč 8928, ve skupině míst C Kč 8556, ve skupině míst D Kč 8184 ročně, v druhé polovině stanovené čekatelské doby ve skupině míst A Kč 10.200, ve skupině míst B Kč 9792, ve skupině míst C Kč 9384, ve skupině míst D Kč 8976 ročně.

(4) Ustanovení § 10, odst. 4 a 5, platí obdobně.

(5) Adjutum se zvyšuje, jakmile čekatel u čsl. státních drah skutečně ztrávil v příslušné služební kategorii, ve které má být ustanoven, polovinu stanovené čekatelské doby; do této poloviny může ministerstvo železnic započísti dobu, o kterou byla čekatelská doba zkrácena podle třetí věty odstavce 5 šu 25. Ustanovení o vyloučení a odkladu zvýšení služného železničních gažistů mimo služební třídy (§ 33, odst. 3) platí i pro zvýšení adjuta.

§ 27.

Ustanovení čekatele železničním gažistou mimo služební třídy.

Ustanovení § 7 platí obdobně.

§ 28.

Služební plat železničních gažistů mimo služební třídy.

Služební plat železničních gažistů mimo služební třídy se skládá ze služného, činovného a výchovného.

§ 29.

Služné.

(1) Služné se stanoví v ročních částkách takto:

Stupeň služného

Platová stupnice

	I.	II.	III.
1.	9 900	9.000	7.800
2.	10.800	10.800	9.000
3.	12.600	12.600	10.200
4.	14.400	14.400	11.400
5.	16.200	16.200	12.600
6.	18.000	18.000	13.800
7.	19.800	19.356	15.000
8.	21.600	20.700	16.200
9.	23.400	22.056	17.400
10.	25.200	23.400	18.600

(2) U železničních gažistů na služebních místech strojívedců předchází prvnímu stupni II. platové stupnice jako počáteční stupeň služného služné 7800 Kč ročně.

§ 30.

Činovné.

(1) Činovné se vyměří podle skupin míst A, B, C, D (§ 10) a stanoví se v ročních částkách takto:

Platová stupnice	Skupina míst			
	A	B	C	D
	Kč			
I.	4.200	3.576	2.940	2.316
II.	3.900	3.324	2.736	2.148
III.	3.300	2.808	2.316	1.824

(2) Ustanovení § 10, odst. 4 a 5, platí obdobně.

§ 31.

Výchovné.

Pro železniční gažisty mimo služební třídy na služebních místech v I. a II. platové stup-

nici platí ustanovení § 11. Železničním ga-
žistům mimo služební třídy na služebních
místech v III. platové stupnici přísluší při
jednom nezaopatřeném dítěti (§ 63) výchov-
né 1200 Kč, při více nezaopatřených dětech
2100 Kč ročně.

§ 32.

Prvé neb opětne ustanovení
železničním gažistou mimo
služební třídy.

(1) Pokud se z tohoto nařízení jinak nepo-
dává, obdrží železniční gažista mimo služební
třídy při prvé neb opětne ustanovení po-
čáteční služné příslušné platové stupnice.

(2) Železničnímu gažistovi mimo služební
třídy ustanovenému z řad podúředníků se vy-
měří služné podle pravidel platných pro sta-
novení služného při povýšení (§ 34).

§ 33.

Zvýšení služného. Vyloučení a
odklad zvýšení služného.

(1) Služné se zvyšuje postupem do vyšších
stupňů. Zvýšení služného nastává, jakmile že-
lezniční gažista mimo služební třídy dovrší
tři roky započitatelné služební doby se služ-
ným bezprostředně předcházejícího stupně
téže platové stupnice.

(2) Zvýšení služného se provádí z moci
úřední.

(3) Předpisy o vyloučení a o odkladu zvý-
šení služného platné pro úředníky (§ 14) platí
stejně pro železniční gažisty mimo služební
třídy.

§ 34.

Povýšení.

Ustanovení § 15, odst. 1 až 5, platí obdobně.

§ 35.

Přestup do nižší platové
stupnice.

(1) Bylo-li železničnímu gažistovi mimo
služební třídy k jeho žádosti propůjčeno slu-
žební místo systemisované v nižší platové
stupnici, obdrží v této platové stupnici služné,
které by mu příslušelo, kdyby nebyl býval po-
výšen.

(2) Bylo-li železničnímu gažistovi mimo
služební třídy z důvodů služebních propůjčeno
služební místo v nižší platové stupnici nebo
místo podúřednické nebo zřízenecké, podrží
dosavadní služné a doba započitatelná v dosa-

vadním stupni služného započte se mu pro
zvýšení služného. Dověrší-li postupovou lhůtu,
obdrží služné, které v nové platové stupnici
co do výše jeho dosavadnímu služnému nej-
blíže následuje; není-li takového služného, po-
drží nadále dosavadní služné. Výměra ostat-
ních služebních příjmů se řídí podle platové
stupnice, ve které je systemisováno místo
jemu propůjčené. K takovému propůjčení
služebního místa jest třeba souhlasu zaměst-
nancova.

§ 36.

Kvalifikace.

Předpisy o kvalifikaci platné pro úředníky
(§ 18) platí stejně i pro železniční gažisty
mimo služební třídy.

§ 37.

Služební pořadí.

(1) Služební pořadí železničních gažistů
mimo služební třídy se určuje délkou služební
doby ztrávené ve vlastnosti definitivně usta-
noveného železničního gažisty mimo služební
třídy na služebních místech téže platové stup-
nice, služební pořadí čekatelů délkou čekatel-
ské doby v téže služební kategorii železnič-
ních gažistů mimo služební třídy.

(2) K době, která není započitatelná pro
zvýšení služného (adjuta), se nepřihlíží.

§ 38.

Služební tituly.

(1) Označení služebních míst v jednotli-
vých platových stupnicích v § 24 platí za slu-
žební tituly železničních gažistů mimo slu-
žební třídy.

(2) U čekatelů se připojí k příslušnému
služebnímu titulu dodatek vyznačující poměr
čekatelský (na př. budovní mistr — čekatel).

(3) Ustanovení § 20, odst. 4, platí obdobně.

§ 39.

Služební stejnokroj.

Ustanovení § 21 platí i pro železniční ga-
žisty mimo služební třídy.

§ 40.

Dovolená na zotavenou.

Nejmenší výměra dovolené na zotavenou se
určuje

pro čekatele dvěma týdny,
pro železniční gažisty mimo slu-
žební třídy na místech III.
platové stupnice se služným

1. nebo 2. stupnědvěma týdny,
 3. nebo vyššího stupnětřemi týdny,
 pro železniční gažisty mimo služební třídy na místech I. a II. platové stupnice se služným
 1. až 7. stupnětřemi týdny,
 8. nebo vyššího stupněčtyřmi týdny.

DÍL III.

Podúředníci a zřízenci.

§ 41.

Podúřednické a zřízené kategorie.

U čl. státních drah se zřizují tyto podúřednické a zřízené kategorie:

- kategorie čerpařů,
 „ dílenských (dílensští četaři, osvětlovací manipulanti, strojníci, vozoví manipulanti, dílensští),
 „ dozorců domů,
 „ kancelářských zaměstnanců (kancelářští výpravčí, kancelářští pomocníci),
 „ kancelářských zřízenců,
 „ mostních zámečníků,
 „ návěstních zámečníků,

- kategorie pomocníků (poddílenští a pomocníci dílenští, staniční, tiskařští, topírenští, traťoví, zásobárenští),
 „ posunovačů (nádražní, dozorcí posunu, posunovači),
 „ průvodčích vlaků (vlakvůdci a vlakoví manipulanti, průvodčí vlaků),
 „ řidičů motorových dresin,
 „ řidičů motorových vozů,
 „ skladníků (skladištní manipulanti, skladníci),
 „ staničních manipulantů,
 „ strážníků trati,
 „ tiskařů,
 „ topičů (topírenští dozorcí, strojní topiči, topiči stabilních kotlů),
 „ traťových řemeslníků,
 „ úpravčích tratí,
 „ vrátných,
 „ výhybkářů (dozorcí výhybek, hradlaři, výhybkáři),
 „ zapisovačů vozů,
 „ zásobárenských řemeslníků.

§ 42.

Systemisace služebních míst.

(1) Služební místa podúředníků a zřízenců se systemisují v rámci stanovené normální potřeby sil ve čtyřech platových stupnicích, a to:

V platové stupnici			
I.	II.	III.	IV.
služební místa			
podúředníků		zřízenců	
dílenských četařů kancelářských výpravčích nádražních osvětlovacích manipulantů skladištních manipulantů strojníků	dílenských dozorců posunu kancelářských pomocníků mostních zámečníků návěstních zámečníků řidičů motorových dresin	čerpařů dozorců domů dozorců výhybek hradlařů kancelářských zřízenců poddílenských posunovačů průvodčích vlaků	dílenských pomocníků staničních pomocníků strážníků trati tiskařských pomocníků topírenských pomocníků traťových pomocníků výhybkářů
vlakvůdců a vlakových manipulantů vozových manipulantů	řidičů motorových vozů skladníků staničních manipulantů tiskařů topírenských dozorců traťových řemeslníků zásobárenských řemeslníků	strojních topičů topičů stabilních kotlů úpravčích tratí vrátných zapisovačů vozů	zásobárenských pomocníků

(2) Systemisace se provede odděleně pro každou jednotlivou kategorii a vyžaduje schválení vlády.

(3) Ustanovení § 4 platí obdobně.

§ 43.

Podúředníci a zřízenceři čekatelé.

(1) Podúřednickým nebo zřízenecským čekatelem může být ustanoven jen, kdo splnil všeobecné podmínky předepsané pro ustanovení podúředníkem nebo zřízencem a zvláštní podmínky stanovené pro ustanovení čekatelem v podúřednické nebo zřízenecské kategorii a služebním oboru a vykazuje dva roky nepřetržité služby jako plně zaměstnaná síla u čl. státních drah nebo v jiném oboru státní správy.

(2) Ustanovení čekatele je přípustno jen, je-li v příslušné kategorii volně systemisované služební místo podúřednické nebo zřízenecské. Každý čekatel váže jedno systemisované služební místo.

(3) Podúředníkem nebo zřízencem může být s výjimkami uvedenými v odstavci 5 a 6 ustanoven pouze ten, kdo u čl. státních drah skutečně ztrávil stanovenou čekatelskou dobu v podúřednické nebo zřízenecské kategorii, ve které má být ustanoven.

(4) Pro čekatele na podúřednická a zřízenecská služební místa se stanoví čekatelská doba ve II. platové stupnici čtyři roky, ve III. a IV. platové stupnici pět let.

(5) V kategorii dílenských, kancelářských zaměstnanců, posunovačů, průvodčích vlaků, skladníků a výhybkářů se propůjčují služební místa systemisovaná ve vyšších platových stupnicích povýšením (§ 50) z nejbližší nižší platové stupnice, která v příslušné kategorii přichází v úvahu. Služební místa poddílenských se propůjčují povýšením (§ 50) dílenským pomocníkům. Služební místa dozorců domů, kancelářských zřízenců a vrátných se obsazují výhradně zaměstnanci jiných kategorií ustanovenými na služebních místech systemisovaných nejméně ve III. platové stupnici, kteří se stali neschopnými ke službě ve své kategorii.

(6) Ze zvláště závažných služebních důvodů může vláda v jednotlivých výjimečných případech k souhlasnému návrhu ministerstva železnic a ministerstva financí povolit, aby čekatelská doba byla zkrácena nebo promítnuta. Toto právo přísluší ředitelství státních drah, má-li být zřízenec nebo podúředník,

který již vyhověl podmínce stanovené ve 3. odstavci, převzat do jiné zřízenecské nebo podúřednické kategorie. Rovněž může ředitelství státních drah povolit čekateli, aby čekatelská doba byla zkrácena o dobu ztrávenou v čekatelském poměru v jiné zřízenecské nebo podúřednické kategorii.

(7) Ustanovení tohoto nařízení o podúřednících a zřízencích platí, pokud se jinak nestanoví, i pro podúřednické a zřízenecské čekatele.

(8) Čekatelský plat se určí zvláštním vládním nařízením.

(9) Ustanovení § 7 platí obdobně.

§ 44.

Služební plat podúřednický a zřízenecský.

Služební plat podúřednický a zřízenecský se skládá ze služného, činovného a výchovného.

§ 45.

Služné.

