

Sammlung der Gesetze und Verordnungen des Protektorates Böhmen und Mähren.

Ausgegeben am 25. November 1941.

145. Stück.

Preis: K 1.—.

Sbírka zákonů a nařízení Protektorátu Čechy a Morava.

Vydána dne 25. listopadu 1941.

Cena: K 1.—.

Částka 145.

Inhalt: 397. Verordnung über Disziplinarmaßnahmen gegen politisch unzuverlässige öffentliche Bedienstete.

Obsah: 397. Nařízení o kárných opatřeních proti politicky nespolehlivým veřejným zaměstnancům.

397.

Regierungsverordnung vom 19. November 1941

über Disziplinarmaßnahmen gegen politisch unzuverlässige öffentliche Bedienstete.

Die Regierung des Protektorates Böhmen und Mähren verordnet auf Grund des § 1, Abs. 1, der Verordnung des Reichsprotectors in Böhmen und Mähren vom 12. Dezember 1940, V. Bl. S. 604, über die Verlängerung und Abänderung einiger Bestimmungen des Verfassungs-Ermächtigungsgesetzes vom 15. Dezember 1938, Slg. Nr. 330:

§ 1.

(1) Diese Verordnung bezieht sich auf die aktiven Bediensteten, die zu den in den §§ 1, 25 und 26 der Regierungsverordnung vom 21. Dezember 1938, Slg. Nr. 379, über die Regelung gewisser Personalverhältnisse in der öffentlichen Verwaltung angeführten Dienstgebern in einem Dienst(Arbeits)verhältnis stehen.

(2) Die im vorstehenden Absatz angeführten Bediensteten sind dieser Verordnung ohne Rücksicht darauf unterworfen, ob sie in einem dauernden, einseitigen, aushilfsweisen oder ähnlichen Dienst(Arbeits)verhältnis stehen, und ohne Rücksicht darauf, ob sie sich in einem öffentlichrechtlichen oder privatrechtlichen (vertraglichen) Dienst(Arbeits)verhältnis befinden.

(3) Wo in dieser Verordnung von Bediensteten die Rede ist, werden darunter alle dieser Verordnung unterworfenen Bediensteten ohne Unterschied des Geschlechtes verstanden.

Vládní nařízení

ze dne 19. listopadu 1941

o kárných opatřeních proti politicky nespolehlivým veřejným zaměstnancům.

Vláda Protektorátu Čechy a Morava nařizuje podle § 1, odst. 1 nařízení říšského protektora v Čechách a na Moravě ze dne 12. prosince 1940, Věstn. str. 604, kterým se prodlužují a mění některá ustanovení ústavního zákona zmocňovacího ze dne 15. prosince 1938, č. 330 Sb.:

§ 1.

(1) Toto nařízení se vztahuje na zaměstnance v činné službě, kteří jsou ve služebním (pracovním) poměru k zaměstnavatelům uvedeným v §§ 1, 25 a 26 vládního nařízení ze dne 21. prosince 1938, č. 379 Sb., o úpravě některých personálních poměrů ve veřejné správě.

(2) Zaměstnanci uvedení v předcházejícím odstavci jsou podrobeni tomuto nařízení bez rozdílu, zda jsou ve služebním (pracovním) poměru trvalém, zatímním, výpomocném nebo podobném a bez rozdílu, zda jsou ve služebním (pracovním) poměru veřejnoprávním nebo soukromoprávním (smluvním).

(3) Kde se v tomto nařízení mluví o zaměstnancích, rozumějí se tím všichni zaměstnanci tomuto nařízení podrobeni bez rozdílu pohlaví.

§ 2.

