

Grund der Vorschriften dieser Verordnung jene Verfügungen getroffen werden, die die rechtzeitige Durchführung der Verordnung bereits in der vorhergehenden Zeit voraussetzt.

(2) Die Verordnung wird vom Minister des Innern im Einvernehmen mit den beteiligten Ministern durchgeführt.

Dr. Hácha m. p.

Ing. Eliáš m. p.

Dr. Krejčí m. p.

Dr. Kapras m. p.

Ježek m. p.

Dr. Kratochvíl m. p.

Dr. Kalfus m. p.

Čipera m. p.

Dr. Klumpar m. p.

vésti podle předpisů tohoto nařízení opatření, jež nařízení ke včasnému provedení předpokládá již v době předchozí.

(2) Nařízení provede ministr vnitra v dohodě se zúčastněnými ministry.

Dr. Hácha v. r.

Ing. Eliáš v. r.

Dr. Krejčí v. r.

Dr. Kapras v. r.

Ježek v. r.

Dr. Kratochvíl v. r.

Dr. Kalfus v. r.

Čipera v. r.

Dr. Klumpar v. r.

237.

Regierungsverordnung

vom 29. Mai 1941

über die arbeitseinsatzfördernde Arbeitslosenhilfe.

Die Regierung des Protektorates Böhmen und Mähren verordnet auf Grund des § 1, Abs. 1, der Verordnung des Reichsprotectors in Böhmen und Mähren vom 12. Dezember 1940, V. Bl. S. 604, über die Verlängerung und Abänderung einiger Bestimmungen des Verfassungs-Ermächtigungsgesetzes vom 15. Dezember 1938, Slg. Nr. 330:

§ 1.

Um einen staats- und wirtschaftspolitisch zweckmäßigen Arbeitseinsatz zu erleichtern und offene Stellen, die nicht anderweitig besetzt werden können, geeigneten Arbeitskräften zu erschließen, können die Arbeitsaufnahme und die Durchführung beruflicher Bildungsmaßnahmen aus Mitteln des Sondervermögens für Arbeitslosenhilfe gefördert werden.

§ 2.

(1) Die Förderung kann in

- a) Reisehilfe,
- b) Familienhilfe,
- c) Arbeitsausrüstung,
- d) Übernahme der Kosten beruflicher Bildungsmaßnahmen und befristeter Weitergewährung der unterstützenden Arbeitslosenhilfe,

Vládní nařízení

ze dne 29. května 1941

o podpoře včleňování do práce.

Vláda Protektorátu Čechy a Morava nařizuje podle § 1, odst. 1 nařízení říšského protektora v Čechách a na Moravě ze dne 12. prosince 1940, Věstn. str. 604, kterým se prodlužují a mění některá ustanovení ústavního zákona zmocňovacího ze dne 15. prosince 1938, č. 330 Sb.:

§ 1.

K usnadnění včleňování do práce, účelného s hlediska státněpolitického a hospodářského, a k využití způsobilých pracovních sil na volných místech, která nemohou být jinak obsazena, lze poskytováním podpor z prostředků účelového jmění pro podpory v nezaměstnanosti dáti podnět k přijímání do práce a prováděti odborné školení.

§ 2.

(1) Podpory mohou spočívat

- a) v cestovním,
- b) ve výpomoci rodině,
- c) v pracovní výstroji,
- d) v úhradě nákladů odborného školení a v placení podpor v nezaměstnanosti,

e) Zuschußzahlung an den öffentlichen Bauherrn zum Ausgleich von Minderleistungen der vom Arbeitsamt zugewiesenen Personen,

f) einer einmaligen Beihilfe für die erste Arbeitsaufnahme von Entlaßschülern,

g) der Bestreitung der Kosten einer vom Arbeitsamt angeordneten ärztlichen Untersuchung bestehen.

(2) Die Leistungen können in bar, in Sachwerten oder Gutscheinen erfolgen.

§ 3.

Die Leistungen können alle arbeitseinsatzfähigen Personen erhalten, für deren Arbeitsaufnahme oder Zuweisung zu beruflichen Bildungsmaßnahmen eine auf andere Weise nicht zu befriedigende arbeitseinsatzmäßige Notwendigkeit besteht.

§ 4.

(1) Die Leistungen dürfen das unbedingt erforderliche Maß nicht übersteigen.