Služné se stanoví v ročních částkách takto:

Stupeň služného	Platová stupnice			
	I.	II.	III.	IV.
1.	7.200	6.300	6.300	6.300
2.	8.304	7.056	6.960	6.840
3.	9.408	7.800	7.620	7.380
4.	10.500	8.556	8.280	7.920
5.	11.604	9.300	8.940	8.460
6.	12.708	10.056	9.600	9.000
7.	13.800	10.800	10.260	9.540
8.	14.904	11.556	10.920	10.080
9.	16.008	12.300	11.580	10.620
10.	17.100	13.056	12.240	11.160

§ 46.

Činovné.

(1) Činovné se vyměří podle skupin míst A, B, C, D (§ 10) a stanoví se v ročních částkách takto:

ve skupině míst A	Kč 3000,
„ „ „ B	Kč 2556,
„ „ „ C	Kč 2100,
„ „ „ D	Kč 1656.

(2) Ustanovení § 10, odst. 4 a 5, platí obdobně.

§ 47.

V ý c h o v n é.

Výchovné činí při jednom nezaopatřeném dítěti (§ 63) 1200 Kč, při více nezaopatřených dětech 2100 Kč ročně.

§ 48.

Prvé neb opětne ustanovení podúředníkem nebo zřízencem.

(1) Pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, obdrží podúředník nebo zřízenec při prvé neb opětne ustanovení počáteční služné příslušné platové stupnice.

(2) Byl-li podúředník nebo zřízenec převzat z jiné zřízenecké nebo podúřednické kategorie podle ustanovení § 43, odst. 6, druhé věty, vyměří se mu služné podle pravidel platných pro stanovení služného při povýšení (§ 50).

§ 49.

Zvýšení služného. Vyloučení a odklad zvýšení služného.

(1) Služné se zvyšuje postupem do vyšších stupňů. Zvýšení služného nastává, jakmile podúředník nebo zřízenec dovrší tři roky započitatelné služební doby se služným bezprostředně předcházejícího stupně téže platové stupnice.

(2) Zvýšení služného se provádí z moci úřední.

(3) Předpisy o vyloučení a odkladu zvýšení služného platné pro úředníky (§ 14) platí stejně pro podúředníky a zřízence.

§ 50.

P o v ý š e n í.

Ustanovení § 15, odst. 1 až 5, platí obdobně.

§ 51.

Přestup do nižší platové stupnice.

Ustanovení § 35 platí obdobně.

§ 52.

K v a l i f i k a c e.

Pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, zůstávají dosavadní předpisy o kvalifikaci podúředníků a zřízenců nezměněny.

§ 53.

S l u ž e b n í p o ř a d í.

Ustanovení § 37 platí obdobně.

§ 54.

Ú ř e d n í t i t u l y.

(1) Se služebními místy systemisovanými v I. a II. platové stupnici jest spojen úřední titul „podúředník“, v III. a IV. platové stupnici úřední titul „zřízenec“. Označení služebních míst v jednotlivých platových stupnicích v § 42 platí za služební tituly.

(2) Ustanovení § 20, odst. 4, platí obdobně.

§ 55.

S l u ž e b n í s t e j n o k r o j.

Ustanovení § 21 platí i pro podúředníky a zřízence.

§ 56.

D o v o l e n á n a z o t a v e n o u.

Dosavadní ustanovení o výměře dovolených na zotavenou pro podúředníky a zřízence čsl. státních drah se mění tak, že výměra dovolených činí:

- a) pro zřízence na služebních místech IV. platové stupnice se služným
 1. až 4. stupně 8 dnů,
 5. nebo 6. stupně 10 „ ,
 7. nebo vyššího stupně 14 „ ;
- b) pro zřízence na služebních místech III. platové stupnice se služným
 1. až 3. stupně 8 dnů,
 4. nebo 5. stupně 10 „ ,
 6. nebo vyššího stupně 14 „ ;
- c) pro podúředníky na služebních místech II. platové stupnice se služným
 1. až 3. stupně 8 dnů,
 4. stupně 10 „ ,
 5. stupně 14 „ ,
 6. nebo vyššího stupně 18 „ ;
- d) pro podúředníky na služebních místech I. platové stupnice se služným
 1. stupně 8 dnů,
 2. stupně 10 „ ,
 3. stupně 14 „ ,
 4. stupně 18 „ ,
 5. nebo vyššího stupně 21 „ .

Díl IV.

Společná ustanovení.

§ 57.

Dekret o propůjčení služebního místa.

(1) O propůjčení služebního místa budiž vydán dekret, v němž sluší uvést služební místo, které se propůjčuje, den, jímž se místo propůjčuje, a úřední titul s místem spojený.

(2) Teprve doručením tohoto dekretu se stává propůjčení místa účinným.

(3) Při prvním neb opětném ustanovení, nebo mění-li se propůjčením služebního místa služební plat, budiž zpravidla uveden den, kterým podle § 58 přísluší nový plat.

(4) Obdobně sluší postupovati při ustanovení čekatelem.

§ 58.

Počátek a zastavení služebního platu.

(1) Při prvním neb opětném ustanovení přísluší služební plat, pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává nebo v dekretu není jinak ustanoveno, od prvního dne měsíce následujícího po začátku služební doby a, byla-li služba nastoupena prvního dne v měsíci, tímto dnem.

(2) Při změně služebního platu obdrží zaměstnanec, pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává nebo v dekretu není jinak ustanoveno, nový plat prvním dnem měsíce, který bezprostředně následuje po okolnosti změnu služebního platu přivodivší. Při zvýšení služebního platu přísluší nový plat, nastala-li okolnost zakládající nárok na zvýšení platu prvního dne v měsíci, již tímto dnem. Při změně služebního působiště, s nímž jest spojena změna činovného, náleží nové činovné prvním dnem měsíce, který následuje po sprostění zaměstnance služby v jeho dosavadním působišti.

(3) Při přeložení do výslužby se zastaví služební plat posledním dnem měsíce, v němž zaměstnanec, byv o přeložení dekretem vyrozuměn, byl činné služby sprostěn.

(4) Při úmrtí se zastaví plat posledním dnem měsíce úmrtí, při jiném rozvázání služebního poměru posledním dnem měsíce, ve kterém zaměstnanec z tohoto poměru skutečně vystoupil nebo byl dekretem služby sprostěn.

§ 59.

Výplata služebního příjmu (platu).

(1) Ustanovení o výplatě služebních požitků v měsíčních předem splatných lhůtách prvního dne každého měsíce zůstávají v platnosti; ustanovení o výplatě místního přídatku platí pro výplatu činovného. Podrobnosti výplaty služebních příjmů, zejména pokud jde o místo jejich splatnosti, určí vláda.

(2) Pojistné podle zákona ze dne 15. října 1925, č. 221 Sb. z. a n., se vyměří ze služebního platu, přídatků na děti a doplňovacího přídatku ženatých (§§ 92 a 93). Měsíční částka příspěvku připadající na zaměstnance se zaokrouhlí, pokud není vyjádřena v korunách bez haléřů, na nejbližší nižší částku v korunách, přesahuje-li tuto částku nejvýše o 50 haléřů, jinak pak na nejbližší vyšší částku v korunách. Zaměstnavatel hradí stejnou částku pojistného.

(3) Úhrn ročních částek příspěvků, které se podle platných předpisů vybírají srážkou ze služebního platu, pokud není vyjádřen v korunách bez haléřů nebo není dělitelný dvanácti, budiž zaokrouhlen na nejbližší nižší částku v korunách dělitelnou dvanácti.

(4) Není-li roční částka daně z příjmu připadající na služební příjem vyjádřena v korunách bez haléřů nebo není-li dělitelná dvanácti, sníží se na nejbližší nižší částku v korunách dělitelnou dvanácti.

(5) Zaměstnanci jsou osvobozeni od povinnosti platit poplatky z propůjčení služebního místa a kolkové poplatky z kvitancí na předem stanovené stálé služební příjmy.

(6) Zaměstnanci jsou povinni platit ze svého daň z příjmu připadající na jejich služební příjmy.

§ 60.

Počátek postupových lhůt pro zvýšení služného.

Postupové lhůty pro zvýšení služného (adjuta) počínají vždy jen 1. lednem, 1. dubnem, 1. červencem nebo 1. říjnem podle toho, který z těchto dnů nejbližší následuje po počátku služební doby, případně po okolnosti odůvodňující změnu služného (adjuta). K době uplynulé od této okolnosti až do počátku nejbližšího kalendářního čtvrtletí se přihlíží, pokud jde o zvýšení služného (adjuta), jakoby byla ztrávena s dosavadním služným (adjutem).

§ 61.

Započtení pro zvýšení
služného.

(1) Předpisy, jimiž se přiznává nárok na započtení určité doby pro postup do vyšších požitků, se zrušují s výjimkou předpisů o započtení služby v československých legiích.

(2) Zvláštní vládní nařízení určí, kdy kromě případů stanovených v tomto nařízení a v jakém rozsahu se započte pro zvýšení služného určitá služba v jiném služebním poměru nebo jiné zaměstnání. Započtení služby nebo zaměstnání spadajících do doby před dovršením 18. roku věku jest vyloučeno.

(3) Za zvláštních okolností může ministerstvo železnic při prvním neb opětném ustanovení povolit započtení určitého období pro zvýšení služného.

(4) Převzetí do jiné kategorie může být vázáno na podmínku, že doba ztrávená v dosavadní kategorii zůstane zcela nebo částečně nepovšimnuta pro zvýšení služného.

(5) Započtení doby, na něž zaměstnanec nemá právního nároku, vyžaduje souhlasu ministerstva vnitra a ministerstva financí. Započtení provedené proti tomuto ustanovení jest právně neúčinným. Vznikly-li z takového právně neúčinného započtení přeplatky, budiž vymáháno jejich vrácení. Od vymáhání může být upuštěno za souhlasu ministerstva vnitra a ministerstva financí jen v případech hodných zvláštního zřetele.

§ 62.

Nárok na jmenování neb ustanovení, na přeřazení nebo postup do vyšší kategorie.

Předpisy zakládající nárok na jmenování neb ustanovení (definitivní ustanovení, stabilisaci), na přeřazení nebo postup do vyšší kategorie (statusu) neplatí podle § 143 platového zákona, pokud ve smyslu tohoto zákona toto nařízení jinak nestanoví, pro zaměstnance čsl. státních drah, u nichž nebyly splněny nejpozději 1. dubna 1925 všechny podmínky příslušného nároku.

§ 63.

V ý c h o v n é.

(1) Výchovné přísluší s obmezením níže uvedenými na vlastní, nevlastní neb adopto-

vané děti, které jsou nezaopatřeny a mají československé státní občanství. Které děti se pokládají za nezaopatřené, řídí se předpisy platnými pro státní pragmatikální zaměstnance.

(2) Na děti starší osmnácti roků přísluší výchovné jen:

1) studují-li na veřejném nebo právem veřejnosti nadaném učilišti, až do dokončeného studia, nejdéle však

a) do dokončeného 21. roku věku při studiu na středních školách neb odborných školách,

b) do dokončeného 24. roku při studiu na vysokých školách, avšak jen studují-li s řádným prospěchem, anebo

2) jsou-li pro trvalou duševní nebo tělesnou chorobu k jakémukoli výdělku neschopny.

(3) Na děti, které se zdržují v cizině nebo tam navštěvují školu, přísluší výchovné jen, má-li zaměstnanec trvalé služební působení v cizině. Výjimky může povolit v odůvodněných případech ministerstvo železnic v dohodě s ministerstvem financí.

(4) Na děti, které nežijí ve společné domácnosti s otcem, přísluší otcí výchovné v piné výměře jen tehdy, přispívá-li na jejich výživu aspoň částkou rovnající se částce stanoveného výchovného, jinak pouze částkou, kterou skutečně přispívá na jejich výživu. Na nemanželské dítě, přísluší výchovné otcí teprve od doby, kdy mu bylo dítě s jeho svolením v matrice připsáno. Na děti nevlastní neb adoptované přísluší výchovné jen, není-li tu jiné osoby podle platných předpisů k výživě povinné a schopné.

(5) Za podmínek předchozích odstavců přísluší výchovné též na schovance, pokud schovanecký poměr byl založen smlouvou uzavřenou před poručenským soudem (úřadem), není-li za výživu (výchovu) smluvena nebo placena žádná náhrada a není-li tu jiné osoby podle platných předpisů k výživě povinné a schopné.