(1) Gegen Bedienstete, die durch eine Tat ihre feindselige Gesinnung gegenüber dem Reiche zum Ausdruck gebracht haben oder nach ihrer bisherigen politischen Tätigkeit oder der Art ihrer Berufsausübung keine Gewähr dafür bieten, sich jederzeit und rückhaltslos für die politische Neuordnung einzusetzen, können ohne Disziplinarverfahren und ohne Erfüllung der sonst festgesetzten gesetzlichen Voraussetzungen auf dem Verwaltungswege folgende dienststrafrechtliche Verfügungen getroffen werden:

a) die Versetzung (dauernde Abkommandierung) auf einen anderen Dienstposten in der gleichen oder einer anderen politischen Gemeinde als jener Gemeinde, in der sich die bisherige dienstliche Wirkungsstätte befindet,

b) die Überleitung nach § 2 der Reg. Vdg. Slg. Nr. 379/1938 oder

c) die Versetzung in den zeitlichen oder den dauernden Ruhestand oder

d) die Entlassung aus dem Dienst (Arbeits-)verhältnis.

(2) Mit der nach Abs. 1, Buchst. a) und b), getroffenen Verfügung kann die zeitweilige oder die dauernde Umreihung des Bediensteten in eine niedrigere Besoldungsgruppe (Funktionsgehaltsklasse) oder in eine niedrigere Gehaltsstufe (in niedrigere diesem Gehalt entsprechende Bezüge) oder bei Bediensteten, die kein Gehalt (keine diesem entsprechenden Bezüge) beziehen, die Herabsetzung der ihnen zuletzt zustehenden Bezüge verbunden werden. Bei der Umreihung des Bediensteten in eine niedrigere Besoldungsgruppe (Funktionsgehaltsklasse) wird zugleich die Gehaltsstufe in dieser Gruppe, gegebenenfalls der Dienstgrad und Rang bestimmt. Durch diese Verfügungen können allenfalls in Verbindung mit sonstigen Verfügungen die bisherigen Dienstbezüge des Bediensteten einschließlich der Teuerungszulagen herabgesetzt werden.

(3) Mit der nach Abs. 1, Buchst. c), getroffenen Verfügung kann die dauernde oder zeitweilige Herabsetzung der Ruhe (Versorgungs-)genüsse verbunden werden.

(4) Die Entlassung des Bediensteten nach Abs. 1, Buchst. d), hat den Verlust des Dienstpostens und aller Ruhe- und Versorgungsansprüche für die Bediensteten und deren Angehörigen zur Folge. In den Fällen, in denen die Entlassung des Bediensteten nachweisbar die Gefährdung seines oder des Unterhaltes seiner Angehörigen zur Folge hätte, kann sinngemäß

§ 2.

(1) Proti zaměstnancům, kteří osvědčili skutkem svoje nepřátelské smýšlení vůči Říši nebo podle dosavadní politické činnosti nebo způsobu výkonu svého povolání nedávají záruky, že kdykoliv a bez výhrad všecko nasadí pro nové politické uspořádání, mohou být bez disciplinárního řízení a bez splnění jinak stanovených zákonných předpokladů učiněna správní cestou tato kárná opatření:

a) přeložení (trvalé odvelení) na jiné služební místo v téže nebo jiné politické obci než obci, v níž se nachází dosavadní služební působiště,

b) převedení podle § 2 vl. nař. č. 379/1938 Sb. nebo

c) přeložení do dočasné nebo trvalé výslužby nebo

d) propuštění ze služebního (pracovního) poměru.

(2) S opatřením podle odst. 1, písm. a) a b) může být spojeno dočasné nebo trvalé přeřazení zaměstnance do nižší platové stupnice (stupnice funkčního služného) nebo do nižšího stupně služného (platu jemu odpovídajícího) nebo u zaměstnanců, kteří nemají služného (platu jemu odpovídajícího), snížení jim posledně příslušejícího platu. Při přeřazení zaměstnance do nižší platové stupnice (stupnice funkčního služného) určí se zároveň platový stupeň v této stupnici, případně hodnota a pořadí. Těmito opatřeními může být po případě i s jinými opatřeními snížen dosavadní služební plat zaměstnance včetně drahotních přídavků.