(2) Die Leistungen sind ganz oder zum Teil zu versagen,

a) wenn die Kosten von dem Arbeitssuchenden oder seinen unterhaltspflichtigen Angehörigen ganz oder zum Teil aufgebracht werden können,

b) wenn die Kostenübernahme durch den einstellenden Betrieb (die Verwaltung) üblich oder ihm (ihr) nach den besonderen Umständen des Falles zuzumuten ist.

§ 5.

(1) Arbeitssuchende, die für sich und ihre Angehörigen die Leistungen der arbeitseinsatzfördernden Arbeitslosenhilfe in Anspruch nehmen wollen, haben einen Antrag bei dem für den Wohn- oder Aufenthaltsort zuständigen Arbeitsamt zu stellen.

(2) Der Antrag wirkt vom Tage des Eingangs beim Arbeitsamt an; in begründeten Ausnahmefällen kann er bis zu 14 Tagen vor Eingang beim Arbeitsamt als wirksam anerkannt werden.

(3) Das Arbeitsamt entscheidet endgültig.

§ 6.

Als Reisehilfe können gewährt werden:

1. bei Arbeitsaufnahme außerhalb des bisherigen Wohn- oder Aufenthaltsortes

e) v přídavcích placených veřejnému stavebníku na vyrovnání nižšího pracovního výkonu osob, přidělených úřadem práce,

f) v jednorázové výpomoci školní mládeži pro její prvé nastoupení práce po opuštění školy,

g) v zapravení nákladů lékařského vyšetření, jež nařídil úřad práce.

(2) Podpory mohou spočívat v hotovosti, ve věcech nebo poukázkách.

§ 3.

Podpory mohou obdržeti všechny osoby, které jsou způsobilé pro včleňování do práce, pokud pro ně není vhodné příležitosti s hlediska včleňování do práce k nastoupení práce nebo k přikazování k odbornému školení.

§ 4.

(1) Podpory mohou být poskytnuty v míře nezbytně nutné.

(2) Podpory lze odepřít zcela nebo zčásti,

a) může-li uchazeč o práci nebo jeho rodinný příslušník, který jest povinen pečovat o jeho výživu, nésti sám zcela nebo zčásti příslušné náklady,

b) ponese-li náklady podle zvyklostí nebo podle zvláštních poměrů závod (správa), který (která) pracovní sílu má přijmouti.

§ 5.

(1) Uchazeči o práci, kteří chtějí žádati o pomoc z prostředků, určených k podpoře včleňování do práce, pro sebe nebo pro své rodinné příslušníky, požádají o ni u úřadu práce příslušného podle bydliště nebo místa pobytu.

(2) Návrh působí ode dne, kdy došel úřadu práce; v odůvodněných výjimečných případech může být jeho účinnost stanovena až 14 dnů před tímto dnem.

(3) Úřad práce rozhoduje s konečnou platností.

§ 6.

Na cestovním lze poskytnouti

1. při přijetí do práce mimo dosavadní bydliště nebo mimo místo pobytu

a) die Fahrtkosten für die erstmalige Fahrt zum auswärtigen Arbeitsort,

b) die Umzug- und Fahrtkosten für die Familienangehörigen zur Wiederherstellung der häuslichen Gemeinschaft, falls die Unterkunft am neuen Arbeitsort dauernd gesichert ist,

c) ein Zuschuß zu den Kosten der erforderlichen Reiseverpflegung und Übernachtung für den Arbeitssuchenden und seine Familienangehörigen;

2. bei Sammelfahrten zur Überführung einer größeren Anzahl vom Arbeitsamt vermittelter Arbeitskräfte in einen fremden Arbeitsort die Fahrt-, Verpflegungs- und Übernachtungskosten für einen erforderlichen fachkundigen Reiseleiter und notwendige Reisebegleiter;

3. bei Teilnahme an beruflichen Bildungsmaßnahmen die für die Teilnahme unerläßlichen Fahrtkosten.

§ 7.

(1) Familienhilfe kann bei Aufnahme auswärtiger Arbeit oder bei Zuweisung zu auswärtigen Bildungsmaßnahmen gewährt werden, wenn die Führung eines getrennten Haushaltes nicht vermieden und die Versorgung der Angehörigen auf andere Weise nicht sichergestellt werden kann.