(6) Nárok na výchovné, jakož i každou okolnost, která má vliv na trvání nároku nebo na výši výchovného, musí oprávněný včas ohlásiti a případně podmínky nároku prokázati. Nesprávná udání jsou trestna podle všeobecných předpisů trestních a disciplinárních bez újmy následků podle předposledního odstavce § 70.

(7) Zaměstnankyním nárok na výchovné nepřislouší. Ministerstvo železnic může v dohodě s ministerstvem financí v případech

hodných zvláštního zřetele povolití přiměřený příspěvek až do výše výchovného zaměstnankyni na její nezaopatřené vlastní děti, které jsou prokazatelně zcela na ni ve výživě odkázány, není-li jiné osoby k výživě povinné a schopné.

§ 64.

Nepřítomnost ve službě pro těhotenství nebo mateřství.

(1) Nepřítomnost ve službě pro těhotenství nebo mateřství platí za odůvodněnou až do tří měsíců obvyklých den porodu. Důvod takové nepřítomnosti musí zaměstnankyně bez vyzvání neprodleně oznámiti služební cestou nadřízenému úřadu; jest povinna, aby se na úřední vyzvání podrobila prohlídce úředním lékařem čsl. státních drah.

(2) Za dny nepřítomnosti ve službě pro těhotenství nebo mateřství, pokud tato nepřítomnost nepřesahuje tři měsíců, přísluší zaměstnankyni jen služné a případně příspěvek podle § 63, odst. 7; nedosahuje-li služné s tímto příspěvkem částky 80% služebních příjmů, přísluší jí doplatek na tuto částku. Pro dobu přesahující tři měsíce může být povolena jen bezplatná dovolená.

(3) Toliko doba nepřítomnosti zmíněná v 1. odstavci se včítá pro zvýšení služného i pro nabytí nároku na výslužné a pro jeho výměru. Za tuto dobu zůstává beze změny povinnost platit pensijní příspěvek.

§ 65.

Naturální příjmy.

Zvláštní vládní nařízení určí, zda, v jaké míře a za jakých předpokladů přísluší zaměstnanci nárok na naturální byt, na služební oděv, případně na ekvivalent za ně nebo na jiné naturální příjmy. Zaměstnanec jest povinen přiměřenou náhradou za naturální byt, případně za jiné naturální příjmy.

§ 66.

Náhrada služebních výloh.

Zvláštním vládním nařízením se upraví nárok na náhradu služebních výloh — zejména při úředních výkonech mimo služební místo (služebních cestách, komisích, substitucích, dočasném přidělení a pod.) jakož i při cestách, za něž se poskytují náhrady podle obdoby předpisů platných pro služební cesty, při přeložení, stěhování — jakož i veškeré otázky s tím související.

§ 67.

Služební a osobní přídavky a jiné výhody.

(1) Vláda určí zda, za jakých podmínek a v jaké míře přísluší vzhledem ke zvláštní povaze železniční služby zvláštní služební přídavky a jiné stálé výhody. Až do této úpravy zůstávají v platnosti dosavadní předpisy s tím, že nové platy podle tohoto nařízení nemají vlivu na výměru dosavadních zvláštních služebních přídavek a jiných stálých výhod (vedlejších požitků).

(2) Osobní přídavky povoluje výhradně vláda, a to k souhlasnému návrhu ministerstva železnic a ministerstva financí.

§ 68.

Zálohy na služné.

(1) Definitivně ustanovenému zaměstnanci, který neštěstím nebo nemocí se ocitl bez své viny v tísní, může býti k žádosti poskytnuta z prostředků podniku čsl. státních drah bezúročná, nejdéle do dvou roků splatná záloha až do výše tříměsíční částky služného.

(2) Větší výhody při povolování záloh na služné mohou býti poskytnuty se souhlasem ministerstva financí, kterému jest v těchto případech též zůstaveno stanoviti způsob a podmínky splácení, jakož i potřebná zajišťovací opatření. Totéž platí, má-li býti záloha povolena zaměstnanci, který se ocitl beze své viny v tísní z jiného než v předchozím odstavci uvedeného důvodu.

§ 69.

Exekuce na služební platy a výslužné.

Administrativní srážky.

(1) Ustanovení zákona ze dne 15. dubna 1920, č. 314 Sb. z. a n., o exekuci na platy a výslužné zaměstnanců a jejich pozůstalých, platí podle § 150 platového zákona pro zaměstnance čsl. státních drah a jejich pozůstalé s těmito změnami:

a) Za služební plat ve smyslu § 1 citovaného zákona se považuje 75% služebního platu bez výchovného; za výslužné, odbytné a započítávací platy ve smyslu § 2 téhož zákona se považuje 75% výslužného, odbytného, penze vdovy (družky), sirotčí penze a darů z milosti a jiných obdobných příjmů vesměs bez výchovného a bez přídavek.

b) Služební příjmy, pokud nejsou uvedeny pod písm. a), jsou z exekuce vyňaty a nezačítávají se při výpočtu příjmu podrobeného exekuci (zajištění, zastavení, postupu).

c) Na příjmy náležející dlužníku na děti nebo na ženu lze vésti exekuci neobmezeně pro pohledávku zákonitého výživného příslušející osobě, na niž dlužníku tyto příjmy náležejí; v takovém případě budíž část těchto příjmů, připadající na věřitele, připočítávána k zábavitelné části platu (pense atd.); náležejí-li dlužníku tyto příjmy na dvě nebo více dětí, připočítává se k zábavitelné části platu (pense atd.) jen poměrná část těchto příjmů vypadající podle počtu dětí.

d) Na bytový ekvivalent nebo obdobné platy může být vedena exekuce jen pro nájemné z bytu dlužníkovy, na úmrtné (pohřebné) neb obdobné platy jen pro útraty pohřební.

(2) Předpisy o exekuci na služební a odpočívňé platy zaměstnanců uvedených v odstavci 1 a na zaopatřovací platy jejich pozůstalých neplatí pro administrativní srážky ze služebních a odpočívňých platů těchto zaměstnanců a ze zaopatřovacích platů jejich pozůstalých, jde-li o pohledávky státu vzniklé ze služebního nebo pensijního poměru nebo se zřetelem na něj.

§ 70.

Oprava nesprávné výměry nebo výplaty služebních příjmů.

(1) Byly-li opatření úřadu upraveny služební příjmy zaměstnancovy z moci úřední, může zaměstnanec, když byl o tom výměrem vyrozuměn, do 15 dnů podati námitky, o kterých rozhodne úřad, jenž opatření učinil.

(2) Z tohoto rozhodnutí, jakož i z rozhodnutí, které nebylo vydáno z moci úřední, nýbrž na žádost nebo přihlášku zaměstnancovu, může se zaměstnanec odvolati do 15 dnů k ministerstvu železnic.

(3) Učinilo-li opatření z moci úřední ministerstvo železnic v první stolici, může zaměstnanec do 15 dnů podati námitky, o nichž rozhodne ministerstvo železnic.

(4) Námitky a odvolání podle předchozích odstavců sluší podati ve stanovené lhůtě u úřadu, který rozhodl v první stolici. Lhůta počíná dnem následujícím po doručení výměru; počátek a běh lhůty se nezdržují nedělemi nebo státem uznanými svátky a památnými dny. Případně-li na ně konec lhůty, pokládá se nejbližší den pracovní za poslední den lhůty. Lhůta jest dodržena, byly-li ná-

mitky neb odvolání podány před jejím uplynutím u úřadu, jehož přednost jest podle platných předpisů povolán, aby bezprostředně vykonával na zaměstnance služební dozor (služební místo); rovněž jest lhůta zachována, byly-li námitky neb odvolání během lhůty dány na poštu k dopravě úřadu, který rozhodl v první stolici, nebo služebnímu místu.

(5) Byly-li zaměstnanci vypláceny služební příjmy nižší, než mu podle vydaných výměrů příslušely, nebo nebylo-li včas učiněno z moci úřední opatření o zvýšení služebních příjmů, na něž zaměstnanec měl podle platných předpisů nárok, může zaměstnanec uplatňovati nárok na doplatek scházejících částek pouze do tří roků od splatnosti té které nesprávně vyplacené částky. Totéž platí, pokud zvláštní předpisy jinak nestanoví, o nedoplatecích na služební příjmy, jestliže zaměstnanec svůj příslušný nárok, ač byl k tomu podle platných předpisů povinen, neuplatnil do tří roků od vzniku nároku.

(6) Byly-li zaměstnanci vyměřeny úřadem služební příjmy vyšší, než mu podle platných předpisů příslušely, může být výměr z moci úřední pozměněn nebo zrušen, byly-li příjmy chybně vyměřeny následkem nesprávného použití platných předpisů, do jednoho roku, byly-li příjmy chybně vyměřeny na podkladě nesprávné skutkové podstaty, do tří roků po doručení výměru. Uvedené lhůty jsou zachovány jen, byl-li nový výměr doručen zaměstnanci před jejich uplynutím.

(7) Byl-li výměr z moci úřední pozměněn nebo zrušen proto, že úřad vycházel z nesprávné skutkové podstaty, lze požadovati vrácení neprávem vyplacené částky nejvýše za uplynulou dobu tří roků. Totéž platí, byly-li zaměstnanci omylem vypláceny služební příjmy vyšší, než mu příslušely.

(8) Zavínil-li zaměstnanec, že úřad, vyměřuje nebo vyplácí mu příjmy, vycházel z nesprávné skutkové podstaty, může být výměr změněn nebo zrušen kdykoliv a vrácení přeplatků požadováno bez jakéhokoli časového omezení.

(9) Za výměr ve smyslu předchozích odstavců se pokládá také uveřejnění úpravy služebních příjmů toho kterého zaměstnance ve věstníku ministerstva železnic nebo v úředním listě příslušného ředitelství státních drah, při čemž platí za den doručení výměru den, kterého byl věstník nebo úřední list služebním místem dodán zaměstnanci, aby do něho nahlédl.

§ 71.

Použití dosavadních předpisů o služebních třídách a místním přídatku.

(1) Pokud dosavadní předpisy týkající se zaměstnanců čsl. státních drah obsahují ustanovení o určitých služebních třídách a z tohoto nařízení se jinak nepodává, odpovídají služební místa úřednická systemisovaná v 3. platové stupnici IV. a V. služební třídy

" 4.	"	"	VI.	"	"
" 5.	"	"	VII.	"	"
" 6.	"	"	VIII.	"	"
" 7.	"	"	IX. a X.	"	"

(2) Ve smyslu § 152 platového zákona propůjčuje služební místa systemisovaná ve 3. platové stupnici prezident republiky a o propůjčení služebních míst systemisovaných ve 4. a 5. platové stupnici rozhoduje vláda.

(3) Pokud dosavadní předpisy vycházejí ve svých ustanoveních z místního přídatku a z tohoto nařízení se jinak nepodává, platí ustanovení ta pro činovné.

DÍL V.

Ustanovení o odpočívých a zaopatřovacích platech.

§ 72.

Pro zaměstnance, na které se vztahuje první část tohoto nařízení a kteří odešli do výslužby za jeho účinnosti, a pro pozůstalé po těchto zaměstnancích a po zaměstnancích, kteří zemřeli v činné službě za účinnosti tohoto nařízení, platí dosavadní předpisy o odpočívých a zaopatřovacích požitcích se změnami obsaženými v následujících ustanoveních a se změnami, které se jinak podávají z tohoto nařízení. Ministerstvu železnic jest ponecháno právo změnit tyto předpisy v jiných směrech, pokud tou kterou změnou se nezvýší míra odpočívých a zaopatřovacích nároků vyplývajících z ustanovení předchozí věty.

§ 73.

Odpočívne a zaopatřovací platy se vyměřují z pensijní základny. Pensijní základnu tvoří služné a přídatky, které jsou výslovně označeny jako započitatelné pro výměru výslužného. U zaměstnance, který nemá služného, tvoří na místě služného pensijní základnu dvě třetiny příslušného adjuta stanoveného pro skupinu míst A.

§ 74.

