

# Sbírka zákonů a nařízení.

Částka 72.

Vydána dne 28. srpna 1939.

Cena : K 1.—.

Obsah: 195. Nařízení, jímž se provádí vládní nařízení ze dne 25. července 1939, č. 190 Sb., o všeobecné pracovní povinnosti.

## 195.

### Vládní nařízení

ze dne 24. srpna 1939,

jímž se provádí vládní nařízení ze dne 25. července 1939, č. 190 Sb., o všeobecné pracovní povinnosti.

Vláda Protektorátu Čechy a Morava nařizuje podle čl. II, odst. 4 ústavního zákona zmocňovacího ze dne 15. prosince 1938, č. 330 Sb. z. a n., a podle § 1 vládního nařízení ze dne 25. července 1939, č. 190 Sb., o všeobecné pracovní povinnosti:

#### § 1.

Doba konání služby se stanoví v povolávacím výměru. Činí zpravidla jeden rok; může býti prodloužena dalším příkazem až do dvou let, vyžaduje-li toho zvláštní význam úkolů.

#### § 2.

Pracovní povinnost se vykonává zpravidla bez přerušení. Osoba povoláná k výkonu pracovní povinnosti může však žádati, aby mohla povinnost tu vykonati v časově od sebe oddělených úsecích, jejichž trvání má činiti nejméně tři měsíce. V tomto případě nutno bráti podle možnosti zřetel na povolání osoby podléhající pracovní povinnosti.

#### § 3.

(1) Povinnost ke konání služby může se vztahovati na výkon prací všeho druhu.

(2) Osoby podléhající pracovní povinnosti, které v posledních dvou letech pracovaly převážně v zemědělství, mají býti přednostně přikázány k výkonu prací v zemědělství.

(3) Osoba podléhající pracovní povinnosti může býti přikázána též ke školení, jež by

bylo průpravou ke konání služby. Doba školení se započítá do doby pracovní povinnosti.

#### § 4.

(1) Osoby, jimž má býti pracovní povinnost uložena, musí býti k výkonu služby způsobilé.

(2) Způsobilost zjistí okresní lékař.

#### § 5.

(1) Povinnost konati práci vysloví podle přiloženého vzorce úřad práce, v jehož obvodu osoba podléhající pracovní povinnosti má své bydliště nebo místo obvyklého pobytu.

(2) Za počátek konání služby se považuje den, kterého osoba podléhající pracovní povinnosti nastoupí práci nebo cestu k místu služby.

(3) Povolávací výměr jest doručiti osobě podléhající pracovní povinnosti. Osoba podléhající pracovní povinnosti, která jest v pracovním poměru, nechť výměr ihned předloží svému dosavadnímu zaměstnavateli.

(4) Dosavadní zaměstnavatel musí osobě povoláné k výkonu pracovní povinnosti vyplatiti pracovní výdělek, příslušející jí až do dne propuštění, a vydati pracovní doklady, a to včas, aby osoba podléhající pracovní povinnosti mohla v době stanovené jí v povolávacím výměru dostaviti se na místo v něm určené.

#### § 6.

(1) Osobám podléhajícím pracovní povinnosti, které se připravují na určité povolání (studium na školách všeho druhu, učňovský výcvik a pod.) může se povolití odklad výkonu pracovní povinnosti až do skončení studia (výcviku), pokračují-li osoby ty řádně ve studiu (výcviku).

(2) Osobě podléhající pracovní povinnosti může býti ve výjimečných případech povin-

nost k výkonu služby odložena, jestliže osoba ta

1. je hlavním živitelem rodiny a její povolání ke stanovenému dni by mělo pro ni za následek v jejím povolání anebo pro její rodinu těžkou újmu,

2. je zaměstnána v závodě zvláštního hospodářského významu a její povolání ke stanovenému dni by mělo za následek značné potíže pro další vedení závodu,

3. jest nebo byla zaměstnána v zemědělském závodě, jehož výměra zemědělské půdy a intenzita hospodaření činí ji nepostradatelnou po dobu, než bude opatřena náhradní síla.

(3) Odklad se povolí nejpozději do konce kalendářního roku, v němž osoba podléhající pracovní povinnosti dokončí 28. rok svého věku.

(4) Příslušným pro povolení odkladu jest úřad práce, příslušný podle § 5.

#### § 7.

(1) Odklad může být povolen také během výkonu služby, jestliže důvody uvedené v § 6, odst. 2, č. 1 až 3 vzniknou teprve po začátku výkonu služby.

(2) Žádost o odklad jest předložiti úřadu práce, v jehož obvodu osoba podléhající pracovní povinnosti vykonává pracovní povinnost. O žádosti rozhodne úřad práce, který vyslovil pracovní povinnost.

#### § 8.

Osoba podléhající pracovní povinnosti budiž poučena při povolání k pracím o účelu a významu pracovní povinnosti.

#### § 9.

(1) Náklady spojené s první cestou osoby přikázané k pracím z dosavadního bydliště nebo místa obvyklého pobytu do místa práce hradí podnikatel, pro něhož se konají služby.

(2) Při delší cestě může být osobě přikázané k pracím poskytnuto stravné, které hradí rovněž podnikatel, u něhož se budou konati služby.

(3) Podnikatel, u něhož se konají práce, dodá osobám povolaným k pracovní povinnosti pracovní výstroj a nářadí a postará se o jejich ubytování.