(2) Familienhilfe kann nur gewährt werden, wenn der Arbeitssuchende als Hauptunterstützungsempfänger durch die Aufnahme der auswärtigen Tätigkeit aus der unterstützenden Arbeitslosenhilfe ausgeschieden ist oder ohne die auswärtige Tätigkeit im Falle der Arbeitslosigkeit Hauptunterstützungsempfänger wäre.

(3) Die Familienhilfe wird nach den Grundsätzen der Regierungsverordnung vom 19. März 1940, Slg. Nr. 101, über die Gewährung der Arbeitslosenhilfe geleistet; sie entspricht, sofern durch Kundmachung des Ministers für soziale und Gesundheitsverwaltung im Amtsblatt nichts anderes bestimmt wird, dem Unterschiedsbetrag zwischen dem Tabellensatz der dem früheren Einkommen entsprechenden Lohnklasse und dem jeweiligen anrechnungsfähigen Gesamteinkommen. An die Stelle des Hauptunterstützungsempfängers tritt der nächste zuschlagsberechtigte Angehörige, ohne dadurch selbst Hauptunterstützungsempfänger zu werden. Die übrigen Angehörigen sind Zuschlagsempfänger im Sinne des § 8 der Reg. Vdg. Slg. Nr. 101/1940. Die dem Haushalt zufließenden Einkünfte werden nach den Vorschriften über

a) jízdné pro první jízdu do vzdáleného pracoviště,

b) náhradu nutných nákladů přestěhování a jízdné pro rodinné příslušníky při znovuzřízení domácnosti, je-li v novém pracovním místě trvale zajištěno přístřeší,

c) příplatek na úhradu nákladů nutného cestovního zaopatření a přenocování pro uchazeče o práci a jeho rodinné příslušníky,

2. při hromadných jízdách nutných k přemístění většího počtu pracovních sil zprostředkovaných úřadem práce na jiné místo, jízdné, zaopatření a noležné pro jednoho nezbytného odborného vedoucího a pro nezbytné průvodce na cestě,

3. při účasti na odborném školení jízdné nutné k této účasti.

§ 7.

(1) Rodinná výpomoc může se poskytnouti při přijetí do práce na vzdáleném místě nebo při přidělení ke školení na vzdáleném místě, nelze-li se vyhnouti vedení dvojí domácnosti a není-li jinak zajištěno zaopatření rodinných příslušníků.

(2) Rodinnou výpomoc lze poskytnouti jen tehdy, jestliže uchazeč o práci, jakožto příjemce hlavní podpory, jest přijetím práce na vzdáleném místě vyloučen z podpor v nezaměstnanosti nebo byli by příjemcem hlavní podpory v případě nezaměstnanosti, kdyby nebylo onoho zaměstnání na vzdáleném místě.

(3) Rodinná výpomoc se poskytuje podle zásad vládního nařízení ze dne 19. března 1940, č. 101 Sb., o podporách v nezaměstnanosti; odpovídá, pokud nebude vyhláškou ministra sociální a zdravotní správy v Úředním listě jinak stanoveno, rozdílu mezi podporou podle tabulkové sazby mzdové třídy, odpovídající dřívějšímu příjmu a nynějším započitatelným úhrnným příjmem. Na místo osoby pobírající hlavní podporu nastupuje nejbližší rodinný příslušník, jenž zakládá nárok na rodinné příplatky, aniž se tím sám stává příjemcem hlavní podpory. Ostatní příslušníci mají nárok na rodinné příplatky podle § 8 vl. nař. č. 101/1940 Sb. Příjmy plynoucí do domácnosti se počítají podle předpisů o zkoumání ohroženosti výživy; část mzdy, kterou má odváděti osoba zaměstnaná na vzdáleném místě, se však započítává v plné výši. Mi-

die Prüfung der Gefährdung des Unterhalts angerechnet; ein von dem auswärts Beschäftigten abzuführender Lohnanteil wird jedoch in voller Höhe angerechnet. Der Betrag, der dem auswärts Beschäftigten zur Bestreitung seiner Lebensbedürfnisse am Arbeitsort zu belassen ist, wird durch Kundmachung des Ministers für soziale und Gesundheitsverwaltung bestimmt.

§ 8.