(1) Nejnižší roční výměra normálního výslužného nebo vdovské pense se stanoví v ročních částkách takto:

Při služební době započitatelné pro výměru výslužného	Nejnižší výměra			
	výslužného úředníka		pense vdovy po úředníku	
	Kč			
až včetně do 12 roků počínajíc 13. rokem	6.600 8.100	6.000 6.600		
	výslužného železničního gažisty mimo sl. tř.		pense vdovy po železničním gažistovi mimo sl. tř.	
	v platové stupnici			
	I. a II.	III.	I. a II.	III.
	Kč			
	až včetně do 12 roků počínajíc 13. rokem	6.600 8.100	5.700 7.200	6.000 6.600
	výslužného podúředníka nebo zřízence		pense vdovy po podúředníku nebo zřízenci	
	Kč			
	až včetně do 12 roků počínajíc 13. rokem až včetně do 17 roků počínajíc 18. rokem až včetně do 22 roků počínajíc 23. rokem		4.800 5.700 6.900 7.800	

(2) Uvedené nejnižší částky se zvyšují u ženatého úředníka, přihlíží-li se podle příslušných předpisů pensijních při odpočívých platech k jeho manželce, o 1200 Kč, u ženatého železničního gažisty mimo služební třídy za téhož předpokladu o 1200 Kč, je-li v I. nebo II. platové stupnici, a o 1100 Kč, je-li v III. platové stupnici, a u ženatého zřízence (podúředníka) za téhož předpokladu o 1000 Kč ročně.

(3) Zaopatřovací platy pro pozůstalé se vyměřují z výslužného, které by manželu neb otcí náleželo podle příslušných pensijních předpisů bez ohledu na nejnižší výměru stanovenou v odstavci 1 a 2; nedosahují-li však takto vyměřené zaopatřovací platy nejnižší výměry v 1. odstavci stanovené, zvýší se

u vdov na tuto nejnižší výměru, u sirotek pak na výměru z ní vyplývající.

§ 75.

(1) Stane-li se čekatel bez vlastního úmyslného zavinění neschopným další služby a jakéhokoliv jiného výdělků proto, že oslepl neb utrpěl duševní poruchu, obdrží výslužné v nejnižší výměře výslužného úředníka (železničního gažisty mimo služební třídy, podúředníka, zřízence).

(2) Stane-li se čekatel neschopným další služby a jakéhokoliv jiného výdělků pro jinou těžkou nezhojitelnou nemoc, již si nepřivodil sám úmyslně vlastním zaviněním, může mu ministerstvo železnic přiznati výslužné ve výměře uvedené v odstavci 1.

§ 76.

Úplně osiřelé děti ženských zaměstnanců mají nárok na sirotčí pensi ve výměře a za podmínek platných pro přiznání a další poskytování sirotčích pensí po mužských zaměstnancích, není-li tu osoby k jejich výživě povinné a schopné. Mají-li tyto děti ještě jiný nárok na státní nebo nestátní veřejné zaopatřovací platy, krátí se o ně tato sirotčí pense.

§ 77.

Omezení příspěvků na výchovu a sirotčí pense (sirotčího důchodu) pro jedno dítě nejvyšší výměrou, která byla posledně měněna ustanovením § 3 zákona ze dne 22. prosince 1924, č. 287 Sb. z. a n., se zrušuje.

§ 78.

(1) Dosavadní ustanovení o drahotných přídavech pro zaměstnance ve výslužbě a příslušníky jeho rodiny a pro pozůstalé po zaměstnancích neplatí pro osoby uvedené v § 72.

(2) Zaměstnancům ve výslužbě příslušejí výchovné, přídavky na děti a doplňovací přídavek ženatých v té výši a potud, pokud by jim příslušely za činné služby.

(3) Vdově po podúředníku nebo zřízenci přísluší k vdovské pensí přídavek ve výši doplňovacího přídávku pro ženaté, který příslušel manželovi v době úmrtí.

(4) Vdovám příslušejí k zaopatřovacím platům výchovné a přídavky na děti v té výši a potud, pokud by příslušely manželovi za činné služby. Stejně výchovné a přídavky na děti příslušejí k sirotčí pensí úplně osiřelých sirotek, pokud by příslušely otcí za činné služby.

§ 79.

(1) Celkové odpočívne příjmy zaměstnanců nesmějí býti nižší, než jaké by mu příslušely podle dosavadních předpisů s vyloučením ustanovení § 16 zákona ze dne 20. prosince 1922, č. 394 Sb. z. a n., kdyby byl odešel do výslužby v den před účinností tohoto nařízení.

(2) Celkové zaopatřovací příjmy vdov, po případě sirotek nesmějí býti nižší, než jaké by jim příslušely podle dosavadních předpisů s vyloučením ustanovení § 16 zákona, č. 394/1922 Sb. z. a n., kdyby byl manžel (otec) zemřel v den před účinností tohoto nařízení.

(3) Zmenší-li se počet oprávněných rodinných příslušníků, k němuž jest podle předchozích odstavců přihlížeti při určení celkových odpočívnych neb zaopatřovacích příjmů, určí se tyto podle změněného rodinného stavu.

(4) Rozdíl, o který jsou uvedené celkové příjmy větší než celkové příjmy odpočívne nebo zaopatřovací příslušející podle tohoto nařízení, náleží jako přídavek k odpočívным neb zaopatřovacím platům.

§ 80.

Snížení státního odpočívneho nebo zaopatřovacího požitku podle § 17 zákona ze dne 22. prosince 1924, č. 286 Sb. z. a n., nenastává u pensistů, kteří při odchodu do výslužby měli již nárok na přeložení do výslužby bez průkazu nezpůsobilosti.

§ 81.

(1) Požívá-li zaměstnanec ve výslužbě nebo pozůstalí renty z úrazového zaopatření (pojištění), krátí se

a) výslužné o částku, o kterou úrazový důchod s výslužným jest vyšší nežli nejvyšší pensijní základna, které by zaměstnanec bez dalšího povýšení dosáhl,

b) zaopatřovací platy pozůstalých o částku, o kterou úrazový důchod se zaopatřovacími platy jest vyšší nežli jeden a půl násobek zaopatřovacích platů.

(2) Jedna třetina výslužného nebo zaopatřovacích platů zůstává v každém případě nezkrácena.

(3) Je-li zraněný po skončeném léčení následků úrazu tak bezmocný, že potřebuje cizí péče a ošetřování, nekrátí se výslužné vůbec.

(4) V ostatních případech může ministerstvo železnic povolit, aby se výslužné krátilo

v menší míře než podle odstavce 1, písmeno a), jde-li o následky úrazu, zvláště těžké.

§ 82.

Poživatelé odpočivných a zaopatřovacích platů stanovených tímto nařízením jsou povinni platiti ze svého daň z příjmu.

§ 83.

(1) Zaměstnanci jsou povinni platiti pensijní příspěvek ve výši 6% pensijní základny, pokud však mají právo na jeden a půl násobné započtení služebních let, ve výši 8 a $\frac{5}{8}$ % pensijní základny.

(2) Pensijní příspěvek se sráží v měsíčních částkách ze služebního platu.

(3) Pensijní příspěvek jsou povinni platiti zaměstnanci v činné službě i zaměstnanci na dovolené bez platu, jestliže se jim doba takové dovolené započítává pro výměru výslužného, dokud nedosáhli nároku na plné výslužné beze zřetele k době připočtené pro vyměření pensijních požitků z titulu civilní nebo vojenské služby za světové války. Zaměstnanci, kteří dosáhli takového nároku na plné výslužné, jsou povinni platiti pensijní příspěvek pouze ze zvýšení pensijní základny, kterého nabyli po dni účinnosti tohoto nařízení.

Díl VI.

Přechodná ustanovení.

I. Převod do nových platů.

1. Úředníci.

§ 84.

(1) Pro převod úředníků a úřednických čekatelů statů I, IIa a IIb do nových platů (§§ 8 až 11) sluší postupovati obdobně podle ustanovení §§ 166 až 172 platového zákona.

(2) Pokud platový zákon mluví v těchto ustanoveních o skupinách časového postupu, odpovídá

skupina A statů I úředníků čsl. stát. drah,

" B " IIa " " " "

" C " IIb " " " "

pokud platový zákon mluví o hodnostních třídách, odpovídá

hodnostní třída V. služební třídě IV.,

" " VI. " " V.,

" " VII. " " VI.,

" " VIII. " " VII.,

" " IX. " " VIII.,

" " X. " " IX.,

" " XI. " " X.

(3) Kde se v týchž ustanoveních mluví o časovém postupu do požitků vyšší hodnostní třídy, rozumí se tím u úředníků čsl. státních drah časové povýšení a u služebních tříd, které v dotčeném statu nejsou dosažitelné časovým povýšením, časový postup do požitků těchto služebních tříd.

§ 85.

Úředníci statů IIIa a IIIb se převedou podle obdoby ustanovení §§ 166 až 172 platového zákona a se zřetelem k předpisům § 84, odst. 2 a 3, tohoto nařízení do platů stanovených platovým zákonem pro státní pragmatikální úředníky a to úředníci statů IIIa do platů stanovených pro úředníky skupiny D časového postupu a úředníci statů IIIb do platů stanovených pro úředníky skupiny E časového postupu.

§ 86.

(1) Úředníci trvale ustanovení na Slovensku nebo na Podkarpatské Rusi, jimž byl přiznán slovenský nebo podkarpatoruský postupový přírůstek platný v době do 31. července 1922, převedou se do nových platů podle §§ 84 a 85 na podkladě služební třídy, do které byli do účinnosti tohoto nařízení povýšeni (jmenováni) a se zřetelem k platovým stupňům dosaženým ve slovenském nebo podkarpatoruském přírůstku.

(2) Jestliže úředník nedovrší na Slovensku nebo Podkarpatské Rusi šest roků nepřetržité činné služby, provede se jeho převod do nových platů znovu a to podle základního platu bez ohledu na platový stupeň dosažený ve slovenském nebo podkarpatoruském přírůstku a vrátí se mu pensijní příspěvky zaplacené z dosavadního slovenského nebo podkarpatoruského přírůstku, případně ze zvýšení platu při převodu podle tohoto přírůstku. Toto ustanovení neplatí, jestliže zaměstnanec dříve zemřel nebo byl dán do výslužby, protože byl ke službě trvale neschopen.

(3) Úředníci trvale ustanovení na Slovensku nebo na Podkarpatské Rusi, jimž byl přiznán slovenský nebo podkarpatoruský postupový přírůstek platný v době po 31. červenci 1922, převedou se do nových platů na podkladě služební třídy, do které byli do účinnosti tohoto nařízení povýšeni (jmenováni) a se zřetelem k platovým stupňům v základním platu, tedy bez ohledu na platový stupeň dosažený ve slovenském nebo podkarpatoruském přírůstku.

2. Podúředníci a zřízení.

§ 87.

(1) Podúředníci jmenovaní v dosavadních kategoriích dělmistrů, návěstních mistrů a traťmistrů se převedou do I. platové stupnice železničních gažistů mimo služební třídy podle započitatelné (započtené) služební doby zaokrouhlené podle § 96.

(2) Při tom sluší postupovati tak, jako kdyby byla v této platové stupnici stanovena jako čekatelská doba doba osmi roků a jako adjutum ve skupině míst A v prvních dvou rocích částka 9300 Kč, ve třetím až pátém roce částka 10.500 Kč a v šestém až osmém roce částka 11.700 Kč ročně, ve skupině míst B pak částka o 4%, ve skupině míst C částka o 8% a ve skupině míst D o 12% menší.

(3) Podúředník, jehož služební doba (odst. 1) nedosahuje doby osmi roků, obdrží jako služební plat částku uvedenou v předchozím odstavci a platí ustanovení předchozího odstavce i pro další zvýšení tohoto služebního platu.

(4) Dosahuje-li nebo přesahuje-li služební doba (odst. 1) dobu osmi roků, obdrží podúředník v I. platové stupnici služné, kterého by při své služební době zkrácené o osm roků dosáhl podle lhůt stanovených tímto nařízením pro zvýšení služného.

§ 88.

(1) Podúředníci a zřízení jmenovaní v dosavadních kategoriích staničních mistrů, strojvůdců a strojvůdců-čekatelů se převedou do II. platové stupnice železničních gažistů mimo služební třídy podle služební doby započitatelné (započtené) v poměru podúřednickém a zřízeneckém zaokrouhlené podle § 96.

(2) Podúředník (zřízenec), jehož služební doba (odst. 1) nedosahuje doby šesti roků, obdrží jako služební plat částku rovnající se adjutu, které by mu vzhledem k rozhodné době příslušelo podle § 26.