(3) S opatřením podle odst. 1, písm. c) může být spojeno trvalé nebo dočasné snížení odpočívých (zaopatřovacích) platů.

(4) Propuštění zaměstnance podle odst. 1, písm. d) má za následek ztrátu služebního místa a všech nároků odpočívých a zaopatřovacích pro zaměstnance a jejich příslušníky. V případech, kdy propuštění zaměstnance by mělo za následek prokazatelně ohrožení výživy jeho nebo jeho příslušníků, může být postupováno podle obdoby § 98 zákona ze dne

nach § 98 des Gesetzes vom 25. Jänner 1914, R. G. Bl. Nr. 15 (Dienstpragmatik), Verfahren werden.

§ 3.

(1) Darüber, ob ein Disziplinarverfahren nach den Bestimmungen dieser Verordnung oder nach den allgemeinen Vorschriften durchgeführt werden soll, entscheidet auf Grund der vorgelegten Akten die zuständige Zentralbehörde, die diese Befugnis an eine ihr unmittelbar nachgeordnete Behörde (ein ihr unmittelbar nachgeordnetes Organ) übertragen kann.

(2) Bevor eine Disziplinarmaßnahme nach § 2, Abs. 1, getroffen wird, ist dem Bediensteten auf Wunsch Gelegenheit zur Rechtfertigung zu geben.

(3) Die Entscheidung über die getroffene Disziplinarmaßnahme samt Rechtsmittelbelehrung ist dem Bediensteten schriftlich zuzustellen.

§ 4.

(1) Zu den Maßnahmen nach § 2 ist bei einem Protektoratsbediensteten die Behörde (das Organ) zuständig, die (das) zur Verleihung des Dienstpostens (Ranges) des Bediensteten berufen ist, in oberster Stufe jedoch die Zentralbehörde oder eine ihr gleichgestellte Behörde.

(2) Bei Landesbediensteten und den Bediensteten der Städte mit eigenem Statut obliegt die Durchführung einer Maßnahme nach § 2 dem Landespräsidenten, bei Bediensteten der Gemeinden und Bezirke dem Bezirkshauptmann und bei Bediensteten der in den §§ 25 und 26 der Reg. Vdg. Slg. Nr. 379/1938 angeführten Arbeitgeber der zunächst vorgesetzten Aufsichtsbehörde des Protektorates.

(3) Die von den zuständigen Behörden (Organen) getroffenen rechtskräftigen Verfügungen werden von den auf Grund der geltenden Vorschriften nach der bisherigen Einreihung des Bediensteten hierzu berufenen Behörden (Organen) durchgeführt.

(4) Mit der Durchführung des Verfahrens nach § 3, Abs. 2, kann die Dienstbehörde oder irgend ein Vorgesetzter des Bediensteten beauftragt werden.

§ 5.

(1) Gegen die Disziplinarmaßnahmen nach § 2 kann, sofern sie nicht von der Zentralbehörde getroffen wurden, binnen 15 Tagen nach Zustellung der schriftlichen Verständigung von der Maßnahme (§ 3, Abs. 3) bei der

25. ledna 1914, č. 15 ř. z. (služební pragmatiky).

§ 3.

(1) O tom, má-li být kárné řízení provedeno podle ustanovení tohoto nařízení nebo podle předpisů obecných, rozhodne na podkladě předložených dokladů příslušný ústřední úřad, který může toto oprávnění přenést na úřad (orgán) jemu přímo podřízený.

Doplat
(2) Dříve než bude vydáno kárné opatření podle § 2, odst. 1, budiž zaměstnanci na přání dána příležitost, aby se ospravedlnil.

(3) Rozhodnutí o učiněném kárném opatření s poučením o opravných prostředcích budiž dodáno zaměstnanci písemně.

§ 4.

(1) K opatřením podle § 2 je příslušný u protektorátního zaměstnance úřad (orgán), který je povolán k propůjčení služebního místa (hodnosti) zaměstnance, v nejvyšší stolici však ústřední úřad nebo úřad jemu na roveň postavený.

(2) U zemských zaměstnanců a zaměstnanců statutárních měst přísluší prováděti opatření podle § 2 zemskému presidentovi, u zaměstnanců obcí a okresů okresnímu hejtmanovi a u zaměstnanců ve službách zaměstnavatelů uvedených v §§ 25 a 26 vl. nař. č. 379/1938 Sb. nejbližší nadřízenému protektorátnímu dohlédacímu úřadu.

(3) Právoplatná opatření, učiněná příslušnými úřady (orgány), provedou úřady (orgány) povolané k tomu platnými předpisy podle dosavadního zařazení zaměstnancova.

Doplat
(4) Provedením řízení podle § 3, odst. 2 může být pověřen služební úřad nebo některý z představených zaměstnance.

§ 5.

(1) Proti kárným opatřením podle § 2, pokud nebyla vyslovena ústředním úřadem, lze ve lhůtě 15 dnů, počínající dnem následujícím po doručení písemného vyrozumění o opatření (§ 3, odst. 3), podat u úřadu (orgánu), který

Behörde (dem Organ), welche (welches) die Entscheidung getroffen hat, Beschwerde erhoben werden, über die die nächsthöhere vorgesetzte Behörde endgültig entscheidet.

(2) Die Beschwerden nach dem vorstehenden Absatz haben keine aufschiebende Wirkung.

§ 6.

Wird während eines auf Grund der geltenden Vorschriften vor dem Disziplinarorgan durchgeführten Verfahrens in einem beliebigen Stadium festgestellt, daß es sich um eine nach dieser Verordnung zu verfolgende Betätigung handelt, so ist das Disziplinarorgan verpflichtet, sich jedes weiteren Verfahrens zu enthalten und darüber unverzüglich der zuständigen Zentralbehörde Anzeige zu erstatten, die dann entscheidet, ob nach dieser Verordnung vorgegangen werden soll. Die Entscheidung der Zentralbehörde ist für die Disziplinarorgane bindend. Entscheidet diese Behörde auf Verfolgung nach dieser Verordnung, so ist das wegen dieser Betätigung schwebende Disziplinarverfahren einzustellen.

§ 7.

Diese Verordnung tritt mit dem Tage der Kundmachung in Wirksamkeit; sie wird von allen Mitgliedern der Regierung durchgeführt.

Dr. Hácha m. p.

Dr. Krejčí m. p.

Ježek m. p.

Dr. Kalfus m. p.

Dr. Kapras m. p.

Dr. Kratochvíl m. p.

Dr. Kamenický m. p.

Čípera m. p.

Bubna m. p.

Dr. Klumpar m. p.

rozhodl, stížnost, o níž rozhodne nejbližší nadřízený úřad s konečnou platností.

(2) Stížnosti podle předcházejícího odstavce nemají odkladný účinek.

§ 6.

Zjistí-li se v kterémkoliv stadiu řízení, prováděného podle platných předpisů před disciplinárním (kárným) orgánem, že jde o činnost stíhatelnou podle tohoto nařízení, jest disciplinární (kárný) orgán povinen zdržeti se jakéhokoliv dalšího řízení a učiniti o tom neprodleně oznámení příslušnému ústřednímu úřadu, který rozhodne, zda má býti postupováno podle tohoto nařízení. Rozhodnutí ústředního úřadu jsou pro disciplinární (kárné) orgány závazná. Rozhodne-li tento úřad pro stíhání podle tohoto nařízení, jest disciplinární (kárné) řízení prováděné pro tuto činnost zastaviti.

§ 7.

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem vyhlášení; provedou je všichni členové vlády.

Dr. Hácha v. r.

Dr. Krejčí v. r.

Ježek v. r.

Dr. Kalfus v. r.

Dr. Kapras v. r.

Dr. Kratochvíl v. r.

Dr. Kamenický v. r.

Čípera v. r.

Bubna v. r.

Dr. Klumpar v. r.