(1) Als Arbeitsausrüstung gelten Arbeitskleidung, Arbeitsschuhwerk und Arbeitsgerät. Diese können gewährt werden, sofern sie unmittelbar für die aufzunehmende Arbeitsverrichtung erforderlich und von dem Arbeitssuchenden selbst üblicherweise mitzubringen sind.

(2) Die Arbeitsausrüstung darf insgesamt einen Höchstbetrag, der vom Minister für soziale und Gesundheitsverwaltung durch Kundmachung im Amtsblatt festgesetzt wird, nicht übersteigen, und kann dem gleichen Arbeitssuchenden höchstens einmal im Jahr bewilligt werden.

(3) Die Arbeitsausrüstung ist besonders dann zu versagen, wenn nach der Person des Arbeitssuchenden Zweifel an der Ernsthaftigkeit der Arbeitsaufnahme bestehen oder die voraussichtliche Dauer der Arbeit in keinem angemessenen Verhältnis zu den Aufwendungen für die Arbeitsausrüstung steht.

(4) Hat der Arbeitssuchende die Arbeitsstelle vor der Zeit, die für die übliche Abnutzung der gewährten Ausrüstungsgegenstände anzusetzen ist, aufgegeben, so hat er das Arbeitsgerät an das Arbeitsamt zurückzugeben oder dessen Wert zu erstatten; bei schuldhaftem Verlust der Arbeitsstelle hat er außerdem die Aufwendungen für Arbeitskleidung und Arbeitsschuhwerk zu ersetzen. Die Entscheidung hierüber obliegt dem Arbeitsamt des Wohn- oder Aufenthaltsortes; sie ist endgültig und kann zwangsweise vollstreckt werden. Der erstattungspflichtige Betrag kann von der unterstützenden Arbeitslosenhilfe einbehalten werden.

§ 9.

(1) Als Bildungsmaßnahmen gelten betriebsnahe Einzelschulung Arbeitssuchender zur beruflichen Ausbildung, Fortbildung oder Umschulung und offene oder geschlossene Lehrgänge in Schulungswerkstätten oder Angestelltenkursen.

(2) Durch die betriebsnahe Einzelschulung oder Teilnahme an Lehrgängen dieser Art

nistr sociální a zdravotní správy stanoví vyhláškou, jaká částka má býti ponechána osobě zaměstnané na vzdáleném místě k úhradě jejích životních potřeb na pracovním místě.

§ 8.

(1) Za pracovní výstroj se pokládá pracovní šat, pracovní obuv a náradí. Může býti poskytnuta, pokud je jí bezprostředně zapotřebí pro konání nastoupené práce a pokud ji obvykle přináší uchazeč o práci s sebou.

(2) Pracovní výstroj celkem nesmí přesahovati míru, jež bude stanovena ministrem sociální a zdravotní správy vyhláškou v Úředním listě, a může býti poskytnuta témuž uchazeči o práci nejvýše jednou v roce.

(3) Pracovní výstroj se odepře zejména tehdy, vzbuzuje-li osoba uchazeče o práci pochybnosti o tom, že chce opravdu práci nastoupiti, a jestliže očekávaná doba trvání práce není úměrná nákladům na pracovní výstroj.

(4) Vzdal-li se uchazeč o práci pracovního místa před tím, než uplynula doba, v níž se obvykle opotřebuje poskytnutá pracovní výstroj, je povinen vrátiti náradí úřadu práce nebo nahraditi jeho cenu. Při zaviněné ztrátě pracovního místa má nahraditi také náklady za pracovní šatstvo a obuv. Rozhoduje o tom úřad práce příslušný podle bydliště nebo místa pobytu; jeho rozhodnutí je konečné a vykonatelné exekucí. Částku předepsanou k náhradě lze srážeti z podpory v nezaměstnanosti.

§ 9.

(1) Za odborné školení se považuje školení uchazečů o práci v závodě k odbornému vyučení, dalšímu školení nebo přeškolení a otevřené neb uzavřené učební běhy v dílenských učebnách nebo kursech pro zaměstnance.

(2) Účastí na školení v závodě nebo na učebních kursech uvedeného druhu nevzniká

wird kein Arbeitsverhältnis begründet. Teilnehmer an Bildungsmaßnahmen stehen dem Arbeitseinsatz zur Verfügung (§ 1 der Reg. Vdg. Slg. Nr. 101/1940). Die unterstützende Arbeitslosenhilfe kann jedoch höchstens für die Dauer von 8 Wochen während der gleichen Bildungsmaßnahmen gewährt werden.