(4) Pro úpravu dovolené a nákladů s ní spojených jest použití obdobně zákonných nebo smluvních ustanovení.

(5) Po řádném ukončení výkonu služby má osoba povolaná k pracím nárok na zpětnou jízdu do svého dřívějšího bydliště nebo do místa obvyklého pobytu, jejíž náklady hradí podnikatel, u něhož byly práce konány.

(6) K žádosti osoby povolané k pracím může úřad práce povolit zálohově cestovné a stravné, které musí podnikatel, pro něž budou služby konány, úřadu práce nahraditi do 8 dnů po hlášení se zaměstnance k nástupu služby.

#### § 10.

(1) Osoba povolaná musí se přihlásiti v den udaný v povolávacím výměru u zaměstnavatele k nástupu služby a vydati mu své pracovní doklady.

(2) Pracovní poměr, pro něž jinak platí příslušné právní předpisy o pracovní době, mzdě, sociálním pojištění a jiných sociálně ochranných opatřeních, může být před ukončením výkonu služby rozvázán jen za souhlasu úřadu práce, příslušného pro místo služby.

(3) Souhlasil-li úřad práce s rozvázáním, nepodléhá rozvázání pracovního poměru soudnímu řízení.

#### § 11.

(1) Nárok na platy ze služebního poměru vzniká již dnem, kdy začíná výkon služby.

(2) Má-li výkon služby být konán mimo dosavadní bydliště nebo místo obvyklého pobytu, platí za počátek výkonu služby den, kterého cesta k místu služby musí být nastoupena.

#### § 12.

(1) Vyživovací příspěvek podle § 6 vl. nař. č. 190/1939 Sb. se poskytne na žádost osoby povolané k pracím, nestačí-li výdělek osoby té s výdělkem rodinných příslušníků k úhradě nákladů výživy rodiny. Žádost budiž podána u okresního úřadu, který je příslušným podle dosavadního bydliště nebo místa obvyklého pobytu.

(2) Výši příspěvku stanoví ministerstvo sociální a zdravotní správy v dohodě s ministerstvy financí a vnitra.

#### § 13.

(1) Všechny úřady, jakož i veřejné a soukromé podniky jsou povinny spolupůsobiti při provádění tohoto nařízení.

(2) Tato součinnost může se vztahovati i na jednotlivý případ i na všeobecná šetření.

(3) Osoba podléhající pracovní povinnosti má předložit úřadu práce na dožádání všechny vyžádané doklady a sdělit všechny potřebné údaje. Na žádost úřadu práce jest osoba podléhající pracovní povinnosti povinna osobně se dostavití.

§ 14.

Za škody, které vzniknou podniku povoláním k pracovní povinnosti nebo přidělením pracovních sil k pracovní povinnosti, neposkytuje se náhrada.

§ 15.

Proti rozhodnutím, která budou vydána při provádění vládního nařízení, nemůže býti podán ani řádný ani mimořádný opravný prostředek, leč by šlo o nároky z pracovního poměru (na př. o otázky mzdové nebo dávky sociálního pojištění).

§ 16.

Až do zřízení úřadů práce pověří ministerstvo sociální a zdravotní správy určité zprostředkovatelný práce úkoly úřadů práce.

§ 17.

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení; provede je ministr sociální a zdravotní správy v dohodě se zúčastněnými ministry.

Ing. Eliáš v. r.

Ježek v. r.

Dr. Kalfus v. r.

Dr. Kapras v. r.

Dr. Krejčí v. r.

Dr. Šádek v. r.

Dr. Havelka v. r.

Čipera v. r.

Dr. Feierabend v. r.

Dr. Klumpar v. r.

## Povolávací výměr

na základě vládního nařízení ze dne 25. července 1939, č. 190 Sb., o všeobecné pracovní povinnosti, a prováděcího je vládního nařízení ze dne 24. srpna 1939, č. 195 Sb.

Pan

.....  
(jméno a příjmení)

V .....

u .....

Pro dobu ..... se Vám ukládá pracovní povinnost; prodloužení výkonu pracovní povinnosti zůstává vyhrazeno.

Hlaste se dne ..... o ..... hodině  
v ..... u .....  
k nástupu práce, — k odjezdu na místo příkázané práce.

Váš dosavadní pracovní poměr se ruší dnem předcházejícím počátku výkonu služby.

Platy příslušející Vám z dosavadního pracovního poměru musí Vám býti při skončení tohoto pracovního poměru vyplaceny a pracovní doklady Vám vydány. Nárok na mzdu nebo plat z nového poměru pracovní povinnosti vznikne již dnem, kterým začíná výkon služby, avšak jen tehdy, jestliže se přihlásíte v stanovenou dobu k nástupu služby. U osob povinných službou, jejichž služební výkon se požaduje mimo bydliště, začíná pracovní poměr nástupem cesty do místa služby.

Dosavadního svého zaměstnavatele bezodkladně uvědomte o svém povolání k pracovní službě.

Neuposlechnutí nebo porušení Vám uložené povinnosti trestá se podle § 8 vl. nař. č. 190/1939 Sb. pokutou do 20.000 K nebo vězením do šesti neděl.

....., dne ..... 1939.

Služební razítko úřadu práce:

Podpis přednosta úřadu práce:

Viděl vrchní zemský rada:

Služební razítko:

Podpis: