

**322.****Vládní nařízení**

ze dne 12. prosince 1938,

kterým se znovu posunuje den účinnosti předpisů o povinném užívání normalisovaného formátu papíru pro některá knihovní podání.

Vláda republiky Česko-Slovenské nařizuje podle čl. LV zákona ze dne 1. srpna 1895, č. 112 ř. z., podle § 99 zákona ze dne 27. listopadu 1896, č. 217 ř. z., podle § 792 zák. čl. I/1911, podle § 109 zák. čl. LIV/1912 a podle § 61 zákona ze dne 19. června 1931, č. 100 Sb. z. a n.:

**§ 1.**

Lhůta „1. ledna 1939“, stanovená v § 1 vládního nařízení ze dne 18. prosince 1936, č. 330 Sb. z. a n., kterým se posunuje den účinnosti předpisů o povinném užívání normalisovaného formátu papíru pro některá knihovní podání, se nahrazuje lhůtou „1. ledna 1940“.

**§ 2.**

Toto nařízení platí pro území celého státu a nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1939; provede je ministr spravedlnosti v dohodě se zúčastněnými ministry, na území země Slovenské Slovenská zemská vláda.

**Beran v. r.**

Dr. Tiso v. r.	Sidor v. r.
Vološin v. r.	Syrový v. r.
Dr. Chvalkovský v. r.	Dr. Šádek v. r.
Dr. Fischer v. r.	Eliáš v. r.
Dr. Kalfus v. r.	Dr. Ďurčanský v. r.
Teplanský v. r.	Čipera v. r.
Dr. Kapras v. r.	Dr. Feierabend v. r.
Černák v. r.	Dr. Klumpar v. r.
Dr. Krejčí v. r.	Dr. Havelka v. r.

**323.****Vládní nařízení**

ze dne 12. prosince 1938

o ochraně pracovních poměrů zaměstnanců, kteří mají nastoupiti vojenskou službu přesně.

Se souhlasem presidenta republiky nařizuje vláda republiky Česko-Slovenské podle § 138,

odst. 1 zákona ze dne 13. května 1936, č. 131 Sb. z. a n., o obraně státu:

**§ 1.**

(1) Zaměstnanci, kteří měli 1. října 1938 nastoupiti vojenskou službu přesně, nemohou býti propuštěni z pracovního poměru do dne, který bude pro ně určen k nastoupení vojenské služby přesně. Právo zaměstnavatele zrušiti podle platných předpisů předčasně pracovní poměr zůstává nedotčeno.

(2) Zaměstnavatel, který zaměstnává alespoň dva zaměstnance téže kategorie, jest povinen přijmouti zpět za dřívějších podmínek zaměstnance, jejichž pracovní poměr vypověděl z důvodu, že měli nastoupiti 1. října 1938 vojenskou službu přesně; byly-li mezi tím podmínky změněny pro ostatní zaměstnance, jest zaměstnavatel povinen přijmouti je za změněných podmínek, platných pro zaměstnance téže kategorie.

(3) Byl-li pracovní poměr zrušen výpovědí zaměstnavatele, předpokládá se, že se tak stalo proto, že zaměstnanec měl nastoupiti 1. října 1938 vojenskou službu přesně, neměl-li zaměstnavatel pro výpověď důvod opravňující k předčasnému propuštění.

(4) Ustanovení předcházejících odstavců nevztahují se na

1. zaměstnance, jejichž pracovní poměr netrval v den svého skončení nepřetržitě alespoň tři měsíce, jde-li o zaměstnance, kteří vykonávali pracovní výkony vyššího druhu, jde-li pak o ostatní zaměstnance, nepřetržitě alespoň osm týdnů; trvá-li ještě pracovní poměr, počítají se tyto lhůty ode dne účinnosti tohoto nařízení,

2. zaměstnance přijaté na sezonní nebo příležitostnou práci,

3. zaměstnance v závodě, jehož provoz byl z důležitých důvodů na delší dobu zastaven nebo podstatně omezen; podstatným jest omezení, propustí-li zaměstnavatel po 1. září 1938 alespoň polovinu z počtu zaměstnanců svého závodu.

**§ 2.**

(1) Zaměstnanci, kteří mají nárok na to, aby byli přijati zpět do zaměstnání, musí se pod ztrátou tohoto nároku přihlásiti u zaměstnavatele do deseti dnů ode dne účinnosti tohoto nařízení.

(2) Zaměstnavatelé jsou povinni přijmouti tyto zaměstnance do tří dnů ode dne, kdy se u nich přihlásili (odstavec 1).