(3) Die Teilnehmer an beruflichen Bildungsmaßnahmen unterliegen der Pflichtversicherung für den Fall der Krankheit und des Unfalls, soweit die Versicherungspflicht nicht schon aus einem anderen Rechtsgrund gegeben ist. Als Arbeitgeber gilt der Veranstalter der Lehrgänge; der Versicherungsbeitrag ist dem Veranstalter aus Mitteln des Sondervermögens für Arbeitslosenhilfe zu erstatten. Nähere Vorschriften über Umfang und Verfahren der Pflichtversicherung bestimmt der Minister für soziale und Gesundheitsverwaltung.

(4) Die Förderung kann in der Übernahme der notwendigen Kosten für die Einrichtung und Durchführung der Bildungsmaßnahmen bestehen, wie Entlohnung der Lehrkräfte, Miete und Unterhaltung des Schulungsraumes, Beschaffung der Lehr- und Lernmittel.

(5) Die Förderung für die Person des Arbeitssuchenden ist davon abhängig, daß das Arbeitsamt den Arbeitssuchenden zu einer Bildungsmaßnahme zugewiesen oder seiner Teilnahme an einer vom Arbeitsamt anerkannten Maßnahme zugestimmt hat. Aus arbeitseinsatzmäßiger Notwendigkeit können auch andere geeignete Einrichtungen von Bildungsmaßnahmen anteilmäßig gefördert werden, wenn ihre Erhaltung und Durchführung aus Mitteln anderer Träger nicht möglich oder ihre Benutzung, zweckmäßige Ausgestaltung oder Erweiterung den anderen Stellen nicht allein zuzumuten ist.

§ 10.

(1) Um langfristig Arbeitslosen, beschränkt Arbeitsfähigen und Arbeitsentwöhnten Gelegenheit zur Wiederherstellung ihrer vollen Arbeitseinsatzfähigkeit zu geben oder ihre Arbeitswilligkeit zu erproben, können geeignete öffentliche Bauvorhaben oder deren Teilabschnitte oder Teilverrichtungen durch das Arbeitsamt, in dessen Gebiet die Arbeiten durchgeführt werden, nach vorheriger Einvernahme mit dem öffentlichen Bauherrn zu „Überleitungsmaßnahmen des Arbeitseinsatzes“ erklärt werden.

(2) Zu Überleitungsmaßnahmen des Arbeitseinsatzes sind in erster Linie Empfänger

pracovní poměr. Účastníky školení lze včleňovati do práce (§ 1 vl. nař. č. 101/1940 Sb.). Podpory v nezaměstnanosti lze však poskytovat nejvýše po dobu 8 týdnů během téhož školení.

(3) Účastníci školení podléhají povinnému pojištění pro případ nemoci a úrazu, pokud pojistná povinnost nespočívá již na jiném právním podkladu. Za zaměstnavatele se pokládá pořadatel kursů; pojistné jest uhraditi pořadateli z prostředků účelového jmění pro podpory v nezaměstnanosti. Bližší předpisy o rozsahu povinného pojištění a o řízení vydá ministr sociální a zdravotní správy.

(4) Podpora může spočívat v úhradě nutných nákladů spojených s udržováním potřebného zařízení a s prováděním školení, jako jsou odměny učitelským silám, nájmem a udržování učeben, opatrování učebních pomůcek.

(5) Podporování uchazeče o práci závisí na tom, že úřad práce přidělil uchazeče ke školení nebo projevil souhlas s účastí na zařízení úřadem práce uznaném. Z důvodů včleňování do práce lze přispívat také na jiná způsobilá zařízení pro školení, jestliže jejich udržování a provádění není možné z prostředků jiného nositele a jejich používání, účelné vybavení nebo rozšíření pouze odjinud nelze očekávat.

§ 10.

(1) K opatření příležitosti pro osoby dlouho nezaměstnané, osoby s omezenou pracovní schopností a pro ty, kdož si odvykli práci, aby se opět mohli plně přizpůsobiti včleňování do práce nebo aby se vyzkoušela jejich pracovitost, mohou býti vhodné veřejné práce stavební nebo jejich úseky nebo části prohlášeny úřadem práce, v jehož obvodu se práce provádějí, po předchozí dohodě s veřejným stavebníkem za „výcviková zařízení sloužící včleňování do práce“.