(3) Dosahuje-li nebo přesahuje-li služební doba (odst. 1) dobu šesti roků, obdrží podúředník (zřízenec) v II. platové stupnici železničních gažistů mimo služební třídy služné, kterého by při své služební době dosáhl podle šestileté čekatelské doby a lhůt stanovených tímto nařízením pro zvýšení služného.

(4) Při určení služebního platu bere se i u podúředníků v dosavadní kategorii staničních mistrů za základ pro převod i pro postup adjutum a služné stanovené pro strojvůdce (§ 26, odst. 3, § 29).

§ 89.

(1) Podúředníci na služebních místech dosavadních dílovedoucích, kancelářských výpravčích, kancelistů, nádražních, osvětlovacích mistrů-řemeslníků, skladmistrů, strojníků, vozmistrů a vrchních průvodčích vlaků obdrží služné I. platové stupnice podle § 45, ostatní podúředníci, pokud se nepřeveďou podle ustanovení §§ 87 a 88, služné II. platové stupnice podle § 45.

(2) Pro stanovení výše služného podúředníků uvedených v 1. odstavci se zjistí doba, které by v platové stupnici, ve které jsou v den účinnosti tohoto nařízení, bylo potřeba, aby dosáhli platového stupně, v němž jsou v den účinnosti tohoto nařízení, kdyby pro postup v této stupnici byly předepsány vešměs lhůty tříleté. U podúředníků dosavadní skupiny A se zvětší tato doba o tři roky. K takto vypočtené době se připočte započitatelná (započtená) služební doba v posledním dosaženém stupni a, je-li v tomto stupni předepsána doba dvouletá, ještě polovina této doby.

(3) Doba zjištěná podle odstavce 2 jest rozhodnou pro stanovení nového služného v II. platové stupnici. Vybývá-li při tom v posledním stupni služného doba delší tři roků, zvýší se služné o částku ročních 756 Kč.

(4) U podúředníků na služebních místech dílovedoucích, kancelářských výpravčích, kancelistů, nádražních, osvětlovacích mistrů-řemeslníků, skladmistrů, strojníků, vozmistrů a vrchních průvodčích vlaků se určí způsobem stanoveným v odstavci 2 a 3 nejprve služné v II. platové stupnici a doba vybývající pro další zvýšení služného. Podle výsledku určí se podle pravidel platných pro stanovení služného při povýšení (§ 50) stupeň služného v I. platové stupnici a případná doba vybývající pro zvýšení služného. Při převodu ze 4. nebo 7. stupně služného se však započte vybývající doba polovinou, při převodu z 5. nebo 8. stupně služného polovinou zvětšenou o 18 měsíců.

§ 90.

(1) Dosavadní zřízení na služebních místech dílenských, dozorců posunu, kancelářských pomocníků, mostních zámečníků, návěstních zámečníků, osvětlovacích dozorců, řidičů motorových vozů, řidičů motorových dresin, skladištních dozorců, staničních dozorců, strojních dozorců, tiskařů, traťových řemeslníků, vozových dozorců, vrchních topičů a zásobárenských řemeslníků, obdrží služné II. platové stupnice podle § 45.

(2) Dosavadní zřízeníci na služebních místech čerpařů, dozorců domů, dozorců výhybek, hradlařů, kancelářských zřízenců, posunovačů, průvodčích vlaků, strojních topičů, topičů stabilních kotlů, úpravčích tratí, vrátných a zapisovačů vozů obdrží slušné III. platové stupnice podle § 45.

(3) Ostatní dosavadní zřízeníci, pokud nebyli převedeni podle ustanovení § 88, obdrží slušné IV. platové stupnice podle § 45.

(4) Rozhodnou dobou pro stanovení výše služného jest služební doba započitatelná (započtená) v poměru zřízeneckém (§ 96).

§ 91.

O převodu do nových platů podúředníků a zřízenců na Slovensku a Podkarpatské Rusi, jimž byl přiznán slovenský nebo podkarpatský postupový přídavek, platí obdobně ustanovení § 86 o úřednících.

3. Přídatky na děti a doplňovací přídavek ženatých.

§ 92.

(1) Zaměstnancům, kteří při převodu obdrží slušné 33.600 Kč nebo slušné nižší, přísluší na třetí až šesté nezaopatřené dítě přídavek po 900 Kč ročně.

(2) Tento přídavek náleží za podmínek stanovených pro stanovení výchovného v § 63 na děti narozené do dne účinnosti nařízení.

(3) Dosáhne-li zaměstnanec služného převyšujícího částku 33.600 Kč, snižují se tyto přídatky na děti stejně jako vyrovnávací přídavek (§ 95) až do úplného zániku.

§ 93.

(1) Podúředníci a zřízeníci převedení do nových platů podle §§ 89 a 90, kteří měli v den před účinností tohoto nařízení nárok na jednotný drahotní přídavek podle II. nebo vyšší rodinné třídy, nebo kterým by tento nárok příslušel v den před účinností nařízení, kdyby nebylo ustanovení § 6, II. a § 7 zákona č. 394/1922 Sb. z. a n., obdrží při převodu do nových platů doplňovací přídavek, který se stanoví v ročních částkách takto:

Stupeň služného	Platová stupnice (§ 45)			
	I.	II.	III.	IV.
1.	1044	1200	1200	1200
2.	804	1044	1044	1104
3.	552	900	900	1008
4.	300	744	744	900
5.		600	600	804

Stupeň služného

Platová stupnice (§ 45)

	I.	II.	III.	IV.
6.		444	744	900
7.		300	600	804
8.			444	708
9.			300	600
10.			144	504

(2) Podúředníci a zřízeníci převedení do nových platů podle §§ 87 a 88 obdrží za předpokladů odstavce 1 doplňovací přídavek, který činí při služebním platu 9300 Kč ročně 1200 Kč, při služebním platu 10.200 Kč ročně 900 Kč a při služebním platu 10.500 Kč ročně 600 Kč.

(3) Doplňovací přídavek odpadne, ovdoví-li podúředník nebo zřízenec nebo nastanou-li u manželky (družky) okolnosti, které podle § 63, odst. 1 a 3, vylučují nárok na výchovné, nebo je-li manželka (družka) ustanovena ve veřejné nebo této na rovně postavené službě nebo má-li z takovéto služby výslužné.

(4) Bylo-li manželství soudně rozvedeno, přísluší podúředníkovi nebo zřízenci doplňovací přídavek jen, je-li povinen pečovat o výživu rozvedené manželky. Přispívá-li však na výživu manželky částkou nižší, než činí doplňovací přídavek, obdrží pouze částku, kterou skutečně přispívá; totéž platí, nebylo-li manželství sice soudně rozvedeno, než je-li však podúředník nebo zřízenec s manželkou ve společné domácnosti.

(5) Ovdověl-li podúředník nebo zřízenec, podrží doplňovací přídavek, dokud udržuje domácnost pro své děti a dokud jest zde aspoň jedno nezaopatřené dítě mladší dvanácti roků.

(6) Dosáhne-li podúředník nebo zřízenec stupně služného (služebního platu), na který připadá doplňovací přídavek jinou částkou, než činí doplňovací přídavek jemu náležející, vyměří se mu nový doplňovací přídavek částkou vypadající podle hořejšího ustanovení. Doplňovací přídavek odpadá, dosáhne-li podúředník nebo zřízenec stupně služného (služebního platu), s kterým není spojen doplňovací přídavek.

§ 94.

V případech §§ 92 a 93 jest oprávněný povinen každou okolnost, která má vliv na trvání nároku nebo na výši přídatku, včas ohlásiti, vyjímajíc případy, v nichž změna nastává dosažením vyššího stupně služného (§ 92, odst. 3, a § 93, odst. 6). Opomenutí jest trestno podle všeobecných trestních a disciplinár-

ních předpisů bez újmy následků podle předposledního odstavce § 70.

4. Dosavadní požitky a nové platy. Vyrovnávací přídavek.

§ 95.

(1) Služební příjmy tímto nařízením nově stanovené nastupují na místo všech dosavadních stálých služebních požitků (služné, místní přídavek, jednotný drahotní přídavek, přídavek na děti, přechodní příplatek, odměny podle zákona ze dne 22. prosince 1924, č. 289 Sb. z. a n.) a jiných na základě zákona, vládního nařízení neb usnesení vlády povolených, jakož i všech individuálně zaměstnanci udělených osobních přídávků.

(2) Přídavky, které se poskytují za výkony mimo okruh vlastní pravidelné služby, a zvláštní drahotní přídavky povolené vládou zaměstnancům na Slovensku a Podkarpatské Rusi se nepokládají za požitky (přídavky) po rozumu předchozího odstavce. Které přídavky sluší pokládati za přídavky poskytované za výkony mimo okruh vlastní pravidelné služby, určí ministerstvo železnic v dohodě s ministerstvy vnitra a financí.

(3) Pokud by služební plat příslušející zaměstnanci podle tohoto nařízení spolu s osobním přídavkem ve smyslu § 171 platového zákona, s přídavky na děti, případně s doplňovacími přídavky (§§ 92 a 93) a s přídavky, které se podle tohoto nařízení ponechávají, byl po srážce pensijního příspěvku menší, nežli úhrn služebních požitků uvedených v odstavci 1 po srážce pensijního příspěvku v den účinnosti nařízení, obdrží zaměstnanec vyrovnávací přídavek ve výši rozdílu mezi obou požitky.

(4) Vyrovnávací přídavek se zmenší při prvním zvýšení služného o dvě třetiny částky, o kterou služné bylo zvýšeno, a při každém dalším zvýšení o polovinu částky, o kterou dosavadní služné bylo zvýšeno, a to až do úplného zániku.

(5) Nastane-li po dni účinnosti tohoto nařízení okolnost, která by byla podle dosud platných předpisů odůvodňovala snížení nebo ztrátu jednotného drahotního přídavku nebo přídavku na děti, k nimž bylo přihlíženo při stanovení vyrovnávacího přídavku, stanoví se vyrovnávací přídavek pro dobu od prvního dne příštího měsíce tak, jako kdyby ona okolnost byla nastala v den před účinností tohoto nařízení.

(6) Vyrovnávací přídavek se zaokrouhlí,

není-li vyjádřen v korunách bez haléřů nebo není-li dělitelný dvanácti, na nejbližší vyšší částku v korunách dělitelnou dvanácti.

5. Doba rozhodná pro stanovení výše služného.

§ 96.

(1) Pokud se za podklad pro zjištění doby rozhodné pro stanovení výše služného (adjuta) bere započitatelná služební doba, rozumí se tím služební doba ve služebním poměru, ve kterém se zaměstnanec převádí, skutečně ztrávená a podle dosud platných předpisů pro postup v tomto služebním poměru započitatelná; dobou započtenou rozumí se pak jiná období pro postup v tomto služebním poměru započtená.

(2) Služební doba zjištěná jakožto doba rozhodná pro stanovení výše služného (adjuta) při převodu zaměstnanců do nových platů se zaokrouhlí na celá půlletí tak, že se zlomky do tří měsíců nepočítají a zlomky přesahující tři měsíce se počítají za celá půlletí.

(3) Doba, o kterou takto zaokrouhlená doba přesahuje dobu potřebnou k dosažení služného, které zaměstnanec při převodu obdrží (vybývací doba), se započte, pokud se jinak nestanoví, pro zvýšení služného.

6. Převod do nových platů při reaktivaci (povolání k činné službě).

§ 97.

Zaměstnanci v trvalé nebo dočasné výslužbě se převedou při reaktivaci do nových platů podle pravidel pro převod do nových platů (§ 84 až 96) podle stavu v den jejich odchodu do dočasné, případně trvalé výslužby.

II. Služební pořadí zaměstnanců převedených do nových platů, zařazení na služební místa a tituly.

§ 98.

Mezi zaměstnanci, kteří při převodu obdrželi služné téže platové stupnice, zůstává dosavadní služební pořadí nezměněno.

§ 99.

(1) Zaměstnanec převedený do nového platu se posuzuje, jako kdyby skutečně měl služební místo systemisované v platové stupnici, jejíž služné obdržel.

(2) Po provedené systemisaci se zaměstnanci zařadí na systemisovaná služební místa podle pravidel stanovených v §§ 100 až 103.

§ 100.