(2) K výcvikovým zařízením má úřad práce přiděliti především osoby pobírající podporu

der unterstützenden Arbeitslosenhilfe vom Arbeitsamt zuzuweisen. Ferner können auch andere Personen, an deren Wiedereingliederung in die Arbeitsgemeinschaft ein arbeits-einsatzmäßiges Interesse besteht, vom Arbeitsamt zugewiesen werden.

(3) Die Beschäftigung Zugewiesener bei Überleitungsmaßnahmen des Arbeitseinsatzes erfolgt auf Grund eines privatrechtlichen Arbeitsvertrages. Für die Entlohnung kann der Minister für soziale und Gesundheitsverwaltung Sonderbestimmungen erlassen; er kann auch bestimmen, nach welcher Kundmachung die Entlohnung erfolgen soll. Auch in diesen Fällen gilt die Entlohnung als tariflicher oder ortsüblicher Lohn im Sinne der Reg. Vdg. Slg. Nr. 101/1940 und ihrer Durchführungsvorschriften.

(4) Die Beschäftigung bei Überleitungsmaßnahmen des Arbeitseinsatzes darf den notwendigen Zeitraum nicht überschreiten. Das Arbeitsamt muß den bei einer Überleitungsmaßnahme Beschäftigten abberufen, sobald die Vermittlung in eine freie Arbeitsstelle möglich ist. Das Abberufungsrecht des Arbeitsamts ist im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber im Rahmen des Einzelarbeitsvertrages sicherzustellen.

(5) Die Minderleistungen der zu Überleitungsmaßnahmen Zugewiesenen werden durch Zahlung eines Förderungsbeitrages an den öffentlichen Bauherrn ausgeglichen. Der Förderungsbeitrag wird nach Tagewerken berechnet und vom Minister für soziale und Gesundheitsverwaltung einheitlich festgesetzt. Förderungsfähig sind nur Tagewerke, die die vom Arbeitsamt zur Überleitungsmaßnahme zugewiesene Person abgeleistet hat und für die nicht aus einem in der Person des Zugewiesenen liegenden Grunde ein geringerer als der gemäß Absatz 3 festgesetzte Lohn gezahlt wird.

§ 11.

Zur Förderung der ersten Arbeitsaufnahme von Entlassschülern kann eine einmalige Beihilfe zur Beschaffung von Einrichtungen gewährt werden, die geeignet sind, die erste Arbeitsaufnahme zu ermöglichen oder wesentlich zu erleichtern. Hierzu gehören vorzugsweise die Kosten der Errichtung von Lehrlingsheimen und der Ausgestaltung von Lehrlingswerkstätten, soweit für die Einrichtung der Ausbildungswerkstätten ein besonders arbeitseinsatzmäßiges Bedürfnis besteht und den Betrieben die alleinige Aufbringung der Mittel nicht zuzumuten ist.

v nezaměstnanosti. Dále mohou být úřadem práce přiděleny také jiné osoby, na jejichž opětovném zařazení mezi pracovníky jest s hlediska včleňování do práce zájem.

(3) Přidělení k výcvikovým zařízením sloužícím včleňování do práce provede se soukromoprávní pracovní smlouvou. Pro mzdy může ministr sociální a zdravotní správy učiniti zvláštní opatření; může také stanoviti, podle které vyhlášky mzda přísluší. Také v těchto případech pokládá se mzda za mzdu úředně stanovenou nebo v místě obvyklou ve smyslu vl. nař. č. 101/1940 Sb. a jeho prováděcích předpisů.

(4) Přidělení k výcvikovým zařízením nesmí překročovati nutnou dobu. Úřad práce musí odvolati osobu zaměstnanou na výcvikovém zařízení, je-li možné zprostředkování na nějaké volné pracovní místo. Právo úřadu práce odvolati přiděleného jest zajistiti dohodou se zaměstnavatelem v jednotlivé pracovní smlouvě.

(5) Nižší výkon osoby přidělené k výcvikovému zařízení bude vyrovnán zapravením příspěvku veřejnému stavebníku. Příspěvek se počítá podle denních pracovních úkolů a stanoví jej jednotně ministr sociální a zdravotní správy. Příspěvek se platí jen za denní výkony, které osoba přidělená úřadem práce k výcvikovému zařízení odpracovala a za které se platí nižší mzda, než je stanovena v odstavci 3, a to z důvodu, který nespočívá v osobě přikázaného.

§ 11.

K podpoře školení mládeže pro její první nastoupení práce po opuštění školy může se poskytnouti jednorázová výpomoc k opatření zařízení, jež jest způsobilé, aby první přijetí do práce se umožnilo nebo podstatně usnadnilo. Sem patří zejména náklady zřízení učňovských domovů a vybavení učňovských dílen, pokud jest třeba zřízení výcvikové dílny se zvláštních hledisek včleňování do práce a nelze očekávati, že se tak stane pouze z prostředků podniku.

§ 12.

(1) Die Kosten einer vom Arbeitsamt angeordneten ärztlichen Untersuchung sind förderungspflichtig, wenn die Arbeitsaufnahme oder Teilnahme an Bildungsmaßnahmen von der Feststellung der Arbeitseinsatzfähigkeit abhängt.

(2) Die Kosten einer ärztlichen Untersuchung durch einen gemeinsamen Vertrauensarzt des Arbeitsamts und eines Rentenversicherungsträgers sind nicht förderungspflichtig, wenn Arbeitseinsatzfähigkeit des Untersuchten verneint und Invalidität festgestellt wird, sofern die Untersuchung die Grundlage für die Entscheidung des Rentenversicherungsträgers bildet.

§ 13.

Die Gemeinden und andere öffentliche Körperschaften sind verpflichtet, bei der Durchführung dieser Verordnung und der hierzu erlassenen Vorschriften mitzuwirken.

§ 14.

Handlungen oder Unterlassungen gegen die Bestimmung dieser Verordnung oder der hierzu erlassenen Durchführungsvorschriften werden von den Bezirksbehörden mit einer Geldbuße bis zu 10.000 K oder mit einer Freiheitsstrafe bis zu einem Monat bestraft, sofern nicht eine gerichtlich strafbare Handlung vorliegt. Wurde eine Geldbuße auferlegt, so ist für den Fall ihrer Uneinbringlichkeit gleichzeitig nach Maßgabe des Verschuldens eine Ersatz-Arreststrafe bis zu einem Monat zu verhängen.

§ 15.

Diese Verordnung tritt mit dem Tage der Kundmachung in Wirksamkeit; sie wird vom Minister für soziale und Gesundheitsverwaltung im Einvernehmen mit den beteiligten Ministern durchgeführt.

Dr. Hácha m. p.

Ing. Eliáš m. p.

Dr. Krejčí m. p.

Dr. Kapras m. p.

Ježek m. p.

Dr. Kratochvíl m. p.

Dr. Kalfus m. p.

Čipera m. p.

Dr. Klumpar m. p.

§ 12.

(1) Je-li přijetí do práce nebo účast na školení závislá od zjištění způsobilosti pro včleňování do práce, přispěje se na úhradu nákladů lékařského vyšetření, které nařídil úřad práce.

(2) Na úhradu nákladů lékařského vyšetření provedeného společným lékařem úřadu práce a nositele důchodového pojištění se nepřispěje, zjistí-li se nezpůsobilost uchazečova pro včleňování do práce a invalidita, pokud vyšetření jest podkladem pro rozhodnutí nositele důchodového pojištění.

§ 13.

Obce a jiné veřejné korporace jsou povinny spolupůsobiti při provádění tohoto nařízení a předpisů podle něho vydaných.

§ 14.

Jednání nebo opominutí proti ustanovením tohoto nařízení nebo prováděcím předpisům k němu vydaným trestají okresní úřady pokutou do 10.000 K nebo trestem na svobodě do jednoho měsíce, nejde-li o čin trestný soudně. Byla-li uložena pokuta, buď pro případ její nedobytnosti zároveň uložen podle míry zavinění náhradní trest vězení do jednoho měsíce.

§ 15.

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení; provede je ministr sociální a zdravotní správy v dohodě se zúčastněnými ministry.

Dr. Hácha v. r.

Ing. Eliáš v. r.

Dr. Krejčí v. r.

Dr. Kapras v. r.

Ježek v. r.

Dr. Kratochvíl v. r.

Dr. Kalfus v. r.

Čipera v. r.

Dr. Klumpar v. r.