Úředníci dosavadních statů I, IIa a IIb se zařadí na služební místa systemisovaná pro jejich kategorii takto:

Úředníci, kteří obdrželi služné určité platové stupnice, se zařadí na služební místa systemisovaná v této platové stupnici podle svého služebního pořadí. Je-li počet těchto úředníků větší nežli počet systemisovaných služebních míst, vázou úředníci, kteří nemohli býti takto zařaděni na systemisovaná služební místa, podle svého pořadí především volná služební místa systemisovaná v některé vyšší platové stupnici. Není-li ve vyšších platových stupnicích volných systemisovaných služebních míst, budou tito úředníci vedeni na služebních místech systemisovaných v nejbližší

nižší platové stupnici, případně v platových stupnicích po ní postupně následujících. Teprve na zbývající služební místa systemisovaná v nejnižší platové stupnici, která nejsou takto vázána, se zařadí úředníci, kteří při převodu obdrželi služné této nejnižší stupnice. Úředník vedený na služebním místě systemisovaném v nižší platové stupnici budiž postupně zařaděn na služební místo ve vyšší platové stupnici, jakmile se takové místo uprázdní, až postoupí tímto způsobem na uprázdněné služební místo v platové stupnici, jejíž služné při převodu obdržel.

§ 101.

(1) Úředníci dosavadních statů IIIa a IIIb převedení do nových platů podle § 85 vázou systemisovaná služební místa takto:

Úředníci dosavadních kategorií	vázou postupně služební místa	systemisovaná v platové stupnici
budovních mistrů	budovních mistrů	I železničních gažistů m. sl. tř.
dělmistrů	dělmistrů I. třídy dělmistrů II. třídy	I } železničních gažistů m. sl. tř. II }
kancelářských výpravčích kancelistů	správce pomocných úřadů provozních vrchních oficiálů provozních oficiálů kancelistů kancelářských výpravčích kancelářských pomocníků	I } železničních gažistů m. sl. tř. I } II } III } I podúřednické II podúřednické
mostmistrů	mostmistrů	I železničních gažistů m. sl. tř.
nádražních	vedoucích nádražních nádražních dozorců posunu posunovačů	III železničních gažistů m. sl. tř. I podúřednické II podúřednické III zřízenécké
návěstních mistrů	návěstních mistrů	I železničních gažistů m. sl. tř.
skladmistrů	skladmistrů skladištních manipulantů skladníků	III železničních gažistů m. sl. tř. I podúřednické II podúřednické
staničních mistrů	správce stanic staničních mistrů	I } železničních gažistů m. sl. tř. II }
strojmistrů strojvůdců	strojmistrů strojvůdců	I } železničních gažistů m. sl. tř. II }
traťmistrů	traťmistrů	I železničních gažistů m. sl. tř.
vlakových revisorů vrchních průvodčích vlaků	vlakových revisorů vlakmistrů vlakvůdců a vlakových manipulantů průvodčích vlaků	II } železničních gažistů m. sl. tř. III } I podúřednické III zřízenécké
vozových revisorů vozmistrů	vozových revisorů vozmistrů vozových manipulantů dilenskyh	II } železničních gažistů m. sl. tř. III } I podúřednické II podúřednické

(2) Systemisovaná služební místa vážou postupně podle svého pořadí vždy nejprve úředníci statu IIIa a po té úředníci statu IIIb převedení do téže platové stupnice.

(3) Úředníci, pro které nebude podle předchozích odstavců volných systemisovaných míst, budou vedeni nad systemisovaný stav a budou vázati postupně služební místa uvedená v odstavci 1, jakmile se uprázdní.

§ 102.

Podúředníci a zřizenci převedení do nových platů podle §§ 87 a 88 se zařadí na služební místa systemisovaná pro tu kterou služební kategorii, pokud nejsou tato služební místa vázána podle ustanovení § 101 úředníky statu IIIa nebo IIIb; není-li takových služebních míst, budou tito podúředníci a zřizenci vedeni nad systemisovaný stav až do té doby, kdy se v příslušné služební kategorii uprázdní systemisované služební místo.

§ 103.

(1) Podúředníci převedení podle §u 89 do I. platové stupnice podúřednické se zařadí podle svého pořadí na služební místa systemisovaná pro tu kterou kategorii v této platové stupnici, pokud nejsou tato služební místa vázána podle ustanovení § 101 úředníky dosavadního statu IIIa nebo IIIb, a to:

dílovedoucí na služební místa dílenských četařů,

kancelářští výpravčí na služební místa kancelářských výpravčích,

kancelisté na služební místa kancelářských výpravčích,

nádražní na služební místa nádražních,

osvětlovací mistři na služební místa osvětlovacích manipulantů,

skladmistři na služební místa skladištních manipulantů,

strojnáci na služební místa strojníků,

vozmistři na služební místa vozových manipulantů,

vrchní průvodčí vlaků na služební místa vlakůdců a vlakových manipulantů.

(2) Není-li v té které kategorii v I. platové stupnici volných systemisovaných míst, vážou podúředníci, kteří nemohli býti takto zařadíni na systemisovaná služební místa, podle svého pořadí postupně volná služební místa systemisovaná pro tu kterou kategorii v nižších platových stupnicích.

(3) Podúředníci a zřizenci převedení podle §u 89 do II. platové stupnice podúřednické se zařadí podle svého pořadí na služební místa systemisovaná pro tu kterou kategorii v této platové stupnici, pokud nejsou tato služební místa vázána podle předchozích ustanovení, a to:

dílenští na služební místa dílenských,

dozorci posunu a posunovači-podúředníci na služební místa dozorců posunu,

kancelářští pomocníci na služební místa kancelářských pomocníků,

mostní zámečníci na služební místa mostních zámečníků,

návěstní zámečníci na služební místa návěstních zámečníků,

osvětlovací dozorci na služební místa dílenských,

osvětlovací mistři-neřemeslníci na služební místa dílenských,

řidiči motorových dresin na služební místa řidičů motorových dresin,

řidiči motorových vozů na služební místa řidičů motorových vozů,

skladištní dozorci na služební místa skladníků,

strojní dozorci na služební místa dílenských,

tiskaři na služební místa tiskařů,

traťoví řemeslníci na služební místa traťových řemeslníků,

vozoví dozorci na služební místa dílenských,

vrchní topiči na služební místa topírenských dozorců,

zásobárenští řemeslníci na služební místa zásobárenských řemeslníků.

(4) Je-li počet podúředníků a zřizenců převedených do této platové stupnice v té které kategorii větší nežli počet volných systemisovaných služebních míst nebo nejsou-li v této platové stupnici pro tu kterou kategorii služební místa vůbec systemisovaná, vážou podúředníci (zřizenci), kteří nemohli býti podle třetího odstavce zařadíni na systemisovaná služební místa, podle svého pořadí postupně volná služební místa systemisovaná pro příslušnou kategorii v I., III. a IV. platové stupnici.

(5) Zřizenci převedení do III. nebo IV. platové stupnice se zařadí podle svého pořadí postupně na služební místa systemisovaná

v těchto platových stupnicích pro příslušnou kategorii, pokud nejsou tato místa vázána podle předchozích ustanovení, a to ve IV. platové stupnici čističi vozů, hlídači, lampáři, skladištní zřízenci, staniční zřízenci a zapisovači nákladů na služební místa systemisovaná pro kategorii pomocníků.

(6) Podúředníci a zřízenci, pro které nebude podle odstavce 1 až 5 volných systemisovaných služebních míst, budou vedeni nad systemisovaný stav a zařadení postupně na služební místa, jak se v té které kategorii uprázdí.

§ 104.

(1) Pokud nebude vydáno vládní nařízení podle § 20, podrží úředníci převedení podle §§ 84 a 85 do nových platů svoje dosavadní úřední tituly.

(2) Podúředníci a zřízenci převedení do nových platů podle §§ 87 a 88 obdrží služební tituly podle § 38.

(3) Ostatní podúředníci a zřízenci obdrží s výjimkami uvedenými v odstavci 4 služební tituly odpovídající služebním místům, na která byli podle § 103 zařadeni, pokud se týče byli by zařadeni, kdyby tato služební místa nebyla vázána jinými zaměstnanci.

(4) Osvětlovači mistři-neřemeslníci obdrží služební titul „osvětlovači manipulanti-neřemeslníci“. Posunovači, průvodčí vlaků, strojní topiči a topiči stabilních kotlů převedení jako podúředníci, jakož i podúředníci převedení v oněch kategoriích, pro které se podle § 42 služební místa podúřednická vůbec nesytemisují, podrží svoje dosavadní služební tituly. Stejně podrží svoje dosavadní služební tituly osvětlovači dozorců, strojní dozorců, vozoví dozorců, čističi vozů, hlídači, lampáři, skladištní zřízenci, staniční zřízenci a zapisovači nákladů.

III. Přestup úředníků statu IIIa a IIIb do služebních kategorií železničních gažistů mimo služební třídy.

§ 105.

(1) Úředníkům dosavadních kategorií budovních mistrů, dělmistrů, kancelářských výpravčích, pokud jsou správci pomocných úřadů, mostmistrů, návěstních mistrů, staničních mistrů, strojmistrů, strojvůdců, trať-

mistrů, vlakových revisorů a vozových revisorů převedeným do nových platů podle § 85 se propůjčí, požádají-li o to nejdéle do 31. prosince 1927, služební místa železničních gažistů mimo služební třídy v příslušné služební kategorii podle pravidel stanovených v odstavci 2 až 5 tohoto paragrafu a to s účinností od prvního dne měsíce následujícího po podání žádosti.

(2) Úředníkům dosavadních kategorií budovních mistrů, dělmistrů, kancelářských výpravčích, pokud jsou správci pomocných úřadů, mostmistrů, návěstních mistrů, staničních mistrů, pokud jsou správci stanic, strojmistrů a traťmistrů se propůjčí služební místa systemisovaná pro tu kterou služební kategorii v I. platové stupnici železničních gažistů mimo služební třídy. Pro stanovení služebního platu se bere za základ služební doba rozhodná pro převod do nových platů podle §§ 85 a 96 zvětšená o dobu uplynulou až do dne přestupu do služební kategorie železničních gažistů mimo služební třídy. U úředníků dosavadního statu IIIb sluší při tom postupovati tak, jako kdyby pro I. platovou stupnici železničních gažistů mimo služební třídy byla stanovena čekatelská doba šesti roků.

(3) Úředníkům dosavadních kategorií staničních mistrů, kteří nejsou správci stanic, strojvůdců, vlakových revisorů a vozových revisorů se propůjčí služební místa systemisovaná pro tu kterou služební kategorii ve II. platové stupnici železničních gažistů mimo služební třídy. Při tom se bere pro stanovení služebního platu i pro jeho zvýšení za základ adjutum i slušné stanovené pro strojvůdce (§ 26, odst. 3, § 29) a služební doba rozhodná pro převod do nových platů podle §§ 85 a 96 zvětšená o dobu uplynulou až do dne přestupu do služební kategorie železničních gažistů mimo služební třídy a kromě toho u úředníků dosavadního statu IIIa o šest roků, u úředníků dosavadního statu IIIb o čtyři roky.

(4) Úředníci, kteří přestoupí do služební kategorie železničních gažistů mimo služební třídy, zařadí se na služební místa systemisovaná pro tu kterou služební kategorii v příslušné platové stupnici obdobně podle pravidel stanovených v § 101.

(5) Úředníkům, kterým budou propůjčena služební místa železničních gažistů mimo služební třídy podle předchozích odstavců, přísluší v příslušné platové stupnici služební pořadí, které by se zřetelem k § 98 měli, kdyby byli v den účinnosti tohoto nařízení přímo převedeni do této platové stupnice.

(⁶) Bude-li úředníku dosavadního statu IIIa nebo IIIb, na kterého se nevztahují ustanovení předchozích odstavců, propůjčeno služební místo železničního gažisty mimo služební třídy systemisované v I. nebo II. platové stupnici železničních gažistů mimo služební třídy nebo bude-li po 31. prosinci 1927 propůjčeno úředníku převedenému do nových platů podle § 85, který nepřestoupil do služební kategorie železničních gažistů mimo služební třídy podle tohoto paragrafu, služební místo železničního gažisty mimo služební třídy systemisované v I. platové stupnici, obdrží v této platové stupnici služné podle pravidel platných pro stanovení výše služného při povýšení (§ 34).

IV. Různá ustanovení.

§ 106.

Ustanovení § 43, odst. 1 až 4 a 6 až 9, o podúřednických a zřízeneckých čekatelích nabudou účinnosti, jakmile osobní stav zaměstnanelectva bude odpovídati normální potřebě počtu sil zjištěné podle § 2 zákona č. 286/1924 Sb. z. a n. a to dnem, který určí vládní nařízení.

§ 107.

Pokud nebudou vydána vládní nařízení podle ustanovení §§ 15, odst. 3, 21, 34, 39, 50, 65 a 66, zůstávají v platnosti dosavadní předpisy o předmětech, jež mají být upraveny těmito vládními nařízeními. Dnem účinnosti toho kterého nařízení zrušují se veškeré dosavadní předpisy o předmětech, které tím kterým nařízením budou upraveny.

§ 108.

Vznikl-li před účinností tohoto nařízení zaměstnanci ve službě čl. státních drah již ustanovenému právní nárok na započtení určité doby pro postup do vyšších požitků ve služebním poměru, ve kterém se zaměstnanec převádí, provede se toto započtení podle dosavadních ustanovení; neměl-li zaměstnanec právního nároku, může se započtení provést podle dosavadních předpisů jen tehdy, žádal-li o to písemně ještě před účinností tohoto nařízení.

§ 109.

Úprava služebních platů podle tohoto nařízení nemá vlivu na výši částky, o kterou byl zaměstnanec snížen jeho služební plat právoplatným disciplinárním nálezem před vyhlášením tohoto nařízení.

Č Á S T D R U H Á.

Pomocní zaměstnanci.

DÍL I.

Ustanovení o činném služebním poměru.

§ 110.

Služební skupiny.

Pomocní zaměstnanci se zařadují do dvou služebních skupin a to:

do I. služební skupiny řemeslníci v řemeslných službách a dosavadní kancelářští příručí,

do II. služební skupiny ostatní pomocní zaměstnanci.

§ 111.

Systemisace služebních míst.

(¹) Pomocní zaměstnanci mohou být ustanoveni pouze na systemisovaná služební místa. Služební místa se systemisují v rámci stanovené normální potřeby sil ve dvou platových stupnicích a to služební místa pomocných zaměstnanců I. služební skupiny v I. platové stupnici, služební místa pomocných zaměstnanců II. služební skupiny v II. platové stupnici. Systemisace vyžaduje schválení vlády.

(²) Propůjčiti služební místo, jež není řádně systemisováno nebo není uprázdněno, nebo propůjčiti služební místo systemisované pro jinou služební skupinu bez současného přestupu pomocného zaměstnance do této služební skupiny jest nepřípustno.

§ 112.

Osvědčení o propůjčení služebního místa.

O propůjčení služebního místa budiž vydáno osvědčení, v němž sluší uvést služební místo, které se propůjčuje, a den, jímž se místo propůjčuje.

Služební plat.

§ 113.

(¹) Služební plat se skládá z denního platu a výchovného.

(²) Služební plat náleží, pokud se v tomto nařízení jinak nestanoví, toliko za dny (hodiny) skutečné služby, jakož i za ustanovené dny klidu připadající do doby služby podle zákona o 8hodinové pracovní době.

§ 114.

(1) Denní plat se stanoví podle skupin míst A, B, C, D (§ 10, odst. 2); počáteční denní plat činí ve skupině míst A u pomocných zaměstnanců I. služební skupiny měsíčně 700 Kč, u pomocných zaměstnanců II. služební skupiny měsíčně 680 Kč a zvyšuje se vždy po třech rocích započitatelné služební doby ztrávené s dosavadním denním platem u pomocných zaměstnanců I. služební skupiny o částku 25 Kč měsíčně, u pomocných zaměstnanců II. služební skupiny o částku 20 Kč měsíčně, v obou případech nejvýše devětkrát. Zvýšení denního platu se provádí z moci úřední. Podmínkou zvýšení jeho jest, aby pomocný zaměstnanec služebně vyhovoval.

(2) Ve skupině míst B se snižuje měsíční částka denního platu o 37 Kč, ve skupině míst C o 75 Kč a ve skupině míst D o 112 Kč.

(3) Pomocnému zaměstnanci s denním platem skupiny míst D, který jest nucen dítě, na něž mu přísluší výchovné (§ 115) a jež s ním žije ve společné domácnosti, vydržovati na bytě za účelem školního nebo jiného odborného vzdělání mimo své bydliště, náleží až do ukončení tohoto vzdělání, a to i za prázdniny denní plat podle skupiny míst C.

(4) Pomocným zaměstnancům, jejichž trvalé služební působiště jest mimo území Československé republiky, přísluší denní plat podle skupiny míst A.

§ 115.

(1) Výchovné činí měsíčně při jednom nezaopatřeném dítěti 100 Kč, při více nezaopatřených dětech 175 Kč.

(2) Ustanovení § 63, odst. 1 až 7, platí obdobně.

§ 116.

Vyloučení a odklad zvýšení denního platu.

(1) Pro zvýšení denního platu se nezapočítávají období, za která nepřisluší denní plat, mimo dobu cvičení ve zbraní, nastoupí-li zaměstnanec opět službu neprodleně po skončení cvičení ve zbraní, a mimo dobu nemoci. Doba nemoci jest započitatelná nejvýše do jednoho roku. Době nemoci se klade na rovně doba, po kterou zaměstnanec pro překážku policejními zdravotními předpisy odůvodněnou a řádně prokázanou nekonal služby, jakož i doba, po kterou zaměstnankyně, jsouc z důvodu těhotenství nebo mateřství ve službě nepřítomna, pobírá podle platných předpisů

o nemocenském pojištění zaměstnanců čsl. státních drah podporu těhotným a šestinedělkám.

(2) Rozhodnutí o zvýšení denního platu se odloží, je-li pochybnost, zda pomocný zaměstnanec, jenž dosáhl nároku na zvýšení denního platu, ještě služebně vyhovuje. Doba, po kterou zaměstnanec služebně nevyhovoval, se nezapočte pro zvýšení denního platu.

§ 117.

Započtení pro zvýšení denního platu.

(1) Ustanovení § 61, odst. 1, platí obdobně.

(2) Požádal-li pomocný zaměstnanec, jehož služební poměr byl nastoupením vojenské presenční služby trvajících déle než deset týdnů zrušen, nejdéle do 15 dnů po propuštění z vojenské presenční služby u příslušného služebního místa, aby byl opět ustanoven, a bylo-li mu propůjčeno systemisované služební místo pomocného zaměstnance, započte se mu doba před nastoupením vojenské služby v poměru pomocného zaměstnance započitatelná pro zvýšení denního platu.

(3) Rovněž tak se započte pomocnému zaměstnanci, jehož služební poměr byl zrušen výpovědí pro nedostatek práce, byl-li opět ustanoven na systemisované služební místo pomocného zaměstnance, doba při zrušení služebního poměru započitatelná pro zvýšení denního platu, netrvalo-li přerušování služebního poměru déle než šest měsíců.

(4) Ze zvláště závažných služebních důvodů může ministerstvo železnic při prvním nebo opětném ustanovení povolití započtení určité doby ztrávené v dřívějším služebním poměru nebo zaměstnání pro zvýšení denního platu. Započtení služby nebo zaměstnání spadajících do doby před dovršením 18. roku věku jest vyloučeno.

(5) Ustanovení § 61, odst. 5, platí obdobně.

§ 118.

Počátek postupových lhůt pro zvýšení denního platu.

O postupových lhůtách pro zvýšení denního platu platí obdobně ustanovení § 60, první věta.

§ 119.

Počátek a zastavení služebního platu.

(1) Při prvním neb opětném ustanovení přísluší služební plat, pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, dnem nastoupení služby.

(2) Při změně služebního platu obdrží pomocný zaměstnanec, pokud se z tohoto nařízení jinak nepodává, nový plat prvním dnem měsíce, který bezprostředně následuje po okolnosti změnu služebního platu přivodivší. Při zvýšení služebního platu přísluší nový plat, nastala-li okolnost zakládající nárok na zvýšení platu prvním dnem v měsíci, již tímto dnem. Při změně služebního působení, s níž jest spojena změna denního platu, náleží nový denní plat prvním dnem měsíce, který následuje po sprostění pomocného zaměstnance služby v jeho dosavadním působení.

(3) Byl-li pomocný zaměstnanec ustanoven ve služebním poměru, na který se vztahuje část prvá tohoto nařízení, zastaví se jeho služební plat dnem, který předchází dnu, od něhož přísluší nový plat podle § 58.

(4) Při přeložení do výslužby zastaví se služební plat dnem, v němž pomocný zaměstnanec, byv o přeložení výměrem vyrozuměn, byl činné služby sprostěn.

(5) Zemře-li pomocný zaměstnanec, zastaví se služební plat dnem úmrtí, při jiném rozvázání služebního poměru dnem, kterým pomocný zaměstnanec z tohoto poměru skutečně vystoupil nebo kterým byl služební poměr rozvázán.

§ 120.

Výplata služebního platu.

(1) Služební plat pomocného zaměstnance se vyplácí v měsíčních lhůtách pozadu splatných.

(2) Ustanovení § 59, odst. 2 až 6, platí obdobně.

§ 121.

Dovolená na zotavenou.

(1) Pomocným zaměstnancům přísluší, pokud to služba připustí, v každém roce dovolená a to pomocným zaměstnancům s denním platem až včetně do 3. stupně ve výměře 6 dnů, ostatním ve výměře 8 dnů.

(2) Po dobu dovolené náleží pomocným zaměstnancům příslušný služební plat.

§ 122.

Naturální příjmy.

Ustanovení § 65 platí obdobně.

§ 123.

Náhrada služebních výloh.

Ustanovení § 66 platí obdobně.

§ 124.

Služební přídavky.

Ustanovení § 67, odst. 1, platí obdobně.

§ 125.

Exekuce na služební a zaopatřovací platy.

Administrativní srážky.

Ustanovení § 69 platí obdobně.

Díl II.

Ustanovení o odpočivných a zaopatřovacích platech.

§ 126.

(1) Pomocný zaměstnanec může býti po jednorocní bezvadné nepřetržité službě, žádá-li o to, přijat za člena pensijního fondu čsl. státních drah.

(2) Po třech rocích takovéto služby musí býti, žádá-li o to, za člena přijat.

(3) Pro pojištění pomocných zaměstnanců v pensijním fondu čsl. státních drah bud' tež v dosavadních předpisech provedeny změny vyplývající z ustanovení tohoto dílu. Tyto změny budou platiti pro pomocné zaměstnance, kteří jsou nebo se stanou členy pensijního fondu čsl. státních drah za účinnosti tohoto nařízení.

§ 127.

Pensijní základnu tvoří roční částka příslušného denního platu stanoveného pro skupinu A snižená o 3000 Kč.

§ 128.

(1) Nároku na pensii nabývá také bývalý pomocný zaměstnanec, který byl, máje 5 roků členství v pensijním fondu čsl. státních drah, ze služby u čsl. státních drah vypověděn, aniž byl v době výpovědi služby neschopen, stal-li se neschopným výdělku v 5 rocích po zrušení služebního poměru. Ustanovení toto neplatí, musí-li býti převedena premiová reserva nebo převodní částka. Neschopnost výdělku se zjistí úředním lékařem čsl. státních drah.

(2) Byly-li pensijní příspěvky vráceny, zaúčtují se s 5%ními úroky na pensii. Pro jejich srážku mohou býti povoleny splátky.

§ 129.

(1) Pense náleží ode dne následujícího po dni, kterým byl zastaven služební plat, byla-li

však přiznána podle předchozího paragrafu, ode dne následujícího po řádném ohlášení neschopnosti výdělků, a to pokud nebyla odňata podle všeobecně platných ustanovení o zániku pense, v obou případech tak dlouho, dokud bývalý pomocný zaměstnanec pro ztracenou nebo zmenšenou schopnost práce nemůže najíti přiměřené výdělečné zaměstnání. Ztratil-li znovu takové zaměstnání, nemá na pensí nároku. Pense mu však může býti zcela nebo z části až do odvolání přiznána.

(2) Požívá-li bývalý pomocný zaměstnanec nemocenského nebo dávek je nahrazujících, náleží mu pense jen potud, pokud je vyšší než nemocenské.

§ 130.

(1) Nejnižší roční výměra normální pense se stanoví v ročních částkách takto:

Při době členství v pensijním fondě	Nejnižší výměra pense v Kč
až do 15 roků	4500,
od 16 do 21 roků	5100,
počínajíc 22. rokem	5700.

(2) Tyto nejnižší částky se zvyšují o 600 Kč ročně u ženatého pomocného zaměstnance, přihlíží-li se podle pensijních předpisů k jeho manželce.

§ 131.

(1) Nejnižší roční výměra vdovské pense se stanoví v ročních částkách takto:

Při době členství v pensijním fondě	Nejnižší výměra pense v Kč
až do 15 roků	3900,
od 16 do 21 roků	4200,
počínajíc 22. rokem	4500.

(2) Vdovská pense se vyměřuje z pense, která by manželce náležela bez ohledu na nejvyšší výměru stanovenou v předchozím paragrafu; nedosahuje-li však takto vyměřená pense nejvyšší výměry stanovené v odstavci 1, zvýší se na tuto nejvyšší výměru.

§ 132.

Ustanovení §§ 76 až 79 a 81 až 83 platí obdobně.

Díl III.

Ustanovení pomocného zaměstnance podúředníkem nebo zřízencem.

§ 133.

(1) Dokud nenabudou účinnosti ustanovení § 43 o podúřednících a zřízenecích čekate-

lich, mohou býti na volná systemisovaná služební místa podúřednická a zřízenecská — s výjimkou služebních míst uvedených v § 43, odst. 5 — ustanovováni pomocní zaměstnanci.

(2) Propůjčení služebního místa systemisovaného ve II. platové stupnici jest přípustno jen, vykazuje-li pomocný zaměstnanec alespoň šest roků, propůjčení služebního místa systemisovaného ve III. nebo IV. platové stupnici, vykazuje-li pomocný zaměstnanec alespoň sedm roků nepřerušené započitatelné služební doby do vlastnosti pomocného zaměstnance. V této době musí zaměstnanec vykonávati po dobu aspoň čtyř roků službu té kategorie, ve které má býti ustanoven.

(3) Pomocný zaměstnanec může býti ustanoven podúředníkem nebo zřízencem jen, splnil-li všeobecné a případné zvláštní podmínky stanovené pro ustanovení podúředníkem nebo zřízencem příslušné kategorie.

§ 134.

(1) Při ustanovení podúředníkem nebo zřízencem obdrží zaměstnanec počáteční služné příslušné platové stupnice. Je-li toto služné stejné jako roční částka jeho dosavadního denního platu zmenšená o činovné, započte se doba v dosavadním denním platu ztrávená pro zvýšení služného.

(2) Je-li však roční částka jeho dosavadního denního platu zmenšená o činovné vyšší než počáteční služné, obdrží zaměstnanec služné, které se rovná roční částce jeho dosavadního denního platu zmenšené o činovné, po případě není-li takového služného v příslušné platové stupnici, tuto částku nejbližše převyšuje. Je-li součet služného a činovného nižší než roční částka denního platu, který by zaměstnanci za stejných podmínek příslušel při příštím zvýšení denního platu, započte se doba v dosavadním denním platu ztrávená pro zvýšení služného.

(3) Při výpočtu podle odstavce 1 a 2 se bere za základ činovné skupiny míst, podle níž byl vyměřen dosavadní denní plat zaměstnancův.

Díl IV.

Změna služebního poměru pomocného zaměstnance ve služební poměr zřízence čsl. státních drah.

§ 135.

(1) Pomocní zaměstnanci, kteří nebyli do dvanácti roků nepřerušené uspokojivé služby ztrávené ve vlastnosti plně zaměstnaného po-

mocného zaměstnance ustanovení na systemisované služební místo zřízené (§ 42), staví se co do služebního poměru na roven zřízencům čsl. státních drah, o nichž jedná první část tohoto nařízení. Při tom zůstávají nadále na systemisovaných služebních místech pomocných zaměstnanců. Ustanovení tohoto odstavce pozbude platnosti dnem, kterým nabude podle § 106 účinnosti ustanovení § 43 o zřízených čekatelích.

(2) Nový služební poměr počíná dnem po dovršení služby stanovené v předchozím odstavci.

(3) Co do služebního poměru platí pro ně všechny předpisy upravující služební poměr zřízenců ve znění nyní platném i se změnami a doplňky vyplývajících z tohoto vládního nařízení.

§ 136.

Ustanovení druhé části dílu I. tohoto nařízení, pokud obsahuje předpisy o úpravě platových poměrů pomocných zaměstnanců (§§ 110, 111, 113 až 120, 122 až 125), ustanovení druhé části dílu II. vyjímajíc § 128, jakož i ustanovení druhé části dílu III. platí také pro pomocné zaměstnance uvedené v § 135.

DÍL V.

Přechodná ustanovení.

1. Převod do nových platů.

§ 137.

Do nových platů podle tohoto nařízení se převedou výpomocní podúředníci, výpomocní zřízenci, kancelářští příruční, kancelářské pomocné síly a stálí dělníci.

§ 138.

(1) Výpomocní podúředníci, výpomocní zřízenci, kancelářští příruční, kancelářské pomocné síly a stálí dělníci obdrží denní plat podle skupin míst A, B, C a D (§ 114), a to výpomocní podúředníci, kancelářští příruční a výpomocní zřízenci a stálí dělníci v řemeslných službách denní plat I. služební skupiny, kancelářské pomocné síly a výpomocní zřízenci a stálí dělníci v neřemeslných službách denní plat II. služební skupiny.

(2) Pro stanovení denního platu jest rozhodnou započitatelná (započtená) služební doba (§ 139).

§ 139.

(1) Pokud se za podklad pro zjištění doby rozhodné pro stanovení denního platu bere započitatelná služební doba, rozumí se tím služební doba ve služebním poměru, ve kterém se provisorní zaměstnanec převádí, skutečně ztrávená a podle dosud platných předpisů pro postup v tomto služebním poměru započitatelná; dobou započtenou rozumí se pak jiná období pro postup v tomto služebním poměru započtená.

(2) Služební doba zjištěná jakožto doba rozhodná pro stanovení denního platu při převodu provisorních zaměstnanců do nových platů se zaokrouhlí na celá půlletí tak, že se zlomky do tří měsíců nepočítají a zlomky přesahující tři měsíce se počítají za celá půlletí.

(3) Doba, o kterou takto zaokrouhlená doba přesahuje dobu potřebnou k dosažení denního platu, který provisorní zaměstnanec při převodu obdrží (vybývajíc doba), se započte, pokud se jinak nestanoví, pro zvýšení denního platu.

§ 140.

(1) Provisorním zaměstnancům (§ 137) přísluší na třetí až šesté nezaopatřené dítě přídavek po 75 Kč měsíčně.

(2) Tento přídavek náleží za podmínek stanovených pro přiznání výchovného v § 115 na četi narozené do dne účinnosti tohoto nařízení.

§ 141.

(1) Provisorní zaměstnanci, kteří měli v den před účinností tohoto nařízení nárok na jednotný drahotný přídavek podle II. nebo vyšší rodinné třídy, nebo kterým by tento nárok příslušel v den před účinností tohoto nařízení, kdyby nebylo ustanovení § 6, II a § 7 zákona číslo 394/1922 Sb. z. a n., obdrží při převodu do nových platů doplňovací přídavek, který se stanoví v měsíčních částkách takto:

a) u provisorních zaměstnanců převedených do denního platu I. služební skupiny
při počátečním denním platu . . . 100 Kč,
při prvním až třetím zvýšení . . . 100 Kč,
při čtvrtém zvýšení . . . 96 Kč,
při pátém zvýšení . . . 88 Kč,
při šestém zvýšení . . . 84 Kč,
při sedmém zvýšení . . . 75 Kč,
při osmém zvýšení . . . 71 Kč,
při devátém zvýšení . . . 63 Kč;

b) u provisorních zaměstnanců převedených do denního platu II. služební skupiny

při počátečním denním platu	100 Kč,
při prvním až čtvrtém zvýšení	100 Kč,
při pátém zvýšení	96 Kč,
při šestém zvýšení	92 Kč,
při sedmém zvýšení	88 Kč,
při osmém zvýšení	84 Kč,
při devátém zvýšení	80 Kč.

(²) Ustanovení § 93, odst. 3 až 6, platí obdobně.

§ 142.

Ustanovení § 94 platí obdobně.

§ 143.

Předpisy pro výplatu služebního platu platí stejně pro výplatu přídávků na děti a doplňovacího přídávku.

§ 144.

(1) U provisorních zaměstnanců na Slovensku nebo na Podkarpatské Rusi, jimž byl přiznán slovenský nebo podkarpatoruský mzdový přídavek podle předpisů platných do 31. července 1922, stanoví se doba rozhodná pro převod (§ 139) podle denní mzdy, které provisorní zaměstnanec dosáhl se slovenským nebo podkarpatoruským mzdovým přídavkem.

(2) Jestliže zaměstnanec nedovrší na Slovensku nebo na Podkarpatské Rusi šest roků nepřetržité činné služby, převede se do denního platu znovu, a to podle denní mzdy bez ohledu na slovenský nebo podkarpatoruský mzdový přídavek a vrátí se mu pensijní příspěvky zaplacené z dosavadního slovenského nebo podkarpatoruského mzdového přídávku, případně ze zvýšení denního platu při převodu, jež vyplývalo z tohoto přídávku. Toto ustanovení neplatí, jestliže zaměstnanec dříve zemřel nebo byl ze služby vypověděn, protože jest trvale neschopen služby.

(3) Provisorní zaměstnanci trvale zaměstnaní na Slovensku nebo na Podkarpatské Rusi, jimž byl přiznán slovenský nebo podkarpatoruský mzdový přídavek podle předpisů platných po 31. červenci 1922, převedou se do nového platu podle denní mzdy bez ohledu na slovenský nebo podkarpatoruský mzdový přídavek.

§ 145.

Ustanovení § 95 platí obdobně.

2. Různá ustanovení.

§ 146.

Provisorní zaměstnanec převedený do nového platu se posuzuje, jako kdyby skutečně měl systemisované služební místo pomocného zaměstnance oné služební skupiny, jejíž služební plat při převodu obdržel.

§ 147.

Ustanovení § 108 platí obdobně.

§ 148.

(1) Výhody výpomocných podúředníků a výpomocných zřizenců, jichž nabyli podle dosavadních předpisů výkonem služebních zkoušek až do vyhlášení tohoto nařízení, zůstávají v platnosti.

(2) Pokud tomu kterému zaměstnanci příslušel titul výpomocného podúředníka, pokud se týče výpomocného zřizence, nastupují na místo těchto označení tituly „pomocný podúředník“, pokud se týče „pomocný zřizenec“.

ČÁST TŘETÍ.

Závěrečná ustanovení.

§ 149.

(1) Dnem účinnosti tohoto nařízení pozbývají platnosti, pokud toto nařízení výslovně jinak nestanoví nebo se z něho jinak nepodává, kromě ustanovení již v předchozích paragrafech zrušených všechna v jiných předpisech obsažená ustanovení o předmětech, které jsou upraveny v tomto nařízení.

(2) Pokud nebude schválena systemisace míst podle tohoto nařízení, jest přípustno jakékoliv personální opatření, které předpokládá systemisaci míst, jen se schválením vlády k souhlasnému návrhu ministerstva železnic a ministerstva financí.

(3) Ustanovení tohoto nařízení se nevztahují na zaměstnance, kteří byli podle § 13 nebo 16 zákona č. 286/1924 Sb. z. a n. přeloženi do trvalé výslužby nebo propuštěni, jestliže byli nejdéle do vyhlášení zákona č. 103/1926 Sb. z. a n. písemně vyrozuměni podle ustanovení, pokud se týče podle obdoby ustanovení 3. odstavce § 13 zákona č. 286/1924

Sb. z. a n. Služební a platové poměry těchto zaměstnanců se řídí předpisy platnými do dne účinnosti nařízení.

§ 150.

(1) Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1926 a provede je ministr železnic v dohodě se zúčastněnými ministry.

(2) Personální opatření učiněná v době od 1. ledna 1926 do vyhlášení tohoto nařízení zůstávají v platnosti a sluší je uvést ode dne je-

jich účinnosti v soulad s ustanoveními tohoto nařízení.

Švehla v. r.

Černý v. r.

Dr. Spina v. r.

Dr. Engliš v. r.

Dr. Srdínko v. r.

Dr. Hodža v. r.

Udržal v. r.

Dr. Mayr-Harting v. r.

Šrámek v. r.

Dr. Peroutka v. r.

Dr. Tiso v. r.

Najman v. r.

Dr. Nosek v. r.

Dr. Gažík v. r.